

Koninklijke Nederlandse Schaakbond

Profiel ledenraadslid

De functie

De ledenraad is een vertegenwoordiging van de leden. De ledenraad van de KNSB bestaat uit ledenraadsleden die alle leden van de KNSB vertegenwoordigen. Ledenraadsleden maken daarnaast signalen vanuit de verenigingen en leden binnen de KNSB bespreekbaar. Ledenraadsleden worden door en uit de leden gekozen. Een ledenraadslid behartigt de belangen van het totale schaken. Een ledenraadslid handelt zonder last en of ruggespraak.

Taken en verantwoordelijkheden

- Vertegenwoordigen van alle geledingen binnen het schaken.
- Benoemen, schorsen en ontslaan van de bestuurders.
- Het geven van gevraagd en ongevraagd advies over strategische thema's en strategisch beleid.
- Vaststellen van de begroting en het strategisch meerjarenplan.
- Het vaststellen van de jaarrekening.
- Verlenen van decharge aan het bestuur.
- Het vaststellen van de contributie.
- Het vaststellen van de statuten en het Algemeen Reglement.
- Benoemen van de leden van de tuchtrechtelijke organen.
- Uitleggen en toelichten van het KNSB-beleid aan verenigingen.
- Contact onderhouden met verenigingen.
- Vragen van verenigingen signaleren en doorspelen aan de arbeidsorganisatie.
- Bijwonen van bijeenkomsten met verenigingen.

Competenties

Een lid van de ledenraad:

- Is in staat om verschillende belangen te inventariseren en weegt de individuele belangen af ten opzichte van het algemeen belang.
- Beschikt over goede communicatieve vaardigheden, zowel op papier als mondeling.
- Is in staat onafhankelijk een mening te vormen binnen een soms complexe bestuurlijke omgeving.
- Is in staat ontwikkelingen, problemen en misstanden te signaleren en te agenderen.
- Is in staat samen te werken met verenigingen, mede ledenraadsleden en medewerkers.
- Kan omgaan met dilemma's, conflicten en weerstand.

Voorwaarden

Een lid van de ledenraad:

- Heeft voldoende tijd beschikbaar in de avonduren en in het weekend.
- Heeft ervaring of affiniteit met het besturen van een (sport)vereniging.
- Beschikt over een breed netwerk en is in staat dit te onderhouden en uit te breiden.

- Kan wedstrijden / competities / toernooien bijwonen in de eigen regio.

Indicatie tijdsinvestering

Gemiddeld 4 uur in de week.

Aanvulling inzake zitting in de selectiecommissie

- Aantonbare ervaring met Personeelszaken c.q. Human Resource Management

CONCEPT