

# Notitie

## Selectie Ledenraadsleden



|             |                          |
|-------------|--------------------------|
| Aan:        | Bondsraad                |
| Van:        | AB                       |
| Onderwerp:  | Selectie Ledenraadsleden |
| Doel:       | Ter besluitvorming       |
| Datum:      | 29 oktober 2024          |
| Postnummer: | 24-20449                 |
| cc.         | BB                       |

### Gevraagd

De Bondsraad wordt gevraagd om in te stemmen met:

1. Aangepast profiel ledenraadsleden
2. Benoeming leden tijdelijke initiële selectiecommissie
3. Proces werving ledenraadsleden/werk initiële selectiecommissie

### Toelichting

Ad 1: Het profiel voor ledenraadsleden is mede naar aanleiding van de bespreking in de Bondsraad van 8 juni 2024 aangepast. Dat betreft onder meer het schrappen van het woord 'ruggenspraak' en er is een betere inschatting van de benodigde tijd gemaakt.

Ad 2: De 3 voorgedragen leden van de tijdelijke initiële selectiecommissie, zijn:

- Ted Barendse. Dhr. Barendse is voorzitter van de HSB en lid van de Bondsraad.
- Ineke Donkervoort. Mevr. Donkervoort is deskundige in governance vraagstukken in de sport en ondersteunt meerdere bonden bij governance trajecten. Het bestuur vindt haar inzet van meerwaarde omdat kennis en ervaring met het instellen van een nieuwe ledenraad bij de KNSB ontbreekt. Haar inzet wordt op verzoek van de KNSB mede mogelijk gemaakt door NOC\*NSF.
- Gerrit van Vegchel. Dhr. Van Vegchel is senior consultant bij Atrivé en ondersteunt organisaties bij het invullen van vacatures bij Raden van Commissarissen, waarbij hij ook aandacht heeft voor bijvoorbeeld een juiste mix van competenties. Ook is hij zelfstandig organisatieadviseur, coach en mediator,

Ad 3: In de Bondsraad van 8 juni 2024 was afgesproken dat de Ledenraad op 30 november 2024 van start zou gaan, door benoeming door de Bondsraad van de ledenraadsleden. Omdat verschillende bonden meer tijd nodig hebben (tot nu toe hebben 3 bonden een voordracht gedaan) en het inrichten van de tijdelijke selectiecommissie meer tijd heeft gekost (zowel taakomschrijving als invulling), stelt het bestuur voor om de daadwerkelijke start van de Ledenraad een half jaar op te schuiven. De Bondsraad vergadert dan op 30 november 2024 en op 14 juni 2025, waarbij de vergadering van 14 juni dan de start van de Ledenraad wordt.



Het volledige proces ziet er dan als volgt uit:

- 30 november 2024: Besluit Bondsraad over de voorstellen in deze notitie
- Regionale bonden hebben tot en met eind januari 2025 de tijd om een kandidaat voor te dragen. Als een kandidaat een specifieke expertise heeft (zie onder), dan is het wenselijk om dat te vermelden om de wenselijke verdeling in de ledenraad in kennis, ervaring en competenties te kunnen realiseren (zie hierma).
- De selectie commissie zal van januari – april 2025 de 13 algemene ledenraadsleden gaan werven. Daarbij zullen de bijzondere bonden worden geraadpleegd voor een kandidaat met kennis van de bijzondere bonden en de spelersraad voor 2 kandidaten (bij voorkeur 1 man en 1 vrouw) die de wereld van de topsport en talentontwikkeling goed kennen.
- 14 juni 2025: Laatste Bondsraad, benoeming ledenraadsleden.

## Samenstelling ledenraad

In artikel 9.1 van het Algemeen Reglement waar rekening mee wordt gehouden bij de samenstelling van de ledenraad.

Het bestuur heeft dit waar nodig wat verder uitgewerkt:

1. Regionale spreiding: dit wordt gedekt door de 13 ledenraadsleden die door regionale bonden/afdelingen worden voorgedragen.
2. Bijzondere bonden: 1 ledenraadslid voorgedragen door de gezamenlijke bijzondere bonden.
3. Individuele leden: 1 ledenraadslid voorgedragen door individuele leden.
4. Topschaak (en talentontwikkeling); 2 ledenraadsleden (1 man, 1 vrouw) op voordracht van de topschakers.
5. Jeugd- en schoolschaak: 1 ledenraadslid uit het schoolschaak en 1 ledenraadslid uit het jeugdschaak
6. Competenties/expertise: Daarbij worden op dit moment de volgende gebieden onderscheiden:
  - a. Organisatie/HRM (prioriteit)
  - b. Communicatie (prioriteit)
  - c. Financiën (prioriteit)
  - d. Juridisch (prioriteit)
  - e. Sponsoring (prioriteit)
  - f. Competitieschaak
  - g. Opleidingen/kadervorming
  - h. Schaakreglementen
  - i. Automatisering
  - j. Online schaken
7. Diversiteit. Opties hiervoor zijn:
  - a. Verdeling man/vrouw 70/30%
  - b. Verdeling in leeftijdscategorieën, bijv. tot 30 jaar, 30-50 jaar, >50 jaar

Het aantal binnen de ledenraad gewenste competenties en expertises is te groot om alleen met de algemene ledenraadsleden in te kunnen vullen, zeker omdat een deel daarvan vanuit stakeholdersgroepen (genoemd onder punt 2 t/m 5) zal komen. Ook kan het wenselijk zijn als er in de ledenraad meerdere personen zijn met dezelfde competentie of expertise. Daarom zal ook aan de regionale bonden verzocht worden om bij hun selectie mede te kijken naar deze competenties of expertise. Van de 3 tot nu toe voorgedragen kandidaten heeft 1 een financiële achtergrond.

