

Aan de leden van de Ledenraad

Betreft	kenmerk	Datum
Ledenraadvergadering 29 november 2025	25/20565	7 november 2025

Geachte leden van de Ledenraad,

Hierbij nodig ik u uit voor de Ledenraadvergadering van 29 november aanstaande, van 12.45 uur – 16.00 uur. Inloop met lunch vanaf 12.00 uur.

Locatie van de vergadering:

De Weerelt van Sport
Orteliuslaan 1041
3528 BE Utrecht

De ingang van De Weerelt is aan de achterkant van het pand aan de Janssoniuslaan. Daar is ook de parkeerplaats, met veel plekken (navigatie: Janssoniuslaan 59). Mocht er om enige reden geen plek meer zijn, dan kunt u terecht op P+R Papendorp aan de Mercatorlaan (10 minuten lopen).

Met het OV is De Weerelt goed bereikbaar vanaf busstation Jaarbeurszijde bij Utrecht CS. Er stoppen verschillende lijnen op bushalte Papendorp – Zuid (voor de deur) en op bushalte Papendorp – Midden (5 minuten lopen).

Vertrouwend op uw deelname,

Met vriendelijke groet,
KONINKLIJKE NEDERLANDSE SCHAAKBOND,

Dharma Tjiam
directeur

bijlagen: agenda en stukken

cc: ereleden en leden van verdienste

AGENDA Ledenraadvergadering

zaterdag 29 november 2025

aanvang 12.45 uur

25/20565

1. Opening (12.45)
2. Mededelingen en ingekomen post (12.45 – 12.50)
3. Ter besluitvorming: Concept notulen Bondsraad 14 juni 2025 (12.50 – 12.55)
 - Concept notulen Bondsraad 14 juni 2025 (25/20439)
 - Opvolging actiepunten Bondsraad 14 juni 2025 (25/20575)
 - Ter kennisname: Concept notulen Ledenraad 6 september 2025 (25/20566)
 - Ter kennisname: Concept notulen bijeenkomst Ledenraad 18 oktober 2025 (25/20567)

NB Op de vergadering is alleen gelegenheid voor inhoudelijke vragen en opmerkingen naar aanleiding van het verslag. Tekstuele correcties kunnen tot en met zondag 23 november 2025 via mail naar bonds bureau@schaakbond.nl worden gezonden. Tijdens de vergadering zal worden gemeld of er tekstcorrecties zijn ontvangen.

4. Ter besluitvorming: Samenstelling bestuur KNSB (12.55 – 13.00)
 - Voorstel (her)benoeming bestuursleden KNSB (25/20524)
5. Ter besluitvorming: MJBП 2026-2029 (13.00 – 14.00)
 - MJBП 2026-2029 (25/20573)
 - Bijlage: Uitvoeringsstrategie MJBП 2026-2029 november 2025
6. Ter besluitvorming: Begroting/jaarplan 2026 (14.00 – 14.30)
 - Voorstel begroting/jaarplan 2026 (25/20551)
 - Begroting/jaarplan 2026 (25/20526)
 - Bijlage: Hoofdlijnen investeringsbegroting MJBП 2026-2029 (25/20547)
 - Advies FAC (20/10069)
7. Ter besluitvorming: Opgaan OSBO in KNSB (14.30 – 15.00)
 - Voorstel opgaan OSBO in KNSB (25/20535)
 - Bijlage: Verzoek OSBO (25/10060)

8. Ter besluitvorming: KNSB-competitie (15.00 – 15.15)
 - Voorstel SGS 9 ronden 5^e en 6^e klasse KNSB-competitie (25/10039)
 - Advies bestuur bij voorstel SGS aanpassing competitie (25/20572)
9. Ter besluitvorming: Instellen commissies + benoemen leden (15.15 – 15.35)
 - a. Coördinatiecommissie (25/20581)
 - b. Financiële Advies Commissie (25/20582)
 - c. Profielen leden selectiecommissie (25/20583)
10. Ter besluitvorming: Instellen vrijwilligersvergoeding voor leden AB (15.35 – 15.45)
 - Voorstel instellen vrijwilligersvergoeding leden AB KNSB (25/20524)
11. Stukken ter info (15.45 – 15.55)
 - Voortgangsrapportage aan Ledenraad (25/20574)
 - Vergaderschema 2026 (25/20584)

NB Vragen over deze stukken kunnen tot en met zondag 23 november 2025 via mail naar bonds bureau@schaakbond.nl kunnen worden gezonden. Het bondsbureau zal, voor zover mogelijk, schriftelijke antwoorden opstellen en deze uiterlijk vrijdag 28 november 2025 verspreiden.

12. Rondvraag (15.55 – 16.00)

NB Vragen voor de rondvraag kunnen vooraf naar bonds bureau@schaakbond.nl worden gemaild. Bij vragen die op zondag 23 november 2025 of eerder zijn gestuurd, mikken wij erop om op de vergadering een inhoudelijk antwoord te geven. Als de beantwoording meer tijd nodig heeft, zullen we dat ook melden.
13. Sluiting (16.00)

KONINKLIJKE NEDERLANDSE SCHAAKBOND (25-20439)

Concept notulen van de Algemene Vergadering van de KNSB, gehouden op zaterdag 14 juni 2025 in NBC Congrescentrum te Nieuwegein, aanvang 10.30 uur.

De Bondsraad vergaderde in de volgende samenstelling:

Bond	Stemmental <i>ongeacht</i> aantal aanwezigen	Afgevaardigden
FSB	2 x 4 = 8	H.J. Dijkstra, J. Hibma
NOSBO	2 x 4 = 8	A.H.M. van Hamond, R.P. Kroezen
SBO	2 x 4 = 8	P.H.A.J. Goud
OSBO	2 x 7 = 14	H.J. Blom, M.G.A. Hoffer
SGS	2 x 7 = 14	H.G.K. van Lingen
SGA	2 x 5 = 12	E.M.M. Roosendaal
NHSB	2 x 6 = 12	afwezig m.k.
LeiSB	2 x 4 = 8	W.S. Zwinkels
HSB	2 x 5 = 10	T.J.M. Barendse, G. Milort
RSB	2 x 6 = 12	A. Ayala, L.J. Verhoeven
ZSB	2 x 3 = 6	A. van Vliet
NBSB	2 x 6 = 12	E. Talpe, A.M.P.D. Bruijns, H.J. Renders
LiSB	2 x 4 = 8	A. Hendrickx
NSVG	1 x 1 = 1	afwezig
NBvS	1 x 1 = 1	J.K. de Boer
CSVN	1 x 2 = 2	R.M.M. Martin, T. Reijnen
ARVES	1 x 1 = 1	R.A.J.A. Olthof
Pers. Leden (PL)	1 x 8 = 8	H.R. Eppinga

Overige aanwezigen:

Algemeen Bestuur

D. Hoogland, voorzitter
I. Heine
J. Knuvers
M.H.J. Peek
P. Scheeren
F. Tijdeman

Ereleden/leden van verdienste

A.A. Schuering

Afwezig m.k.

J. de Boer (NHSB)
M.J.T. Bosman
J.J.A. Poland (NHSB)

Bonds bureau

D.U.C. Tjiam
T. Können, notulist

Toehoorders

Th.N.M. Blaeser
R. Coenjaerts
I. Donkervoort
E.G.A. de Graaf
C. Hoekstra
K. Koper (FAC)
G.E. de Lange
E. Mijnheer
W. Passtoors
C. de Vries

Afspraken gemaakt en toezeggingen gedaan tijdens de vergadering zijn door omlijning gemarkeerd. De aanduiding dhr. of mevr. is telkens na de eerste keer weggelaten.

1. Opening

Om 10.37 uur opent *de voorzitter* deze laatste vergadering van de Bondsraad.

Dhr. Roosendaal (SGA) vraagt of er bij volgende vergaderingen (van de Ledenraad) kan worden gezorgd voor tafels voor de laptops. *De voorzitter* belooft te proberen er rekening mee te houden. Hij hoopt dat de volgende vergadering weer op de gebruikelijke locatie kan plaatsvinden.

2. Mededelingen en ingekomen post

Afmeldingen zijn ontvangen van dhr. De Boer (NHSB), dhr. Poland (NHSB) en het lid van verdienste dhr. Bosman.

Een ingekomen mail van dhr. Schuering over de notulen komt onder het volgende punt aan de orde.

Twee weken geleden heeft de ALV van de OSBO het besluit genomen met de KNSB te fuseren. Het voorstel daartoe wordt in de novembervergadering van de Ledenraad behandeld.

Hetzelfde geldt voor een te kort voor deze Bondsraadvergadering binnengekomen voorstel van de SGS om de poules in de lagere klassen van acht tot tien teams te vergroten. In het komende seizoen blijft de poulegrootte dus ongewijzigd.

Na deze mededelingen verrast de vergadering dhr. Erik Mijnheer door hem met een applaus tot lid van verdienste van de KNSB te benoemen. ‘Dat had ik niet aan zien komen,’ zegt deze dan ook (het voorstel zat zoals gebruikelijk niet bij de officiële stukken). *De voorzitter* merkt op dat het nog nooit zo gemakkelijk is geweest om een beoogd lid van verdienste naar de vergadering te lokken. Mijnheer werd in de jaren tachtig voorzitter van SV Het Kasteel en heeft sindsdien in de schaakwereld vele bestuursfuncties vervuld. Hij heeft zich met hart en ziel – en een grote tijdsinvestering – ingezet voor de aanpassing van de statuten om de invoering van de Ledenraad mogelijk te maken. *De voorzitter* memoreert het ‘Krokettenakkoord’ dat het startschot vormde voor het opzetten van de SOS-competitie. Dat akkoord werd na een Bondsraad in het Utrechtse Majellacentrum door Mijnheer (SBO), Jeroen Schuil (SGS) en hemzelf (OSBO) gesloten. De stimulerende invloed van Mijnheer is ook belangrijk geweest voor de verdere stappen die daarna zijn gezet, zoals de overheveling van de contributie-inning naar de KNSB.

De voorzitter wijst op het doorzettingsvermogen en de tact van het nieuwe lid van verdienste. Hij heeft Mijnheer nooit boos meegemaakt, ook niet in gesprekken waarin harde noten moesten worden gekraakt. *De voorzitter* dankt Mijnheer voor alles wat hij tot nu toe voor de schaaksport heeft gedaan en overhandigt hem onder applaus een cadeau en een bos bloemen. Het speldje dat bij het lidmaatschap van verdienste hoort was niet op tijd leverbaar en zal Mijnheer bij een volgende gelegenheid worden overhandigd.

In zijn dankwoord refereert *Mijnheer* aan het Krokettenakkoord, het proces dat daarmee begon en het telefoontje dat hij kreeg toen hij voorzitter af was bij de SBO, met de vraag om toe te treden tot het KNSB-bestuur. Hij is dankbaar voor alle gesprekken die hij in het land heeft kunnen voeren en is verheugd dat er nu een Ledenraad is, die straks kan meedenken over het Meerjarenbeleidsplan.

3. Concept notulen Bondsraad 30 november 2024

- *Concept notulen Bondsraad 30 november 2024*

In de vierde regel van de een na laatste alinea van punt 9 moet ‘wijzing’ worden vervangen door ‘wijziging’, zoals *Schuering* per mail heeft aangegeven.

Een eerdere mail van dhr. Van Lingen (SGS) met een aanpassing was al verwerkt in het rondgestuurde concept.

Met de nieuwe wijziging worden de notulen goedgekeurd.

- *Opvolging actiepunten 30 november 2024*

Dhr. Tjiam zegt over punt 151 dat het de bedoeling is in het vierde kwartaal van dit jaar stappen te maken.

Anders dan in het stuk staat volgt de toezending van het lezersonderzoek voor Schaken.nl (punt 166) volgende week.
--

4. Ter besluitvorming: Wijziging KNSB-competitiereglement

- *Voorstel wijziging KNSB-competitiereglement*

- *Bijlage: Competitiereglement*

Roosendaal (SGA) had het handig gevonden als de wijzigingen in de bijlage op de een of andere manier waren gemarkeerd, want nu moest de lezer ze zelf opsporen door het oude reglement ernaast te leggen. Hij heeft enkele tekstuele verbeteringen bij artikel 20.5:

- in de tweede regel: Deze worden;
- punt b, eerste/tweede regel: deze worden;
- punt c, tweede regel van onderen: verliest **deze** de partij.

Ook *dhr. Van Hamond (NOSBO)* heeft een foutje gevonden: onder aan pagina 11 is nog sprake van de Bondsraad. *Tjiam* merkt op dat alle reglementen nog zullen worden nagevlooid op wijzigingen i.v.m. de instelling van de Ledenraad.

Het voorstel, inclusief de genoemde verbeteringen, wordt met een collectief hoofdnikken goedgekeurd.

5. Ter besluitvorming: Jaarbericht 2024

- *Voorstel jaarbericht 2024*

- *Jaarbericht 2024 incl. controleverklaring*

- *Advies FAC*

Dhr. Heine geeft een samenvatting van het voorstel en het jaarbericht. Hij voegt eraan toe dat het nieuwe accountantskantoor Coney Minds meer sportbonden als klant heeft, iets waar de KNSB nu de vruchten van plukt. Het kantoor is ook goed in datagedreven analyses en dat zal naar *Heines* verwachting leiden tot een betere grip op de financiën.

Dhr. Koper (FAC) licht het FAC-advies toe. Ook de FAC is blij met Coney Minds. *Koper* verwacht dat het in de toekomst mogelijk wordt verschillende beleidsscenario's financieel door te rekenen en met elkaar te vergelijken. De discussie met het bestuur gaat tot zijn genoegen steeds meer over de inhoud en minder over de punten en komma's. Het voorliggende jaarbericht is naar zijn mening van uitmuntende kwaliteit.

Dhr. Milort (HSB) vindt het belangrijk dat er binnenkort een voorstel komt hoe de bestemmingsreserve in te zetten. *Heine* antwoordt dat het geld gelabeld is. Elk jaar kan er weer een voorstel worden gedaan voor de besteding van een deel ervan.

Op een vraag wat er daadwerkelijk aan de bestrijding van fraude en corruptie wordt gedaan, antwoordt *Heine* dat in het afgelopen jaar, bij gebrek aan een medewerker financiën op het Bonds bureau, de ongewenste situatie heeft bestaan dat *Tjiam* alle autorisaties alleen moest doen. Pogingen van het bestuur om iemand tot mede-autorisator te laten benoemen, stuitten op een onwillige houding van de banken. Met de indiensttreding van mevr. Aubel is dit probleem gelukkig opgelost. Meer in het algemeen merkt *Heine* op dat niet alles valt dicht te timmeren, maar dat de organisatie wel veel strakker is ingericht dan vroeger. De regels zijn er vooral op gericht te voorkomen dat één persoon er met de kas vandoor gaat. Als *Heine* bijvoorbeeld zelf als penningmeester geld wil overmaken, moet de

voorzitter dat goedkeuren. *Milort (HSB)* stelt dat phishing tegenwoordig het grootste gevaar is. *Heine* beaamt dat hij valse mails namens de voorzitter krijgt.

Dhr. Bruijns (NBSB) wijst op de hypothetische mogelijkheid van een grote samenspanning van bestuursleden en/of medewerkers van het Bondsbureau om de kas te roven, bijvoorbeeld op een moment dat uitzonderlijk veel andere bestuursleden of medewerkers zijn uitgevallen. Wie kan dan namens de bond ingrijpen bij de bank? *Heine* antwoordt dat daar op dit moment geen regeling voor bestaat. Om succes te hebben zou de samenspanning echter zo omvangrijk moeten zijn dat het om een uiterst onwaarschijnlijk scenario gaat. *Tjiam* vult aan dat de bankrekening is gekoppeld aan het boekhoudsysteem, waardoor een verdachte overschrijving binnen een dag in de boekhouding zichtbaar is. *Heine* merkt verder op dat de bank er zelf al voor zorgt dat oneigenlijke incasso's worden teruggevorderd. *Koper (FAC)* verklaart dat er bij calamiteiten altijd een beroep op hem persoonlijk kan worden gedaan.

Desgevraagd zegt *Heine* dat ook de Ledenraad een controlerende commissie à la FAC zal hebben, hoewel nog niet bekend is hoe die er precies uit zal zien. De voorzitter zal daar onder punt 10 nog iets over zeggen.

Heine beaamt desgevraagd dat er momenteel geen continuïteitscommissie is zoals de WBTR vereist. De Ledenraad kan zich daarover gaan buigen.

Met een applaus bedankt de vergadering het Bondsbureau, de penningmeester en de FAC voor hun inspanningen. Het bestuur wordt daarna eveneens met applaus gedechargeerd.

6. Ter besluitvorming: Jaarverslag 2024

- Jaarverslag 2024

Roosendaal (SGA) wijst erop dat de opleidingscursus Scheidsrechter 2 in Leiden (p.12, onderste regel van de tabel) is doorgeschoven naar 2025 en dus niet in dit jaarverslag thuishoort. Dat Netstand 'probleemloos heeft gefunctioneerd' (p.15) noemt hij iets waarover de meningen verdeeld zijn. Hij geeft toe dat het wel beter gaat dan in voorgaande jaren.

Dhr. Zwinkels (LeiSB) wijst op de gemiddelde 'click-through rates' voor de nieuwsbrieven (p.24), beide in de orde van 5 procent, die in de begeleidende tekst als successen worden beschouwd. Dat lijkt hem niet bij voorbaat evident. Ook in de tabellen verderop zijn er lage cijfers die goede beoordelingen krijgen. Om te controleren of de opstellers zichzelf niet voor de gek hebben gehouden, wil *Zwinkels* graag weten waarmee de cijfers zijn vergeleken. *Tjiam* belooft hiernaar te informeren en het antwoord aan de Ledenraad en de (dan voormalige) Bondsraad te sturen.

Het jaarverslag wordt met algemene stemmen goedgekeurd.

7. Beeldvormend: Toekomst Schaken.nl

- Notitie Toekomst Schaken.nl

Heine geeft een samenvatting van de notitie.

Dhr. Eppinga (PL) vindt het clubkatern een mooi idee. Met het schoolschaak in het achterhoofd vraagt hij zich af of is gedacht aan de mogelijkheid van katernen voor andere doelgroepen. *Dhr. Scheeren* beaamt dat die mogelijkheid in gedachten wordt gehouden.

Op vragen over de kosten melden *Tjiam* en *Heine* dat *dhr. Bosch* van het Bondsbureau in het eerste jaar het materiaal voor het clubkatern levert, waardoor er geen aanvullende kosten zijn. In het bedrag van 25.000 euro zijn geen personeelskosten voor het Bondsbureau opgenomen. Het online magazine was duurder, omdat de toenmalige hoofdredacteur een afzonderlijk contract had. Hoe het na het eerste jaar wordt ingericht is aan het bestuur en de Ledenraad.

Milort (HSB) noemt het blad een mooi visitekaartje en vindt de actie om het aan de verenigingen te sturen een heel goed idee, want hij merkt dat veel leden het nog niet op het netvlies hebben. Hij stelt voor om aan te bieden nog een of twee extra exemplaren te sturen. *Van Lingen (SGS)* sluit zich hierbij aan. *Tjiam* zegt dat er is gesproken over de mogelijkheid van een abonnement voor clubs van bijvoorbeeld vijf exemplaren. Daarover is nog geen beslissing gevallen.

Gevraagd of de mogelijkheid is onderzocht het blad door schaaksite.nl te laten uitgeven, antwoordt *Tjiam* dat dit niet de meest logische manier leek. Het blad is immers het uithangbord van de KNSB en moet de visie van de bond uitdragen. Er is wel een samenwerking op het gebied van de Nederlandse jeugdkampioenschappen, waarbij de KNSB de verslagen van schaaksite.nl gebruikt. *Milort (HSB)* stelt voor om telkens als er een nummer van Schaken.nl uitkomt een (gratis) aankondiging op schaaksite.nl te plaatsen.

De vergadering sluit dit punt af met een applaus.

8. Stukken ter info

- *Voortgangsrapportage aan Bondsraad*
Hierop komt geen commentaar.

- *Samenstelling bestuur*

De voorzitter betreurt het dat het bestuur het zonder mevr. Jansen moet stellen. Binnenkort komt er een vacaturestelling. Hij vraagt iedereen die een mogelijke kandidaat weet of zichzelf kandidaat wil stellen, dat te laten weten.

9. Rondvraag

Van Lingen (SGS) heeft op de ALV van de SGS gemerkt dat een aantal verenigingen zorgen heeft over de contributie. Zij vinden dat ze er weinig voor terugkrijgen. De afdracht is in Nederland relatief veel groter dan in België. Enkele verenigingen vonden dat de contributie omlaag moet. Toen *Van Lingen* vroeg hoe de kosten dan moeten worden gedekt, was het antwoord: 'Dat is niet ons probleem.' Hij heeft toegezegd deze zorg hier in te brengen. *Milort (HSB)* hoort soortgelijke geluiden in de HSB-ALV en merkt dat het speelt in clubs.

Volgens *de voorzitter* is dit een terugkerend onderwerp, ook bij bezoeken van bestuursleden aan regionale vergaderingen. Het bestuur heeft met Tjiam afgesproken dat er bij volgende jaarberichten een kort overzicht komt van waar de euro's bij de KNSB naartoe gaan. De werkgroep Verdienmodellen bekijkt ook het Belgische systeem en zoekt contact met de Belgische schaakbond. Gezegd moet worden dat het ledental in België naar verhouding veel kleiner is dan dat in Nederland en Duitsland.

Dhr. Talpe (NBSB) stelt voor de communicatie met de achterban te verbeteren door een samenvatting beschikbaar te stellen van de verschillende besparingsopties die zijn onderzocht. *Heine* en *de voorzitter* waarschuwen dat het noemen van bedragen zonder de afwegingen aan te geven niet goed werkt. Zo realiseert niet iedereen zich uit zichzelf dat als er geen geld wordt gereserveerd voor marketing en communicatie, het Bonds bureau daar ook geen medewerker meer voor zal hebben. Het is nu een goede tijd om, met inbreng van de Ledenraad, de werkgroep Verdienmodellen nieuw leven in te blazen. Daar kan dan worden besproken hoe met deze signalen om te gaan.

Milort (HSB) oppert de mogelijkheid om degenen die niet in de KNSB-competitie uitkomen minder te laten betalen. *Dhr. Blom (OSBO)* vindt dat geen goed idee: als iemand dan een keer invalt, moet diens contributie tussentijds worden verhoogd. Deze bijdragen worden meegenomen door de werkgroep, belooft de voorzitter, waarna hij de discussie sluit.

10. Ter besluitvorming: Benoeming leden ledenraad

- *Voordracht onafhankelijke leden ledenraad*
- *Overzicht regionale leden ledenraad*

Helaas zijn nog niet alle dertien onafhankelijke leden gevonden, maar er kunnen er wel al tien worden voorgedragen. *Mevr. Donkervoort* licht de notitie toe. Er staat één fout in: er zijn niet vijf, maar drie plaatsen open. De Ledenraad is er om de geledingen binnen het schaken te vertegenwoordigen en als tegenwicht voor het bestuur te functioneren. Helaas zijn maar twee vrouwen bereid gevonden zitting te nemen. *Donkervoort* adviseert op dit punt ook andere bonden en haar ervaring is dat het altijd lukt om meer vrouwen te krijgen, mits er beleid voor wordt gemaakt. Haar hartenkreet is dan ook om daarvoor te gaan zorgen.

Naar aanleiding van vragen die hierover zijn gesteld zegt *Donkervoort* dat de CV's van door de regiobonden voorgedragen kandidaten nodig waren om te kunnen laten zien hoe de mix van competenties samen met de onafhankelijke kandidaten uit is gevallen.

Dhr. Martin (CSVN) memoreert dat het niet is gelukt iemand van de bijzonder bonden te krijgen. Anders dan in de notitie staat is er wel een kandidaat naar voren geschoven, maar die voldeed niet aan de gestelde eisen. De notitie beveelt de bijzondere bonden aan om zo mogelijk alsnog een kandidaat te vinden. *Martin* gaat ervan uit dat als dat lukt, die kandidaat ook daadwerkelijk aan de Ledenraad kan worden aangeboden. *Donkervoort* bevestigt dat.

De initiële selectiecommissie, die haar werk als zeer plezierig heeft ervaren, wordt met een applaus door de vergadering bedankt. *De voorzitter* bedankt de leden van de commissie en heeft voor ieder een fles drank (*dhr. Van Vegchel*, niet aanwezig, krijgt de zijne later overhandigd).

Ten slotte is het historische moment daar. De Bondsraad benoemt met een applaus de leden van de Ledenraad. Daarmee heeft de Bondsraad zichzelf opgeheven.

De voorzitter richt zich nu tot de nieuwe Ledenraad. Het Bondsbureau reikt de leden deze zomer een informatiepakket uit, waarin onder meer vragen over het omgaan met declaraties en dergelijke zullen worden beantwoord. Andere vragen kunnen nu worden gesteld aan het Bondsbureau, dat de antwoorden in het pakket zal opnemen. In de eerste Ledenraadsvergadering op 6 september zal een beeld worden geschetst van de schaakwereld en de rol van de Ledenraad daarin. De vergadering van 29 november zal over het MJBП gaan.

Alle actieve commissies van de Bondsraad hebben nu formeel opgehouden te bestaan, inclusief de FAC. Het bestuur adviseert om in de septembervergadering de FAC in de huidige samenstelling te herbenoemen. In de novembervergadering kan dan worden beslist of de FAC blijft bestaan en zo ja, hoe de commissie wordt bemenst. De werkgroepen Verdienmodellen en Vrouwenschaak kunnen ook in deze vergaderingen aandacht krijgen.

Nu richt *de voorzitter* zich voor het laatst tot de leden van de voormalige Bondsraad, die sinds 1932 heeft bestaan. Hun werk is voor schakend Nederland belangrijk geweest. De wisselwerking met het bestuur is door de jaren heen niet altijd optimaal geweest, maar men mag trots zijn op al het verzette werk. *De voorzitter* vraagt de Bondsraad om een applaus voor zichzelf. De Bondsraad volgt deze oproep op.

11. Ter besluitvorming: Opheffing tijdelijke selectiecommissie

- *Voorstel decharge en opheffing tijdelijke selectiecommissie ledenraad*

De voorzitter constateert dat dit punt vóór punt 10 had moeten zitten, aangezien de Bondsraad nu niet meer bevoegd is. De commissie is echter al onder applaus bedankt.

De voorzitter heeft de indruk dat de tijdelijke selectiecommissie er goed in is geslaagd een evenwichtige Ledenraad samen te stellen. Als de nieuwe selectiecommissie is ingesteld, zal die volgens de doelstellingen uit de statuten nieuwe leden van de Ledenraad benoemen.

Dhr. De Vries dankt namens de Ledenraad de voorzitter voor het uitgesproken vertrouwen. Wat hem aanspreekt is vooral het langetermijndenken en het samenwerken, ook met andere (denk)sporten. Verder vindt hij het belangrijk meer vrouwen in de schaaksport te krijgen.

12. Sluiting

De voorzitter sluit om 12.01 uur – eerder dan gepland, mogelijk ook een historische gebeurtenis – de vergadering. Op voorstel van *dhr. Olthof (ARVES)* ('Nu is dit niet interessant, maar over vijftig jaar wel') maakt Donkervoort op de trappen een foto van de aanwezigen.

Besluiten Bondsraad 14 juni 2025

- Dhr. Erik Mijnheer is benoemd tot lid van verdienste van de KNSB.
- Het competitierglement is gewijzigd.
- De jaarrekening en het jaarverslag van 2024 zijn goedgekeurd.
- De eerste tien voorgedragen onafhankelijke kandidaten voor de Ledenraad zijn geïnstalleerd.
- De Bondsraad is opgeheven.

Afspraken gemaakt en toezeggingen gedaan tijdens de vergadering

- Het lezersonderzoek voor Schaken.nl wordt in de week na de vergadering toegezonden.
- Dhr. Tjiam laat de Ledenraad en voormalige Bondsraad weten welke cijfers als vergelijkingsmateriaal zijn gebruikt voor de beoordeling van cijfers in hoofdstuk 10 van het jaarverslag.
- Jaarberichten bevatten voortaan een kort overzicht van waar de euro's bij de KNSB naartoe gaan.
- De werkgroep Verdienmodellen bekijkt het idee van afzonderlijke contributietarieven voor competitiepelers en anderen, alsmede het tegenargument dat de contributie van invallers dan tussentijds moet worden verhoogd.

Notitie

Opvolging actiepunten



Aan:	Ledenraad
Van:	AB
Onderwerp:	Opvolging actiepunten Bondsraad
Doel:	Ter informatie
Datum:	4 november 2025
Postnummer:	25-20575
cc.	BB

Uit de Bondsraad van 14 juni 2025 is een aantal actiepunten voortgekomen. Via deze notitie wordt u geïnformeerd over de stand van zaken bij de opvolging van deze actiepunten.

Actiepunt 151: Treasurystatuut verbijzonderingen

Dit betreft de volgende zaken:

1. Toelichting bestuur hoe het risicoloos beleggen (met gegarandeerde inleg) geborgd wordt.
2. Toelichting hoe criteria voor solvabiliteit en liquiditeit veranderen op het moment dat de kas veel geld bevat.
3. Opname duurzaamheidsclausule in treasurystatuut.
4. Nagaan of depositogarantie in treasurystatuut moet worden opgenomen.

Dit actiepunt stond nog van de vergadering van juni 2023. Het is nog niet gelukt om hiermee aan de slag te gaan. Met de invulling van de vacature op financiën per 1 mei jl. is er ruimte ontstaan om dit op te pakken.

Er is al wel wat verkennend werk verricht. Een van de zaken die we tegenkwamen, is dat maar een klein aantal banken in Nederland landelijk opererende verenigingen zoals de KNSB als klant accepteren. Dat maakt het opvolgen van de punten 3 en 4 hierboven uitdagender.

Actiepunt 167 Bonden informeren over plan van aanpak onderzoek naar niet-clubgebonden spelers

Dit betreft een actiepunt uit de BR van 30 november 2024. De start van dit onderzoek stond aanvankelijk gepland in het najaar van 2025, maar is uitgesteld. Het zal worden meegenomen in de uitvoeringsstrategie behorend bij het MJBП 2026-2029.

Actiepunt 181 Bondsraad informeren over de resultaten van het lezersonderzoek voor Schaken.nl

Een samenvatting van het ledenonderzoek is toegestuurd naar de Bondsraad.

Actiepunt 182 Toelichting cijfers social media in hoofdstuk 10 jaarverslag 2024

Een aangepaste versie van het betreffende hoofdstuk is toegezonden naar de Bondsraad. Het jaarverslag zelf is ook aangepast.

Actiepunt 183 Opnemen kort overzicht besteding middelen KNSB in jaarverslag

Dit zal worden meegenomen vanaf het eerstvolgende jaarverslag (2025).



Actiepunt 184 Input voor werkgroep verdienmodellen
--

Afspraak is dat de werkgroep Verdienmodellen het idee van afzonderlijke contributietarieven voor competitiespelers en anderen bekijkt, alsmede het tegenargument dat de contributie van invallers dan tussentijds moet worden verhoogd.

Dit actiepunt loopt nog. De werkgroep is al enige tijd niet bijeen gekomen.



KONINKLIJKE NEDERLANDSE SCHAAKBOND

Concept notulen van de Algemene Vergadering van de KNSB, gehouden op zaterdag 6 september 2025 in De Weerelt van Sport te Utrecht, aanvang 10.30 uur.

Aanwezigen Ledenraad:

W.S.J. Arns
Th.N.M. Blaeser
R.M.E. Coenjaerts
M.M.M. Colsen
J.M.M. Derksen-Harmsen
H.R. Eppinga
E.G.A. de Graaf
A. Hendrickx
M.G.A. Hoffer

M.B.C. Kanbier
G.E. de Lange
G. Milort (vanaf punt 3)
W. Passtoors
E. Talpe (tot punt 8)
C. de Vries
M. de Wit (punt 2 tot 5)
F.G.P.J. van Zutphen

Overige aanwezigen:

Algemeen Bestuur

D. Hoogland, voorzitter
I. Heine
J. Knuvers
M.H.J. Peek
F. Tijdeman

Ereleden/leden van verdienste

A.A. Schuering

Bonds bureau

D.U.C. Tjiam
T. Können, notulist

Toehoorders

-

Afwezig m.k.

T. Barendse
D.C.W. Binnendijk
J. de Boer
M. Bosman
M.J. Driessen
L. van Foreest
J.J.A. Poland
P. Scheeren
J. Stomphorst
E.G.A. Vroombout

Afspraken gemaakt en toezeggingen gedaan tijdens de vergadering zijn door omlijning gemarkeerd. De aanduiding dhr. of mevr. is telkens na de eerste keer weggelaten.

1. Opening

Om 10.32 uur opent *de voorzitter* deze eerste vergadering van de Ledenraad, die in het teken staat van het leren kennen van elkaar, van de rol van de Ledenraad binnen de KNSB en van de manier van werken.

Afmeldingen zijn ontvangen van dhr. Binnendijk, dhr. Driessen, dhr. Van Foreest, dhr. Poland en dhr. Vroombout; van de leden van verdienste dhr. Barendse, dhr. De Boer, dhr. Bosman en dhr. Stomphorst; en van het bestuurslid dhr. Scheeren.

2. Kennismaking met elkaar

De aanwezigen (van Ledenraad en bestuur) krijgen de opdracht groepjes van vijf te vormen op volgorde van leeftijd. De groepsvorming zorgt al voor de eerste gesprekken. Daarna vertellen de leden van elk groepje elkaar meer over zichzelf.

Na deze kennismaking komt mevr. De Wit binnen.

De voorzitter spreekt er zijn genoegen over uit dat de instelling van de Ledenraad voor meer diversiteit heeft gezorgd. Verjonging blijft wel een aandachtspunt, ook in het bestuur.

Waarschijnlijk in november doet het bestuur een voorstel voor een nieuw bestuurslid om de openstaande vacature te vervullen.

3. Verwachtingen opereren Ledenraad

- *Notitie Vernieuwde Governance KNSB*

De datum van 1 juli 2025 voor de instelling van de Ledenraad (hoofdstuk 1) moet volgens *dhr. De Lange* 14 juni zijn (laatste Bondsraad, met besluit tot instelling Ledenraad). *De voorzitter* zegt dat er gemakshalve is gekozen voor de eerste dag van de maand erna.

Dhr. Milort komt binnen.

In de onderste regel op p. 5 zijn de letters ID de initialen van de opsteller. Aan het eind van de datum '25-7-202' moet het cijfer 5 worden toegevoegd.

Dhr. De Vries heeft het lezen van de heldere notitie een genot gevonden. Het spreekt hem aan dat er een coördinatiecommissie komt, zodat niet iedereen in de vergaderingen om zijn mening hoeft te worden gevraagd. Het overleg kan dan op hoofdlijnen blijven.

De Lange is het opgevallen dat een opmerking over de concepttekst afkomstig was van het bestuur van een regionale bond. Hij vraagt aan de regionale leden van de Ledenraad in hoeverre zij zich gebonden voelen aan de bond van hun regio. *De heren Talpe, Arns, Van Zutphen* en *De Graaf* antwoorden dat zij zonder last stemmen. Wel hebben zij regelmatig contact met hun regionale bond (en met individuele schakers) om te weten wat er in de regio speelt en om de regio te kunnen informeren over landelijke ontwikkelingen. *Dhr. Tjiam* memoreert dat bij aftreden van een regionaal lid de betreffende bond of afdeling een nieuwe kandidaat voordraagt.

Van Zutphen noemt het ongemakkelijk dat de reiskostenvergoedingen voor regionale leden door de regionale bond moeten worden betaald, 'aangezien deze bond de persoon heeft voorgedragen'. Dat wringt met hun onafhankelijkheid. *De voorzitter* zegt dat het bestuur dat ongemakkelijke gevoel deelt en daarom alsnog besloten heeft dat de KNSB deze vergoedingen betaalt.

Van Zutphen maakt zich enige zorgen over de formulering ‘De Ledenraad maakt het beleid niet.’ Betekent dit dat de Ledenraad alleen over het beleid mag stemmen en dat adviezen worden genegeerd? In de discussie die volgt wordt duidelijk dat met het betreffende zinnetje alleen is bedoeld dat de beleidsvoorstellen die uiteindelijk in stemming komen, worden opgesteld door het bestuur en dat het bestuur er de verantwoordelijkheid voor draagt. Aan de indiening zal echter in de regel een overlegproces voorafgaan, waarin de adviserende stem van de Ledenraad juist belangrijk is. Wel kan het bestuur er uiteindelijk voor kiezen een advies te negeren, maar anderzijds kan de Ledenraad het betreffende voorstel dan verwerpen. Het indienen van amendementen is ook mogelijk. De verhouding Ledenraad – bestuur is te vergelijken met de verhouding gemeenteraad – college in een gemeente.

Dhr. Eppinga vraagt in het voorstel op te nemen hoe groot de meerderheid van stemmen moet zijn om een voorstel aan te nemen.

4. De KNSB beter leren kennen

- Notitie onboarding

Milort stelt voor om achter de zin ‘De Ledenraad maakt geen beleid, dat is de verantwoordelijkheid van het bestuur’ (p. 4) tekst toe te voegen in de geest van: ‘De Ledenraad beoordeelt het beleid wel en stelt het vast. De Ledenraad kan dus met opmerkingen komen.’

Mevr. Derksen-Harmsen vraagt zich af waarom de kosten van titels door de aanvragers zelf moeten worden betaald (p. 6). *Derksen-Harmsen* kent iemand die vanwege de kosten haar WGM-titel niet heeft aangevraagd. Dat is jammer, want het is voor een land interessant om veel titelhouders te hebben en het vergroot ook de mogelijkheden voor anderen om titelresultaten te behalen. De KNSB zou met een tegemoetkoming in de kosten de drempel voor de aanvraag kunnen verlagen. *Dhr. Coenjaerts* vindt het wel redelijk om spelers iets voor een titel te laten betalen, aangezien een titel ook geld oplevert door betere toernooicondities en uitnodigingen. Arbiters verdienen hun titel echter niet terug. Volgens *Tjiam* gaat het om twintig jaar oud beleid, waar waarschijnlijk financiële overwegingen achter zitten. De voorzitter belooft dat het bestuur erover overlegt.

Eppinga spreekt van een mooie notitie. Als pleitbezorger van het schoolschaak is hij persoonlijk blij dat dit bovenaan staat onder ‘Wat doet de KNSB?’ op p. 9, maar hij vraagt zich wel af of deze volgorde ook het beste is als leden de lijst lezen. Zelf zou hij dan competitie en rating op nummer 1 verwachten. *De voorzitter* dankt *Eppinga* voor de tip. De notitie is geschreven voor de onboarding, maar valt inderdaad breder te gebruiken. *Milort* stelt voor de notitie op de website te zetten als reclame voor de bond. *De Lange* is ook ingenomen met de notitie en stelt voor een afgeleide ervan deel te laten uitmaken van de informatie die aspirant-leden krijgen, aangezien het gevoel dat de contributie hoog is nogal breed leeft. Dan moet er in de afgeleide notitie niet te vaak naar NOC*NSF-beleid worden verwezen. De voorzitter belooft dat het bestuur deze suggesties overweegt. *Tjiam* zegt dat de commissie Verdienmodellen van de Bondsraad anderhalf jaar geleden een overzicht heeft gemaakt van wat de KNSB doet. Hij zal dat met de Ledenraad delen en op de website laten zetten.

De Wit vindt punt 9 (Marketing en communicatie) op p. 9 erg middelengericht opgeschreven. Is er ook een communicatiestrategie? Zo nee, wat zou die moeten zijn? En in de notitie over governance komt het woord communicatie niet voor, terwijl het toch een belangrijk begrip is. *Tjiam* antwoordt dat de notities de situatie beschrijven zoals die nu is. *De voorzitter* vult aan dat de communicatie met de leden en verenigingen de laatste jaren duidelijk is verbeterd, maar dat we er nog niet zijn. Het beste lijkt de discussie te vervolgen als in november het nieuwe bestuurslid is aangetreden, want deze krijgt communicatie in zijn portefeuille. Ook in het Meerjarenbeleidsplan (vergaderpunt 8) is communicatie een onderwerp.

Op een vraag waarom de KNSB enkele jaren lang geen subsidie voor opleidingen heeft aangevraagd (p. 11) zegt *Tjiam* dat de opleidingen toen niet voldeden aan de eisen van NOC*NSF. Komend jaar voldoen ze daar weer aan en wordt de subsidie weer aangevraagd. Het gaat om 50 euro per diploma Schaaktrainer 1 en 100 euro per diploma Schaaktrainer 2, met een maximum van enkele duizenden euro's. Voor de scheidsrechtersopleiding is er geen subsidie.

De Lange is verheugd dat het punt Veilige sport (p. 13) deel uitmaakt van de notitie, maar hij mist aandacht voor de locatieveiligheid. *Dhr. Knuvers* verwijst naar vergaderpunt 8.

Dhr. Passtoors heeft de statuten alleen in de notulen kunnen vinden en niet online. Het huishoudelijk reglement staat wel op de website, maar de recente aanpassingen weer niet. *Tjiam* verklaart dat er na de passering bij de notaris toch nog een foutje in de statuten bleek te staan. De statuten komen op de website als de rectificatie (die onderweg is) is voltooid. Verder klopt het dat het huishoudelijk reglement up-to-date moet worden gehouden, maar het moet nog worden doorgelicht op verwijzingen naar de Bondsraad.

5. Ter bespreking: Commissies Ledenraad

- *Notitie commissies ondersteuning ledenraad*

De voorzitter legt uit dat de instelling van de commissies aan de Ledenraad is. Commissies zijn er om door voorbereiding te vermijden dat discussies in de Ledenraadsvergaderingen vastlopen in details. Alleen de instelling van de selectiecommissie is verplicht. Het lijkt een goed idee ook een nieuwe Financiële Advies Commissie (FAC) te benoemen.

FAC

Dhr. Heine legt uit dat hij bij het opstellen van de begroting (die in de novembervergadering wordt voorgelegd) nauw samenwerkt met *Tjiam*. De kaderstelling door het bestuur en de concrete invulling daarvan op het bondsbureau zijn een wisselwerking, waarbij voorlopige documenten meermaals heen en weer gaan en er uiteindelijk een concept begroting uit de bus komt. Dat concept wordt vaak al besproken met de FAC voordat het bestuur er zijn fiat aan geeft. Daarna is er opnieuw een overleg met de FAC, dat mogelijk nog tot nieuwe aanpassingen leidt. De FAC rapporteert in de Ledenraad over haar bevindingen voordat er over de begroting wordt gestemd.

De voorzitter stelt voor dat de Ledenraad nu hetzij de leden van de nieuwe FAC benoemt, hetzij – aangezien niet iedereen elkaar goed kent en sommigen er vandaag niet bij zijn – het bestuur mandaat geeft om hen te zoeken. Een derde mogelijkheid is dat de door de Bondsraad benoemde FAC tot het einde van het jaar doorgaat, want die is daar zo nodig toe bereid. Dat zou in de woorden van *Heine* echter een B-scenario zijn.

Na enige discussie wordt besloten om nu een voorlopige FAC te benoemen en die in de novembervergadering door een definitieve (met mogelijk deels dezelfde leden) te laten opvolgen.

De heren Coenjaerts, De Graaf, Kanbier en Van Zutphen worden unaniem verkozen tot lid van de voorlopige FAC.

Tegelijk krijgt het bestuur van de vergadering mandaat om kandidaten voor de definitieve commissie te zoeken. De vandaag afwezigen worden geïnformeerd en gevraagd zich kandidaat te stellen als zij zich geschikt achten. Behalve voor de nog openstaande plaats (het is de bedoeling dat de FAC uiteindelijk uit vijf personen bestaat) kan men zich ook kandidaat stellen voor een plaats die nu door iemand anders wordt bezet. De bedoeling is om aspirant-leden al zoveel mogelijk met de voorlopige FAC te laten meelopen bij het proces van beoordeling van de begroting. *De voorzitter* signaleert tevreden dat de Ledenraad zijn eerste besluit genomen heeft.

Kanbier stelt voor Poland en Vroombout voor de FAC te vragen, aangezien zij econoom zijn. Volgens *Heine* is Poland echter aan het eind van zijn maximale termijn in de FAC.

Coördinatiecommissie

Vervolgens komt de coördinatiecommissie (Coco) aan de orde. *Milort* pleit ervoor die uit vijf personen te laten bestaan, zodat er nog kan worden overlegd als twee van hen afwezig zijn. *De Lange* is het daarmee eens, *Passtoors* houdt het liever bij drie leden.

Coenjaerts stelt voor de voorzitter van de FAC automatisch lid van de Coco te maken. *De Lange* vindt dat dit een ongewenste onderlinge afhankelijkheid zou opleveren. De taak van de Coco is alleen om overzicht te houden, niet om zich te bemoeien met het werk van de andere commissies. *De Lange* waarschuwt ook voor een Coco die te veel geneigd is regels op te stellen.

De voorzitter merkt op dat de Coco die nu wordt ingesteld voorlopig is, net als de FAC. In de novembervergadering kan een definitieve Coco worden benoemd.

Een stemming over de omvang van de voorlopige Coco levert negen stemmen op voor een commissie van drie personen en vijf stemmen voor een commissie van vijf. De voorlopige Coco bestaat dus uit drie personen. De heren Colsen, De Lange, Talpe en De Vries stellen zich beschikbaar. Zij zullen in de pauze overleggen wie van hen afvalt.

Reglementencommissie

Dit punt gaat over schaakreglementen, niet over het Huishoudelijke Reglement van de bond.

Coenjaerts stelt voor de Reglementencommissie (in dit verslag: Reco) ook verantwoordelijk te maken voor de opleiding van arbiters. *Kanbier* stelt daarvoor liever een Kadercommissie in, maar zou de discussie daarover pas in de volgende vergadering willen voeren. (De Wit verlaat de vergadering.) *Tjiam* wijst er op dat de KNSB een Kadercommissie heeft. *Milort* vindt dat de discussie over kader en reglementen onder punt 8 thuishoort. *De voorzitter* stelt voor nu alleen de vraag te beantwoorden wie er in de Reco zitting nemen. Over de afbakening van het werkterrein en de instelling van eventuele andere commissies kan de Ledenraad dan in de novembervergadering beslissen.

Derksen-Harmsen suggereert dat de Reco niet per se zelf inhoudelijk deskundig hoeft te zijn. Denkbaar is een Reco die, als er een expert nodig is, de Ledenraad vraagt iemand te zoeken. De commissie heeft dan alleen een coördinerende rol. *Passtoors* wijst erop dat ook een commissie met verstand van zaken zo nodig een externe adviseur kan vragen. Volgens *De Lange* kan de Coco in het voortraject een rol spelen: de Coco kan naar een andere commissie verwijzen als die een kwestie beter kan beoordelen dan de Reco.

Milort wijst erop dat de Bondsraad een Reglementencommissie had. Het is nuttig als er zo'n commissie is.

De voorzitter beaamt desgevraagd dat er naast commissies ook werkgroepen kunnen bestaan die zich met een bepaald onderwerp bezighouden. Die worden niet door de Ledenraad benoemd en er kunnen zowel leden van de Ledenraad als anderen in zitten. *De Lange* vult aan dat een commissie een mandaat krijgt, terwijl een werkgroep van een begin- naar een eindrapportage werkt. De Coco kan ook vervangers van werkgroepleden regelen.

De voorzitter zegt dat het bestuur na deze vergadering op zoek gaat naar kandidaten voor de Selectiecommissie, die in de novembervergadering kunnen worden voorgedragen. De kandidaten voor de Coco en Reco worden door de Ledenraad zelf geworven.

De Lange stelt voor dat de Coco op korte termijn een overzicht maakt van de competenties van de 23 Ledenraadsleden, zodat duidelijk is over welke competenties de drie nog te benoemen leden bij voorkeur moeten beschikken. Dat helpt waarschijnlijk om het vinden van kandidaten te versnellen. Hij vraagt of men het ermee eens is dat de Coco dit oppakt. 'Goed idee,' zeggen enkelen, de anderen sluiten zich daarbij aan door te zwijgen.

Kanbier vraagt of er functieprofielen zijn die nog helemaal niet ingevuld zijn. Het zou dan voor de hand liggen die als startpunt te nemen. *Tjiam* zegt dat hij maar ten dele uit het hoofd kan antwoorden, maar dat het in ieder geval belangrijk wordt gevonden iemand uit een van de bijzondere bonden in de Ledenraad te hebben. Er was iemand kandidaat gesteld, maar die had in de Bondsraad de maximale

termijn al volgemaakt. Het lijkt dus in ieder geval goed de vier bijzondere bonden nog een keer te vragen een kandidaat te zoeken. *De Lange* vraagt of de Coco een overzicht van de al dan niet openstaande competenties kan krijgen. *De voorzitter* zegt dat het verschaffen van zo'n lijst, zonder competenties aan namen te koppelen, geen problemen met de privacywetgeving oplevert. Tjiam zal daarvoor zorgen.

De Ledenraad vraagt het bestuur de raadsleden te voorzien van een lijst met de contactgegevens van hen allen. Het bestuur heeft daarmee toestemming de gegevens van de aanwezigen te delen. Tjiam zal de afwezigen toestemming vragen om hun contactgegevens met de rest van de Ledenraad te delen. Binnen de commissies kunnen al gegevens worden uitgewisseld.

Eppinga merkt op dat er nu een aantal besluiten is genomen zonder dat die in de agenda waren aangekondigd: daar staat 'ter bespreking'. Hij pleit ervoor het voortaan weer netjes aan te kondigen, zoals in de Bondsraad gebruikelijk was. *Passtoors* wijst erop dat de besluiten in feite bij agendapunt 6 horen, dat de duidelijke titel Praktische afspraken heeft.

6. Praktische afspraken

Dit punt is deels al afgehandeld onder het vorige. Het wordt na de lunch (punt 7) vervolgd.

Talpe meldt namens de kandidaten voor de voorlopige Coco dat zij bij nader inzien graag met z'n vieren door willen. De vergadering heeft daar geen bezwaar tegen en benoemt hen unaniem tot lid. De definitieve Coco zal in november worden benoemd. Dan wordt ook de omvang ervan bepaald.

Ook na punt 8 wordt nog een aantal afspraken gemaakt, die nu volgen.

De Lange meldt dat de tijdelijke Coco vermoedt dat er, mede omdat niet iedereen er vandaag bij is, behoefte is aan een dag(deel) in het groen om met enige begeleiding in een ontspannen sfeer over de werking van de Ledenraad te praten. De vergadering laat merken dit inderdaad een goed idee te vinden. *De voorzitter* zegt dat het bestuur gaat kijken naar twee mogelijke data (zaterdagen) rond het eind van oktober. In principe kan het in de Weerelt van Sport en dan kan Tjiam er bij zijn. Er wordt nog gekeken of het handig is dat er ook een bestuurslid aanwezig is. Het bestuur stuurt de Ledenraad een uitnodiging, de Coco zal de daginvulling coördineren.

De voorzitter zegt desgevraagd dat gewoonlijk aan het eind van het jaar het vergaderschema voor het volgende jaar wordt vastgesteld. Volgend jaar kent iedereen de vergaderdata dus ruim van tevoren en kan er in zijn of haar agenda rekening mee houden. De vergadering van vandaag is echter pas ingepland toen de Ledenraad was ingesteld. De datum, kort na de vakantie, heeft waarschijnlijk voor extra afwezigen gezorgd. De voorzitter wil kijken of deze vergadering volgend jaar een of twee weken later kan plaatsvinden. Op een vraag of de voorjaarsvergadering naar maart of april kan, aangezien veel mensen in mei met vakantie zijn, zegt *Heine* dat het dan niet lukt de jaarrekening in de vergadering te bespreken. *De Lange* merkt op dat de Coco overleg over vergaderdata kan coördineren.

Desgevraagd zegt *de voorzitter* dat de Coco zichzelf bij elkaar roept. De FAC wordt door het bestuur bijeengeroepen. Heine wil in de week na komend weekend een digitale vergadering organiseren.

De Lange vraagt in hoeverre het bestuur zich verplicht voelt de Ledenraad te informeren bij onverwachte gebeurtenissen, zoals een plotselinge grote gift. *De voorzitter* zegt dat de situatie nu inderdaad anders is dan in de tijd van de Bondsraad, die automatisch geïnformeerd was als de bonden waren geïnformeerd. Het bestuur zal ernaar kijken, maar als er echt iets bijzonders gebeurt spreekt het wel vanzelf dat de Ledenraad dat hoort.

Milort wil weten tot welke grens het bestuur bedragen kan uitgeven zonder de Ledenraad te informeren. *Heine* antwoordt dat hij afwijkingen van de begroting boven een bepaalde grens moet

rapporteren. *Tjiam* zegt dat hij een eigen mandaat heeft, maar niet weet of er regels zijn over informering. *Heine* besluit van de verduidelijking hiervan een actiepunt te maken.

7. Lunch

8. Ter bespreking: Hoofdlijnen Meerjarenbeleid

- *MJBP 2026-2029 presentatie LR 6 september 2025.pptx*

Knuvers verzorgt de presentatie en vraagt de vergadering om commentaar bij de Missie, Kernwaarden en de tien Speerpunten. Het commentaar dient als input voor de verdere aanscherping van het plan.

Missie

De missie oogst inhoudelijk algemene bijval.

Op de vraag van *De Lange* of het opheffen of voorkomen van barrières om te gaan schaken ook doel van de missie kan zijn, antwoordt *Knuvers* dat een missie over het algemeen een positieve insteek heeft. Het geeft weer waar je voor staat. Barrières slechten is daarin impliciet.

Milort vindt dat het woord promoten in de missie moet staan. *Knuvers* meent van niet: een missie geeft weer wie je bent en waarom je bestaat. *Heine* merkt op dat het doel van de KNSB lang in de statuten is beschreven als ‘het bevorderen van de schaaksport’. *Passtoors* wijst erop dat het nu meer is dan dat, door de toevoeging van het woord plezier.

Colsen vindt de nieuwe missie zowel kernachtiger als meer omvattend dan de oude (‘Wij willen dat iedereen in Nederland onze passie voor het schaken deelt’).

De Vries pleit voor inkorting: ‘samen en’ kan eruit. *Van Zutphen* en *dhr. Peek* vinden dat de komma storend werkt. *Derksen-Harmsen* stelt voor: ‘Samen een leven lang schaakplezier.’

Kernwaarden

Milort vindt de associatie van ‘DIVERS’ met documentaire informatievoorziening ongewenst. *Knuvers* antwoordt dat die afkorting er best uit kan.

Van Zutphen zou sportiviteit als waarde willen zien: dat geeft zowel weer dat we een sport beoefenen als dat we ons sportief willen gedragen. Volgens *Knuvers* zit het tweede in integriteit. *De Vries* vindt sportiviteit beter, omdat integriteit een beetje de indruk wekt dat het daar nu aan ontbreekt. *Milort* stelt voor om de kernwaarden op te sommen als Diversiteit, Integriteit, VERbondenheid en Sportiviteit: DIVERS. Uitsluitend met hoofdletters, dus zonder de ongewenste associatie.

De Lange vindt de waarde verbondenheid te vaag omschreven: wat voor ruimte, welke bruggen? Het krijgt zo het karakter van een vraag, wat voor een kernwaarde problematisch is. Met de schaakwereld is iedereen bedoeld die schaakt, licht *Knuvers* desgevraagd toe. *Derksen-Harmsen* vraagt naar wie we dan bruggen willen slaan. *Knuvers* wijst erop dat er binnen De Weerelt van Sport bruggen zijn geslagen naar andere bonden, o.a. om meer samen te werken. Hij noemt ICT, communicatie en het vinden van sponsors als voorbeelden. *Tjiam* vult aan dat NOC*NSF een breedtesportstrategie heeft, met de gedachte dat sporten elkaar kunnen aanvullen. Wie niet kan hockeyen, bijvoorbeeld omdat er lokaal geen clubs zijn, kan misschien wel gaan schaken enz. *Knuvers* zegt dat het ook gaat om contacten met overheden en met anderen buiten de sport.

Van Zutphen vraagt of de kernwaarde niet in feite synergie zoeken is. *Knuvers* blijft bij verbinding zoeken.

De Vries vindt de gegeven voorbeelden duidelijk, maar die staan niet in de tekst. Aangezien het vaak om samenwerking blijkt te gaan, zou hij dat woord willen gebruiken in plaats van verbondenheid. *De Lange* wil de omschrijving van verbondenheid veranderen in: ‘Wij staan midden in de samenleving en bouwen bruggen naar...’. Het voorstel van *Milort* is: ‘Wij zijn onderling en maatschappelijk

verbonden.' *Eppinga* is het ermee eens dat de omschrijving korter kan, maar vindt het zoeken naar verbondenheid wel een belangrijke waarde. Veel verbindingen moeten immers nog worden gelegd.

Speerpunt 1. Meer vrouwen en meisjes schaken

Knuvers zegt desgevraagd dat de volgorde van de speerpunten niets te maken heeft met het plakken van de stickers in de vorige bijeenkomst. De Ledenraad bepaalt in november de volgorde en of er eventueel nog speerpunten bij of af moeten. De huidige lijst is ontstaan uit de nog openstaande doelen van het vorige MJBP en het materiaal van de stickersessies. Daarbij zijn punten samengevoegd en ook wel afgevoerd om te voorkomen dat het er te veel zouden worden.

Milort wil weten wat 25% meer schakende vrouwen en meisjes precies betekent: is het dan 12,5% van de schakers in plaats van 10%? Volgens *Knuvers* betekent het wat er staat, 25% meer schakende vrouwen en meisjes, onafhankelijk van het aantal schakende mannen en jongens.

Derksen-Harmsen wil de verhouding 90-10 voor de hele populatie gesplitst zien in jeugd en volwassenen, want het is belangrijk uit te vinden hoe het komt dat veel meisjes later afhaken. Volgens *Tjiam* is de verhouding bij de jeugd 85-15, dus niet zó veel beter dan bij de populatie als geheel.

Derksen-Harmsen vindt het wel een vraag of we de meisjes en vrouwen moeten willen opleggen dat ze schaken leuk blijven vinden. De puberteit kan tot andere interesses leiden, het krijgen van kinderen later ook weer. De plannen moeten worden afgestemd op de maatschappelijke verschillen tussen mannen en vrouwen.

Op een vraag wat op dit gebied onder het vorige MJBP is gedaan, zegt *de voorzitter* dat het pas in de eindfase kon worden opgepakt. Er is een werkgroep mee bezig waarin veel (jonge) vrouwen zitten. De werkgroep zoekt na een afmelding nog een nieuw lid. Er wordt onder andere samengewerkt met de dambond. Over het algemeen wordt er al in een vroeg stadium onderscheid gemaakt tussen jongens en meisjes. De werkgroep onderzoekt of dat eigenlijk wel goed werkt. Verder is het gevoel van veiligheid wezenlijk; meisjes voelen zich soms niet prettig in de toernooizaal of op de clubavond. De bond wil dat verbeteren en de clubs tips meegeven. Overigens vallen ook veel jongens af als ze naar de brugklas gaan, maar bij meisjes is dat sterker.

Op een vraag van *De Lange* of de werkgroep gebruik maakt van recente onderzoeken zoals dat van Kim Meijer, antwoordt *de voorzitter* bevestigend. Mevr. Meijer zit zelfs in de werkgroep.

Derksen-Harmsen benadrukt dat er met de daadwerkelijke veiligheid vaak niets mis is, maar dat het gevoel toch anders kan zijn. Het is dan belangrijk te kijken hoe dat komt. Volgens *De Lange* helpen maatregelen zoals schone wc's en niet met z'n drieën gaan zitten aan een tafel die voor twee is bedoeld. *Van Zutphen* zegt dat dit voor verenigingen een lastige kwestie is en dat handvatten vanuit de bond welkom zijn. *Passtoors* wijst erop dat de late clubavonden ook een reden voor vrouwen en meisjes kunnen zijn om af te haken.

Van Zutphen vraagt of de doelstelling is om meer vrouwen en meisjes lid te maken van de bond of meer in het algemeen om meer van hen aan het schaken te krijgen. *Knuvers* antwoordt dat het het laatste is, in overeenstemming met de missie, maar dat alleen de lidmaatschappen meetbaar zijn. Volgens *Van Zutphen* is 25% meer op school schakende meisjes een heel andere doelstelling dan 25% meer vrouwelijke clubleden. Dat beaamt *Knuvers*. Het overzicht moet redelijk SMART gemaakt worden. Om te prikkelen zijn concrete doelcijfers nodig. *Eppinga* wijst erop dat de verhouding in het schoolschaak vanzelf 50-50 is. Het gaat erom de verslechtering daarna en daarbuiten aan te pakken.

Op *Knuvers'* vraag of dit speerpunt moet blijven staan antwoordt *Derksen-Harmsen* dat het (zo dat mogelijk was) hoger op de lijst moet. Schaken is goed voor je intellectuele ontwikkeling en voorkomt op latere leeftijd dementie. *Milort* en *Passtoors* vallen haar bij.

Speerpunt 2. Krachtige schaakverenigingen

Volgens *Derksen-Harmsen* vormen de speellocaties vaak een probleem.

Dhr. Hoffer noemt de templates voor clubwebsites die de bond aanbiedt een goed voorbeeld bij dit speerpunt.

Coenjaerts vindt dit verreweg het belangrijkste speerpunt: we zijn allemaal bij een club begonnen. De invulling moet vooral het stimuleren van een kwalitatief goed kader zijn. De dagen voor trainers die er vroeger waren zijn een goed voorbeeld, maar het zou breder moeten. Zo zou de bond clubbestuurders kunnen ondersteunen, bijvoorbeeld met aanwijzingen voor het voeren van een administratie. Volgens *Derksen-Harmsen* heeft de tennisbond een systeem waarbij verenigingen een website ‘cadeau’ krijgen. Een gestandaardiseerde opzet, met een loket om hulp te krijgen. Zulke mogelijkheden verlagen ook de drempel om vrijwilliger te worden.

Volgens *Passtoors* wekken de woorden ‘waren en blijven’ onder Belang de indruk dat de situatie al zo is (en er dus geen speerpunt nodig is). En is het bestaan van wachtlijsten (Beeld 2029) niet juist een goed teken, aangezien blijkbaar iedereen staat te trappelen om lid te worden? *Knuvers* antwoordt dat bedoeld is op het gebrek aan kader, met name jeugdtrainers, waardoor nu wachtlijsten voor (jonge) leden ontstaan.

Van Zutphen vindt dat onder Belang moet worden vermeld dat het moeilijker is geworden vrijwilligers te vinden. De eisen aan vrijwilligers zijn ook hoger dan 15 jaar geleden: er is meer wet- en regelgeving, er zijn meer verwachtingen van ouders e.d. De rol die de KNSB daarin kan spelen is het zorgen voor informatie en het ondersteunen van de verenigingen.

Volgens *Talpe* is het ook belangrijk de clubs te ondersteunen waar het nog goed gaat. Het ondersteunen van vrijwilligers door de bond gebeurt deels al, zoals een tijdje geleden met de invoering van de KOR en de WBTR. Dat zat goed in elkaar en heeft echt geholpen.

Van Zutphen oppert samenwerking met andere bonden. Dat gebeurt al, zegt *Knuvers*; sommige van hen zijn verder dan de KNSB.

Coenjaerts stelt voor te beginnen met het verbeteren van de website, zodat die een goede kennisbank wordt. De artikelen moeten leesbaar, kort en krachtig en snel te vinden zijn. Met een telefoonnummer erbij, vult *Derksen-Harmsen* aan.

De Lange pleit ervoor gebruik te maken van de seminars en webinars over verenigingsondersteuning die o.a. de Rabobank samen met NOC*NSF organiseert (Rabo ClubSupport).

Desgevraagd zegt *Knuvers* dat ‘krachtig’ meer kwalitatief dan kwantitatief is bedoeld. Ook een kleine vereniging kan krachtig zijn.

Speerpunt 3. Een eerlijke, veilig en open schaakcultuur

De Lange mist in het Beeld 2029 het aspect fysieke veiligheid op basis van bedrijfshulpverlening. De eisen aan locaties worden hoger, er moeten BHV'ers of EHBO'ers aanwezig zijn. Verenigingen zijn niet toegerust om die op te leiden. *Knuvers* denkt dat dit op clubavonden niet echt een rol speelt. *Derksen-Harmsen* verwacht dat BHV'ers of EHBO'ers over enige tijd ook op clubavonden aanwezig moeten zijn. Volgens *Derksen-Harmsen* en *De Lange* zijn de clubs als organisator verantwoordelijk voor de veiligheid. *Milort* zegt dat een organisatie ook mensen kan inhuren, bijvoorbeeld bij het Rode Kruis.

Op een vraag waarom VOG's ook verplicht worden gesteld voor mensen die niet met jeugd werken, zegt *Tjiam* dat NOC*NSF een VOG verplicht stelt voor alle vrijwilligers. Volgens *De Lange* speelt de situatie ook een rol: als er vijf vrijwilligers zijn in een zaal van honderd schakers hoeft maar één van hen een VOG te hebben. De anderen staan dan onder diens toezicht. *Knuvers* zegt dat de KNSB de

regels wil volgen, hoe die ook precies luiden. Volgens *Tjiam* is het doel van NOC*NSF dat alle verenigingen met VOG's werken. Hoe dat precies wordt ingevuld is een tweede.

Speerpunt 4. Stimulering jeugdschaken

De Vries vindt het voor de beeldvorming belangrijk erop te wijzen dat schaken de ontwikkeling van de intelligentie en concentratie stimuleert. Dat kan ook helpen om geld los te krijgen. *Knuvers* wil dit toevoegen.

Volgens *Kanbier* is de situatie met jeugdafdelingen en schoolschaaktoernooien uit het Beeld 2029 nu al op veel plaatsen werkelijkheid, in ieder geval in de Randstad. Verder is de band tussen het school- en verenigingsschaak niet zo sterk: maar weinig clubleden komen uit het schoolschaak. Dat laatste vindt *Knuvers* een goede toevoeging. De vraag is dan hoe het beter kan. *De Lange* stelt voor 'de doorstroming vergroten' als doel toe te voegen. *Eppinga* wijst op het verschil tussen school- en jeugdschaak; de twee overlappen maar gedeeltelijk. Scholen willen schaakdocenten inzetten om hun leerlingen te verrijken, niet omdat ze het schaken zelf belangrijk vinden. Stimulering van het schoolschaak is wel een manier om de jeugdclubs te versterken. *Eppinga* vindt dat school- en jeugdschaak elk een eigen speerpunt moeten hebben. Een onderverdeling in Speerpunt 4.1 en 4.2 zou kunnen, zegt *Knuvers*. *Colsen* stelt voor om aan of na de laatste zin van Beeld 2029 iets toe te voegen in de trant van: 'het lukt ons beter hen de op de basisschool gewekte interesse voor het schaken te laten behouden'.

Talpe verlaat de vergadering.

Op de vraag wat de KNSB precies denkt te gaan doen om het jeugdschaak te stimuleren, antwoordt *Tjiam* dat er jaarlijks tussen 100 en 120 jeugdtoernooien worden gehouden en dat 180 clubs een jeugdafdeling hebben. In dertig plaatsen is er een jeugdafdeling, maar geen schoolschaaktoernooi. Een mooie taak voor de bond zou bijvoorbeeld zijn om te helpen dat laatste te veranderen. *Knuvers* noemt het vorige speerpunt daarbij ook van belang.

Milort vindt Ambitie een beter woord dan Beeld.

Speerpunt 5. Voldoende bekwame trainers en scheidsrechters

Scheidsrechtersopleidingen zijn volgens *Coenjaerts* nog schaarser dan trainersopleidingen. Door het gebrek aan scheidsrechters moeten clubs in de competitie vaak een betaalde scheidsrechter inhuren. Meer cursussen zijn dus gewenst. De bond zou potentiële deelnemers actief moeten benaderen en niet wachten tot ze zich melden. De cursussen moeten op een goed bereisbare locatie en tijd worden gehouden. *Derksen-Harmsen* stelt voor online te doen wat online kan.

Tjiam zegt dat het bondsbeleid nu is dat gemiddeld 70% van de opleidingskosten uit de inschrijfgelden wordt betaald. Regionale bonden leveren vaak ook een bijdrage.

Coenjaerts mist in het Nederlandse georganiseerde schaak totaal het concept bijscholing. Er is niets dat bijvoorbeeld scheidsrechters helpt om veranderingen van regels bij te houden.

De Lange concludeert dat iedereen dit speerpunt ziet zitten, maar dat we ook problemen in de uitvoering erkennen.

Van Zutphen vraagt er aandacht voor hoe dit en andere speerpunten SMART kunnen worden gemaakt: wat gaan we aanbieden, wat willen we in 2029 hebben bereikt?

Speerpunt 6. Topschaak als boegbeeld

Peek verduidelijkt dat de ambitie om bij de top 10 van de wereld te zitten ook voor het vrouwenschaak geldt. Volgens *Derksen-Harmsen* zijn met name voor het meisjes- en vrouwenschaak ambassadeurs belangrijk. Door Beth Harmon van *The Queen's Gambit* zijn veel meisjes en vrouwen gaan schaken.

Voor *Knuvers* is het de vraag of een ambassadeur zelf topschaker moet zijn; denk bijvoorbeeld aan Nick Schilder. Hierover wordt wat heen en weer gepraat.

Knuvers concludeert dat dit speerpunt blijft.

Speerpunt 7. Sterkere verbinding met schakers die nog geen lid zijn

Voor *De Lange* is dit geen speerpunt op zichzelf, maar een onderdeel van alle andere speerpunten. Bij alles moet worden nagedacht hoe er ook niet-leden of niet-schakers kunnen worden bereikt.

Milort stelt voor het beoogde aantal leden in 2029 op 25.000 te stellen.

Volgens *Derksen-Harmsen* zijn gezonde clubs voor dit speerpunt essentieel. *Milort* zegt dat het aantrekken van persoonlijke bondsleden ook een manier kan zijn.

Peek vraagt of het de ambitie is om online schakers naar de clubs te krijgen. *Arns* zegt daarop dat de verenigingen moeten aansluiten bij wat er in de maatschappij leeft. Zijn eigen club houdt nu elke dinsdag een gratis inloopavond, waarop vier ronden met 15 minuten p.p.p.p. worden gespeeld. Dat heeft de club al twintig nieuwe leden opgeleverd. Een deel van de schakers die online een snel tempo gewend waren, gaat zich namelijk ook voor de tragere variant interesseren. Om ze de kans te bieden dat te ontdekken is wat flexibiliteit bij de clubs nodig; anders worden de jongeren verjaagd. *Urban chess* (schaaktafels) speelt ook een belangrijke rol.

Volgens *Eppinga* leidt dit speerpunt mogelijk tot een groter aanbod van ‘producten’ door de bond, maar zou het niet om ledenwerving moeten draaien. De niet-leden verbinden is goed, maar verder moet je ze in hun waarde laten. *Eppinga* wil het woordje ‘nog’ dan ook uit het speerpunt schrappen.

Derksen-Harmsen wil wel graag mensen lid maken, maar meer op hun eigen termen dan mogelijk is met het huidige, op clubs gerichte systeem. Om aan een tennistoernooi te mogen meedoen moet je lid zijn van een club of van de bond. Zo kan het in het schaken ook: je wordt lid omdat je er iets voor terugkrijgt dat je graag wilt hebben. *Knuvers* beaamt dat de kern is dat mensen gaan en blijven schaken. *Passtoors* kent veel mensen die de vaste clubavond te vermoeiend zijn gaan vinden. Sommige van hen hebben zijn advies opgevolgd persoonlijk lid te worden om aan toernooien mee te kunnen doen.

Peek vindt ook diversificatie van het aanbod van clubs van belang. *Knuvers* geeft als voorbeeld dat een lid een rittenkaart koopt om aan speelavonden mee te doen. Verder betaalt hij of zij alleen een beperkt bedrag aan administratieve kosten. *Tjiam* merkt op dat de tennisbond het ratinglidmaatschap van de KNSB een interessant concept vond.

Van Zutphen vraagt zich af wie aan dit speerpunt moeten gaan werken. Als het de clubs zijn, krijgt het bestaande kader er nog een taak bij. *Knuvers* antwoordt dat dit nu nog niet te zeggen valt. In het geval dat de KNSB zich inderdaad een actieve rol voor verenigingen voorstelt, kan de bond daarbij in ieder geval helpen. *Milort* wijst op het belang van buitenschaakactiviteiten. Die leveren clubs leden op, wat voor hen een goede reden is om mee te helpen.

Speerpunt 8. De senior schaker kan blijven spelen op een manier die bij hem/haar past

De Lange vindt dit een helder speerpunt. Er is een groot palet van dingen die al worden gedaan en het ligt in het verlengde van andere speerpunten, maar soms moet je voor een bepaalde groep iets extra's doen – zie ook het jeugdschaak. Als het punt blijft, moeten we een lijst maken van concrete manieren voor de clubs om senior schakers te ondersteunen.

Van Zutphen vraagt zich af wat verenigingen meer kunnen doen dan het regelen van een taxi of huisbezoek om een partij te spelen, zoals bij zijn club gebeurt. *De voorzitter* antwoordt dat lang niet alle clubs dit soort dingen doen. De taak voor de bond zou dan zijn de goede voorbeelden te

verspreiden. Volgens *Peek* gaat het er ook om dat de bond het belang benoemt: schaken helpt senioren om mentaal gezond te blijven.

Kanbier wijst erop dat de schaakwereld handjes te kort komt. Moeten we wel iets gaan doen dat handjes kost? *Peek* beaamt dat moet worden voorkomen dat er een verlanglijst bij de clubs wordt neergelegd. *Knuvers* zegt dat het aan de Ledenraad is wat er wel of niet tot speerpunt wordt gemaakt. Het is ook mogelijk om met een deel van de speerpunten pas later aan de slag te gaan. *De Lange* voegt toe dat sommige activiteiten van de bond meer dan één doelgroep ten goede kunnen komen.

Voor *Milort* hoeft een speerpunt niet per se verandering op te leveren. Het kan ook (deel van) een speerpunt zijn om iets dat goed gaat zo te houden. Zo zijn de meeste vrijwilligers 65+, omdat die groep nu eenmaal tijd heeft. Die mensen moeten we juist behouden.

Speerpunt 9. Meer inkomsten en meer inkomstenbronnen

In de laatste Bondsraadsvergadering is afgesproken dat er een onderzoek naar een gedifferentieerde afdracht komt. *Milort* stelt voor dat voor dit speerpunt te gebruiken.

Heine waarschuwt dat de valkuil van het vorige MJBP was dat er te veel speerpunten waren. Het gaat nooit lukken om voor alle tien speerpunten eigen middelen te reserveren, dus er moeten keuzes worden gemaakt of andere inkomstenbronnen worden aangeboord. *De Lange* zegt dat een gefaseerde inzet van middelen ook mogelijk is, wat *Heine* beaamt.

Eppinga en *De Lange* wijzen op de financiële concurrentie door schaakstichtingen. Het probleem is ontstaan dat trainers die op kosten van clubs zijn opgeleid, voor geld door zo'n stichting worden ingehuurd en dan niet meer gemotiveerd zijn om op hun club les te geven.

Heine roept op om met name na te denken over differentiatie van afdracht en lidmaatschapsmodellen.

Speerpunt 10. Schaakbranding

Peek vindt dit speerpunt erg algemeen geformuleerd en mist de toespitsing op doelgroepen.

Colsen vindt dat het speerpunt goed bij de missie aansluit.

Kanbier wijst erop dat het alleen over communicatie met de buitenwereld gaat. De communicatie binnen de schaakwereld zou er ook bij moeten horen (of een apart speerpunt zijn). De communicatie met verenigingen hoort volgens *Peek* bij speerpunt 2 thuis. Volgens *Knuvers* draait speerpunt 10 zowel om de communicatie naar binnen als naar buiten. Hij herinnert aan de woorden van Coenjaerts over de website onder speerpunt 2.

Milort vindt dat de branding met name over jongeren moet gaan. De trend door o.a. The Queen's Gambit is dat schaken jong en sexy is. *Knuvers* vindt ook oudere doelgroepen belangrijk. Volgens *Milort* levert die aandacht minder op. De ouderen zijn er over twintig jaar niet meer, de jongeren moeten het stokje overnemen.

Algemeen

Van Zutphen vraagt wat er voor de doorsnee schaker wordt gedaan; die heeft hij in geen van de speerpunten zien langskomen. *Knuvers* legt uit dat de doorsnee schaker niet uit de sessies naar voren is gekomen, maar dat kan nog worden veranderd. Anderzijds valt de gemiddelde schaker meestal onder *going concern* en is dan geen onderwerp voor een speerpunt. *Van Zutphen* vindt het wel jammer dat er veel moeite wordt gedaan voor nieuwe aanwas terwijl leden die er al zijn ondertussen wegllopen. Misschien moeten de bestaande leden wat meer liefde krijgen. Op de ALV's mist *Van Zutphen* het verhaal van de KNSB. *De Lange* is het ermee eens dat de branding ook gericht moet zijn op degenen die al lid zijn.

De Vries houdt van compactheid en vindt tien speerpunten te veel, hij kan ze niet onthouden. Hij stelt voor een aantal punten te bundelen. De punten over vrouwen, jeugd en senior schakers kunnen worden gecombineerd tot een speerpunt Stimuleren van specifieke groepen. Omdat bijna alle speerpunten intern gericht zijn, moet er misschien ook een speerpunt worden toegevoegd over samenwerking, zoals met andere bonden of denksporten. Samenwerking met online platforms in plaats van concurreren kan voor een win-winsituatie zorgen.

Coenjaerts pleit voor een SMART MJBP, dat voor de gemiddelde schaker aantrekkelijk is om te lezen. Dat is dan automatisch bruikbaar om uit te leggen wat de KNSB doet met het contributiegeld.

Als *Knuvers* vraagt of er nog speerpunten bij of af moeten, steekt niemand de hand op. Daarop dankt *Knuvers* de Ledenraad voor de uitgebreide bespreking, die net zo vol ideeën was als hij had gehoopt. Het bestuur komt uiterlijk in de novembervergadering bij de Ledenraad op het MJBP terug.

9. Rondvraag

Coenjaerts pleit ervoor dat er komende week een gemakkelijk vindbaar berichtje over de vergadering op de website komt te staan. *Tjiam* antwoordt dat dit staande praktijk is.

Derksen-Harmsen pleit voor een smoelenboek met contactgegevens en korte profielen, zodat iedereen gemakkelijker een gevoel kan krijgen bij de competenties en drijfveren van de anderen. De voorzitter wil dit op de agenda voor de volgende vergadering zetten. *De Lange* denkt dat de Coco er al mee aan de slag kan.

Milort vindt de vergadertijden ongelukkig; je moet vroeg op en bent de hele dag kwijt. Hij stelt voor de vergadering compacter te maken en later op de dag te laten beginnen, bijvoorbeeld van 12 tot 4. De voorzitter zegt dat dit bespreekbaar is.

Desgevraagd bevestigt *de voorzitter* dat de OSBO met het bestuur in gesprek is over fusie met de KNSB. In de komende KNSB-bestuursvergadering wordt het verzoek behandeld.

Tjiam zal de informatie over het declareren van reiskosten nog een keer mailen.

Tjiam memoreert dat de SGS in de laatste Bondsraad had willen voorstellen de poules in de vijfde en zesde klasse uit te breiden naar tien teams, maar dat voorstel te kort voor de vergadering indiende. Het bestuur heeft daarop toegezegd het in de novembervergadering te agenderen. In de vergadering van vandaag had de wegens ziekte afwezige heer Driessen juist de invoering van een zevende competitieklasse willen bespreken. Omdat de twee voorstellen moeilijk te combineren zijn, gaat er aan het begin van het huidige competitie seizoen (dat nog volgens de bestaande regels georganiseerd wordt) een enquête naar de clubs om hun voorkeur te peilen.

10. Sluiting

De voorzitter dankt de aanwezigen voor hun positieve inbreng en sluit om 15.38 uur de vergadering.

Besluiten Ledenraad 6 september 2025

- Een voorlopige FAC en een voorlopige Coco zijn ingesteld.

Afspraken gemaakt en toezeggingen gedaan tijdens de vergadering

Op de agenda voor de Ledenraad van 29 november 2025

- Voordracht van kandidaten voor de FAC, Coco, Reco en Selectiecommissie.
- Voorstel een smoelenboek met contactgegevens en korte profielen te maken.

Overige afspraken en toezeggingen

- De reiskostenvergoedingen voor de Ledenraad worden betaald door de KNSB.
- Dhr. Tjiam mailt de Ledenraad nogmaals de informatie over het declareren van reiskosten.
- Het bestuur overlegt nog eens over het doorberekenen van kosten voor het aanvragen van een titel (speler of arbiter).
- Het bestuur kijkt of een afgeleide van de notitie onboarding publiek beschikbaar kan komen.
- Dhr. Tjiam deelt het overzicht van de commissie Verdienmodellen met de Ledenraad en zet het op de website.
- De Coco maakt een overzicht van de competenties van de zittende leden van de Ledenraad.
- Dhr. Tjiam geeft de Coco een overzicht van de al of niet vervulde competenties uit de functieprofielen.
- Dhr. Tjiam vraagt de niet aanwezige raadsleden toestemming om hun contactgegevens aan de anderen te geven.
- Het bestuur stuurt de Ledenraad een uitnodiging voor een dag in het groen. De Coco verzorgt de agenda.
- Het bestuur bekijkt of de septembervergadering vanaf volgend jaar een of twee weken later kan plaatsvinden.
- Het bestuur bekijkt of de vergaderingen compacter en in de middag kunnen worden gehouden.
- Dhr. Heine organiseert in week 38 een digitale vergadering van de FAC.
- Het bestuur bekijkt of er een richtlijn valt op te stellen voor bijzondere gebeurtenissen die in ieder geval met de Ledenraad moeten worden gedeeld.
- Er wordt een actiepunt gemaakt van het verduidelijken van de speelruimte die het bestuur en het Bonds bureau hebben om zonder overleg uitgaven te doen en van hun informatieplicht aan de Ledenraad.

Verslag van de Ledenraadsbijeenkomst – 18 oktober 2025

Aanwezig LR:	Arthur Hendriks Carl Hoekstra Eric de Lange Evert de Graaf Gerard Milort Jan Poland Maria de Wit Miklos Hoffer Thys Blaeser	Carel de Vries Enrico Vroombout Erwin Talpe Frank van Zutphen Herbert Eppinga Marcus Driessen Max Kanbier René Coenjaerts Wim Pastoors
Afwezig LR:	Daan Binnedijk Lucas van Foreest Wim Arns	Jessica Derksen Manuel Colsen
Aanwezig KNSB:	Dirk Hoogland	Dharma Tjiam

1. Opening door Eric van de Voorlopige Coördinatie Commissie.

Ledenraad – Overleg 18 oktober 2025

Doel van deze sessie:

- Rollen en verwachtingen verkennen.
- Structuur en communicatie afstemmen.
- Commissies & coördinatie vormgeven.
- Zorgen voor Open communicatie.
- Samen met het KNSB bestuur bouwen aan een Effectieve Ledenraad



Programma

- | | |
|--------------------------------------|---------------|
| • Lunch en vragen | 12.00 – 13.00 |
| Wat is de Formele rol v.d. Ledenraad | 13.00 – 13.30 |
| • Communicatie | 13.30 – 14.30 |
| • Organisatie en werkwijzen | 14.30 – 15.30 |
| • Afspraken en Vervolgstappen | 15.30 – 16.00 |
| • Sluiting | 16.00 |



2. Lunch en vragen

Lunch en Vragen

Doel: Elkaar beter leren kennen & verwachtingen afstemmen.

- Hoe zie jij je rol binnen de Ledenraad (LR)?
- Welke kwaliteiten/competenties breng je in?
- Wat verwacht je van onze onderlinge communicatie?
- Hoe zie jij de communicatie van de LR met de Bond?
- Hoe behandelen we vragen vanuit de achterban?



Tijdens de lunch kregen alle aanwezige ledenraadsleden (LR-leden) de gelegenheid om kort te antwoorden op enkele vragen over hun rol, achtergrond en interesses binnen de Ledenraad. Van ieder lid zijn steekwoorden genoteerd; deze zijn mogelijk niet volledig of geheel juist. Aanvullingen of correcties kunnen worden doorgegeven. Daarnaast gaven **Dharma** en **Dirk** een toelichting op hun achtergrond en hun weg naar de huidige functie.

Korte presentaties van de LR-leden

Naam	Kernpunten / Achtergrond
Eric	Kritisch en controlerend. Betrokken bij schoolschaak, jeugd, evenementen en reglementen.
Marcus	Focus op jeugd en schoolschaak. Toezichhoudende rol.
Jan Poland	Ervaring met financiën en Bondsraad. Controlerende rol. Nog één jaar actief in de LR.
Carel	Constructief samenwerken, schaakplezier, bestuurservaring. Creatief, met kennis van juridische zaken en financiën.
Miklos	Ondersteunend en adviserend. Ervaring als secretaris en penningmeester. Expertise in jeugd, financiën en automatisering.
Carl	Onafhankelijke rol. Communicatie-ervaring als journalist.
Max	Vertegenwoordigt leden. Betrokken bij jeugd, FAC en competitie.
Frank	Richt zich op effectiviteit van beleidsuitvoering. Adviesrol met focus op financiën, reglementen en communicatie.
Evert	Ervaren bestuurder met kennis van financiën en projectmanagement. Benadrukt het belang van open en tijdige communicatie tussen bond en Ledenraad.

Naam	Kernpunten / Achtergrond
Thys	Sterk in communicatie. Kennis van rechten en online schaken.
Herbert	Vertegenwoordigt schoolschaak. Adviseert over financiën en haalbaarheid van plannen. Nog één jaar actief in de LR.
René	Constructief en kritisch. Focus op financiën, reglementen, arbitrage en internationale samenwerking. Legt nadruk op respectvolle en effectieve communicatie.
Wim Pastoors	Verbindend en adviserend. Juridische achtergrond (onderwijs, sportarbitrage, bestuursrecht). Pleit voor open, eerlijke en tijdige communicatie.
Arthur	Samenwerkend en verbindend. Betrokken bij breedteschaak.
Erwin	Onafhankelijke vertegenwoordiger van regioleden. Ervaring in bestuurlijk en politiek overleg. Streeft naar laagdrempelige en continue communicatie tussen bond en LR.
Maria	Communicatieadviseur, bestuurslid vereniging, financieel onderlegd. Zet zich in voor vrouwenschaak ("Battle of the Bitches").
Gerard	Controlerend, adviserend en initiërend. Gemeentelijke bestuurservaring. Wil extra aandacht voor kleine verenigingen en diverse schaakvormen.

3. Formele rol van de Ledenraad

Wat is de formele rol van de LR(KNSB)?

- Statuten
- Huishoudelijk reglement
- Bestuursreglement



Uitleg van Dirk

Dirk lichtte een aantal zaken toe die ook in de **statuten en reglementen** zijn vastgelegd. Een belangrijk punt was dat **ieder LR-lid zonder last of ruggespraak** dient te handelen. Niet overal binnen de regionale bonden is dit nog volledig duidelijk; dit wordt verder verduidelijkt.

Dirk sprak tevens zijn **verwachtingen** uit over de vergaderdiscipline. Hij benadrukte het belang van **korte, bondige vergaderingen** en **goede opvolging van afspraken**, bijvoorbeeld via het **stoplichtmodel**.

Samenwerking tussen **Ledenraad, Bondsbestuur** en **Bondsbureau** moet plaatsvinden vanuit **wederzijds vertrouwen**, zodat besluiten als **gezamenlijk gedragen** worden.

Verder is gevraagd naar de actuele statuten en reglementen; deze zullen beschikbaar worden gesteld.

Er zijn nog enkele documenten in omloop waarin verwezen wordt naar de voormalige Bondsraad — dit wordt geleidelijk gecorrigeerd.

4. Communicatie en contactgegevens

Communicatie

- Contactgegevens vastleggen in een overzichtslijst.
- Gezamenlijke afspraken over communicatie
 - Wat willen wij als leden qua communicatiemiddel?
E-mail, WhatsApp-community, eventueel aparte app-groep?
 - Informatie 'ledenlijst' met namen, e-mail en telefoon nrs.
(hoe deze actueel te houden?)
 - Wat verwachten we van het bestuur/bonds bureau?

Hoe ziet het bestuur de communicatie met de LR en de commissies en visa versa?



Dharma heeft een **contactlijst** opgesteld (en na de bijeenkomst reeds gedeeld) met de e-mailadressen van alle LR-leden. Alle aanwezigen stemden in met intern gebruik van deze lijst. Het bondsbureau gebruikt het e-mailadres dat in **OLA (Online Leden Administratie)** geregistreerd staat.

Wie een ander adres wil gebruiken, kan dit via de vereniging of rechtstreeks (voor individuele leden) doorgeven via **bonds bureau@schaakbond.nl**.

Voor communicatie binnen de Ledenraad als geheel is besloten uitsluitend **e-mail** te gebruiken. Commissies en werkgroepen kunnen zelf hun voorkeursmethode bepalen.

Daarnaast wordt een algemeen e-mailadres aangemaakt: **ledenraad@schaakbond.nl**.

Dit adres komt onder beheer van de **Coördinatiecommissie (CC)**. De werkwijze rond dit adres wordt nog vastgesteld.

Op de **website van de KNSB** komt een aparte pagina met informatie over de leden van de Ledenraad, vergelijkbaar met de bestaande pagina's voor het bestuur en het bondsbureau. Leden wordt gevraagd snel een **portretfoto** aan te leveren (of aan te geven als men dat niet wil). Foto's kunnen worden gestuurd naar **bonds bureau@schaakbond.nl**.

Bestuur KNSB



Erik van der Grinten
Voorzitter



Jeroen van der Grinten
Secretaris



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B

Bonds bureau



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B



Jeroen van der Grinten
Voorzitter Medische
Commissie, voorzitter van
Sport, Arbeidsrecht
KNSB, L&B en L&B

De leden van de Tijdelijke FAC denken met het huidige reglement uit de voeten te kunnen. Als dat tijdens de volgende Ledenraadsvergadering, op 29-11, anders is, wordt dat dan aangegeven. Op die datum kan de TFAC overgaan van een **tijdelijke** naar een **definitieve status**.

Rol Selectiecommissie

Rol van de Selectie Commissie (SC)

Mandaat: De selectiecommissie opereerde volstrekt onafhankelijk. Vanuit het bondsbureau hebben we administratieve ondersteuning verleend.

Opdracht: Selecteren van ledenraadsleden, waarbij de gewenste samenstelling zoals vastgesteld wordt door de LR leidend is.



Op basis van de aanbevelingen van de **Commissie Donkervoort** en de vastgestelde competenties van de huidige LR-leden kan worden bepaald welke profielen de nieuw te vormen **Selectiecommissie (SC)** nodig heeft.

De SC bestaat uit KNSB-leden die **geen zitting hebben in de Ledenraad**.

Er wordt voorgesteld dat de Ledenraad een **vast contactpersoon** aanwijst om de voortgang te bewaken en de verbinding met de LR te behouden.

Taken en rol van de Coördinatiecommissie (CC)

Rol van de Coördinatiecommissie (CC)

- Dienstbaar aan de Ledenraad.
- Agenda Ledenraadsvergaderingen afstemmen met Bestuur.
- Adviezen communiceren-opstellen aan de LR <-> Bestuur.
- Bestuur met raad en daad ondersteunen.
- Afstemming met FAC en Selectiecommissie.
- Bundeling van opmerkingen van LR-leden → efficiënter & meer focus



De CC krijgt een **poortwachtersfunctie**: zij beoordeelt waar inkomende mails thuishoren. Het bondsbureau kan hierbij een ondersteunende rol spelen; hierover volgen nog afspraken. Ook de afstemming met werkgroepen kan via de CC verlopen.

Elk LR-lid kan zelfstandig onderwerpen agenderen, eventueel met terugkoppeling aan de CC.

De **Tijdelijke CC** stelt een eerste concept **takenlijst** op, die op 29 november besproken wordt. Na goedkeuring kan dan ook deze commissie een **definitieve status** krijgen.

9. Afspraken en vervolgstappen

Afspraken en vervolgstappen

Welke afspraken hebben we gemaakt?

Welke acties staan er nu open?

Welke vragen zijn er nu nog?



Alle slides werden nogmaals kort doorgenomen en de eventueel gemaakte afspraken en acties benoemd.

Deze zijn in dit verslag bij ieder onderwerp aangegeven

10. Afsluiting

Afsluiting

- Belangrijkste uitgangspunten LR:
 - Open communicatie
 - Duidelijke rollen & verantwoordelijkheden
 - Samen met het KNSB bestuur bouwen aan een Effectieve Ledenraad



De bijeenkomst werd afgesloten met de constatering dat de Ledenraad goed op weg is naar een duidelijke, transparante en effectieve werkwijze.

Vertrouwen, samenwerking en communicatie vormen daarbij de kernwaarden.

Voorstel

Samenstelling bestuur (aangevuld)



Aan:	Ledenraad
Van:	AB
Onderwerp:	Samenstelling bestuur
Doel:	Ter besluitvorming
Datum:	13 oktober 2025
Postnummer:	25-20524
cc.	BB

Gevraagd

Voordracht: Tot ons genoeg kunnen wij Erik Broeren voordragen als bestuurslid van de KNSB. Hij zal de portefeuille marketing en communicatie op zich nemen. De heer Broeren is 52 jaar en woont in Amsterdam. Hij is bereid een eventuele benoeming te aanvaarden.

Voorstel:

De heer Broeren te benoemen tot bestuurslid van de KNSB met ingang van 29 november 2025 voor een periode van 3 jaar (1e termijn) tot najaar 2028.

Gelet op de statuten is hij daarna nog verkiesbaar voor een 2e en 3e termijn van telkens 3 jaar.

Herbenoeming Ivar Heine

In december 2025 verloopt de 2e termijn van de heer Heine als bestuurslid van de KNSB. Dhr. Heine stelt zich herkiesbaar voor een 3^e termijn van 3 jaar tot najaar 2028.

Voorstel: de heer Heine te herbenoemen voor een 3^e termijn van 3 jaar. Dit is ook zijn laatste termijn.

Herbenoeming Johan Knuvers

In december 2025 verloopt de 1e termijn van de heer Knuvers als bestuurslid van de KNSB. Dhr. Knuvers stelt zich herkiesbaar voor een 2^e termijn van 3 jaar tot najaar 2028.

Voorstel: de heer Knuvers te herbenoemen voor een 2^e termijn van 3 jaar (maximaal 3 termijnen).



EEN LEVEN LANG SCHAAKPLEZIER!

KNSB Meerjarenbeleidsplan 2026 - 2029

Inhoudsopgave

Inleiding.....	3
Missie	4
Kernwaarden.....	5
Visie.....	6
Ontwikkelingen	6
Toekomstbeeld	7
Positionering van de bond	7
Thema's	8
Speerpunten en strategie.....	9
Speerpunten thema Fundament.....	9
Een open, veilige en eerlijke schaakcultuur.....	9
Krachtige schaakverenigingen.....	9
Actieve senioren.....	10
Voldoende bekwame trainers en scheidsrechters	10
Speerpunten thema Impact.....	11
Topschaak en talentontwikkeling	11
Schaakbranding	11
Sterkere verbinding met vrije schakers	12
Speerpunten thema Groei	12
Meer schakende meisjes en vrouwen	12
Stimulering van jeugd- en schoolschaak.....	12
Afsluiting.....	14

Inleiding

In 2021 heeft de KNSB de missie, visie en strategie opgesteld. De visie is daarbij verwoord als het Meerjarenbeleidsplan 2022 - 2025. In 2025 werkten we aan de ontwikkeling van het nieuwe Meerjarenbeleidsplan. In de gesprekken hierover tussen het bestuur, het bondsbureau, de bondsraad/ledenraad en sessies met interne en externe stakeholders, is ook een aanpassing van de missie benoemd.

In diezelfde gesprekken met de verschillende stakeholders werd ook gedeeld dat er met het meerjarenbeleidsplan 2022 – 2025 goede stappen zijn gezet en veel is geleerd. De volgende stap is om te werken met meer focus. Dat houdt in minder speerpunten gekoppeld aan een strategie en doelen die SMART zijn geformuleerd.

Bij totstandkoming van de speerpunten en de strategie was een van de belangrijkste punten dat er meer onderzoek nodig is om behoeften concreter in beeld te krijgen en op die manier realistische doelen te stellen. Bij verschillende speerpunten is daarom in 2026 de prioriteit om kennis te vergaren, om erna doelen te stellen en in 2029 te meten waar we staan.

Deze werkwijze vraagt om richting op hoofdlijnen. Daarom werken we in dit plan met drie samenhangende thema's: **Fundament, Impact en Groei**.

Fundament gaat over de basis van de schaakgemeenschap: verenigingen, cultuur en kader. Impact draait om zichtbaarheid, trots en verbinding. Groei gaat over het ontwikkelen en versterken van de schaakgemeenschap door nieuwe generaties, scholen en meer meisjes en vrouwen actief te binden. Deze drie thema's raken elkaar, versterken elkaar en maken samen duidelijk waar onze visie en werkwijze op is gestoeld. Samen met de negen speerpunten vormen zij onze koers voor de komende jaren. Met dit plan leggen we een stevige basis en we kijken met vertrouwen vooruit.

Het document *Uitvoeringsstrategie MJB 2026 - 2029* bevat de uitwerking op operationeel niveau: acties, investeringen en meetbare doelen per speerpunt.

Missie

Onze missie vertelt wat onze identiteit is. Waar wij voor staan. Wij hebben gekozen om een **nieuwe missie** te formuleren ten opzichte van het vorige MJB. Deze is ontstaan uit gesprekken met bestuur, ledenraad en het bondsbureau.

EEN LEVEN LANG SCHAAKPLEZIER !

Wat dat betekent:

- **Schaken:** onze sport, onze passie
- **Plezier:** de drijfveer, of je nu recreatief of competitief speelt
- **Een leven lang:** iedereen kan op elke leeftijd leren schaken en spelen

Deze missie vormt de kern van alles wat we doen. Ze verbindt jong en oud, beginner en grootmeester, vrijwilliger en toeschouwer.

Kernwaarden

Waarden geven richting aan gedrag. Ze vormen de basis voor vertrouwen, samenwerking en herkenbaarheid. Deze drie waarden zijn niet bedacht achter een bureau, maar gegroeid uit hoe we met elkaar omgaan in de praktijk.

Diversiteit

Wij zijn er voor iedereen, ongeacht wie je bent, welk schaakniveau je hebt of waar je speelt. We waarderen verschillen en geloven dat juist variatie in mensen, ideeën en achtergronden de schaakwereld sterker maakt.

Integriteit

Wij staan voor een open, veilige en eerlijke schaaksport. Integriteit is voor ons de voorwaarde voor vertrouwen en vormt het fundament van onze cultuur.

Verbinding

Wij willen samenbrengen en samenwerken binnen en buiten de schaakwereld.

Deze drie waarden vormen samen het kompas van onze organisatie.

Visie

Deze visie schetst het toekomstbeeld voor 2029. Wat waren de ontwikkelingen de afgelopen jaren? En als we de komende jaren uitvoeren wat we ons hebben voorgenomen, hoe ziet de schaakwereld in Nederland er dan uit en welke rol speelt de KNSB daarin?

De wereld verandert snel. In een tijd van drukte, keuzevrijheid en versnelling zoeken mensen rust, betekenis en verbinding. Schaken biedt precies dat: concentratie, structuur en ontmoeting. Schaken heeft ook wetenschappelijk bewezen positieve effecten op de ontwikkeling van kinderen én op het mentaal fit houden van ouderen. Tegelijkertijd brengt het ontspanning, plezier en contact. Zo is schaken goed voor hoofd en hart, voor jong en oud.

In 2029 is schaken in Nederland zichtbaar, toegankelijk en aanwezig in het dagelijks leven. Mensen schaken thuis, op scholen, in verenigingen, in de openbare ruimten en online. Fysiek en digitaal lopen in elkaar over en andersom. Iedereen die wil schaken (ongeacht leeftijd of niveau) kan een plek vinden om te leren, te spelen en zich te ontwikkelen. Verschil mag bestaan en respect en plezier zijn vanzelfsprekend. Zo laat schaken zien hoe sport en samenleving elkaar kunnen versterken.

Ontwikkelingen

Intern is de KNSB de afgelopen jaren gegroeid in professionaliteit, bereik en samenwerking. De aandacht voor veiligheid en integriteit groeit, maar vraagt blijvende inzet. Ook de rol van online schaken is veranderd: het is niet langer een aanvulling, maar een volwaardig onderdeel van onze sport en een belangrijk kanaal voor contact met nieuwe doelgroepen.

Na jaren van daling is er weer sprake van groei in het aantal leden, vooral onder jeugd en jongvolwassenen. Het contrast is groot: sommige clubs in grote steden kampen met wachtlijsten door een tekort aan trainers en ruimte, terwijl kleinere verenigingen juist moeite hebben om leden vast te houden. Het aantal aangesloten verenigingen daalde in vijf jaar van 390 naar 366.

In Nederland zijn naar schatting 180.000 actieve schakers, van wie circa 20.000 lid zijn van de bond. Online spelers en schoolschaakdeelnemers vormen dus een grote, grotendeels ongebonden groep 'vrije schakers'. Slechts een klein deel van de kinderen die op school leren schaken, stroomt door naar een vereniging. Er liggen duidelijke kansen om meer vrije schakers te verbinden en activiteiten beter af te stemmen op hun behoeften.

Extern is schaken de laatste jaren zichtbaarder dan ooit. Tijdens de coronaperiode vonden veel mensen de weg naar een (digitaal) schaakbord. De hitserie *The Queen's Gambit*, bekende spelers en streamers op YouTube en content op andere sociale media zoals TikTok versterkten de belangstelling enorm. Vooral het online schaken groeide sterk. De grote platforms bieden inmiddels laagdrempelig en op elk moment de mogelijkheid om te spelen, te oefenen en beter te worden.

Die trend past bij een samenleving waarin mensen steeds vaker zelf bepalen *wanneer* en *hoe* ze willen sporten. Tegelijkertijd vraagt dit om een nieuwe manier van verbinden: hoe zorgen we dat schakers die online actief zijn ook de weg vinden naar clubs, toernooien of lokale activiteiten?

De samenleving is niet alleen meer *on demand*, maar ook sneller geworden. Jongere mensen hebben meer interesse voor snellere schaakvormen en nieuwe varianten dan voor klassiek schaken. Hoe speelt de bond daarop in?

De KNSB ziet kansen om nieuwe doelgroepen te bereiken en het bestaande netwerk te versterken. Door samen te werken met scholen, gemeenten en maatschappelijke organisaties kan schaken een vaste plek innemen in onderwijs, buurt en samenleving. Zo blijft het niet alleen een sport, maar ook een manier om te leren, te ontmoeten en samen te spelen.

Tegelijkertijd vraagt de maatschappelijke context om meer aandacht voor veiligheid en professionalisering. Sport was de afgelopen jaren regelmatig in het nieuws vanwege onveilige situaties. Van de hele sector wordt terecht verwacht dat die een veilig en inclusief klimaat waarborgt. Dat vraagt blijvende inzet van verenigingen en de bond om met beleid, opleiding en cultuur het goede voorbeeld te geven.

Toekomstbeeld

Schaken is in 2029 een herkenbare, open en verbonden gemeenschap. De grenzen tussen verenigingen, online platforms en vrije schakers vervagen. Schakers vinden elkaar gemakkelijk, delen kennis en ervaren dat schaken niet alleen een sport is, maar ook een manier van groeien en contact maken.

Iedereen die met schaken in aanraking komt, voelt zich onderdeel van iets groters. Mensen schaken omdat het leuk is, omdat het verbindt en omdat het ruimte biedt voor denken, spelen en ontmoeten.

Online schakers weten hun weg naar fysieke ontmoetingen te vinden, en omgekeerd. Evenementen en competities krijgen vaker een hybride vorm: digitaal verbonden, fysiek beleefd. Zo ontstaat een duurzame, inclusieve en toekomstbestendige schaakgemeenschap.

Positionering van de bond

De KNSB is de verbinder van deze gemeenschap. We brengen mensen, clubs en ideeën samen. We luisteren, ondersteunen en stimuleren. De bond bepaalt niet alles, maar geeft richting, verbindt initiatieven en maakt samenwerking mogelijk.

De KNSB wil het schaken in Nederland sterker, zichtbaarder en meer verbonden maken met elkaar en met de samenleving. We zijn een motor voor ontwikkeling, samenwerking en plezier in het spel, met ruimte voor verschil en oog voor wat mensen drijft.

Thema's

De volgende stap is concreet maken welke doelen we hebben en hoe we die gaan bereiken. Onze koers rust op drie samenhangende thema's. Elk thema omvat meerdere speerpunten.

Fundament gaat over de basis van de schaakwereld: sterke verenigingen, goed opgeleid kader, een veilige cultuur en blijvende betrokkenheid.

Impact gaat over trots, talent en uitstraling. Over topschaak, schaken positioneren als merk en inspiratiebron en de verbinding met de vrije schaker.

Groei gaat over het vergroten van deelname en het betrekken van nieuwe generaties, scholen en het actief binden van meer meisjes en vrouwen.

Onze speerpunten zijn de onderwerpen waar de komende vier jaar de **meest intensieve aandacht** naartoe gaat. Deze speerpunten worden breed gedragen in de schaakgemeenschap en zijn door overleg met bestuur, ledenraad en bondsbureau nauwkeurig gekozen en geformuleerd. De thema's en speerpunten overlappen elkaar deels. Dat is logisch: zonder basis is er ook geen topschaak. Naast de speerpunten zijn er uiteraard veel onderwerpen die altijd blijvende aandacht vragen, zoals financiering, sponsoring, organisatie en communicatie.



Speerpunten en strategie

Onze strategie vertaalt visie in actie. Per thema benoemen we wat we willen bereiken, hoe we dat doen en hoe we meten of het lukt. Dit doen we SMART. Dit betekent voor ons: **Specifiek, Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden**.

Dit houdt ook in dat we in **2026** veel inzetten op **onderzoek**. Eerst halen we data op en daar maken we beleid op. Opgehaald. In dit Meerjarenbeleidsplan staan de hoofdzaken van de speerpunten, het document *Uitvoeringsstrategie MJB 2026 – 2029* bevat de uitgewerkte speerpunten.

Speerpunten thema Fundament

Een open, veilige en eerlijke schaakcultuur

Belang

Een open, veilige en eerlijke sportcultuur is essentieel om mensen zich welkom en gerespecteerd te laten voelen. Dit vergroot de instroom bij verenigingen en schaakactiviteiten en zorgt ervoor dat leden met plezier blijven deelnemen.

Ambitie 2029

Bij alle verenigingen en toernooien wordt gewerkt met een integriteitsbeleid en een gedragscode voor een open, veilige en eerlijke schaaksport. Trainers en scheidsrechters zijn opgeleid om in trainingen en wedstrijden een veilige en positieve sfeer te creëren en voelen zich gewaardeerd in hun rol. Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG's) zijn verplicht gesteld voor trainers, scheidsrechters en begeleiders. Ook ontwikkelt de KNSB, op verzoek van de spelersraad, een beleid rond *fair play*.

Prioritering

Dit speerpunt is in uitvoering. In 2026 en 2027 ligt de nadruk op verdere invoering van VOG-verplichtingen, scholing over veiligheid en integriteit en het delen van goede voorbeelden binnen verenigingen en toernooiorganisaties. Evaluatie volgt in 2029.

Krachtige schaakverenigingen

Belang

Schaakverenigingen zijn en blijven het hart van de schaakgemeenschap. Ze vormen het sociale centrum van huidige en toekomstige schakers en leveren nieuwe trainers, scheidsrechters en organisatoren. Een sterk verenigingsleven heeft ook een positief effect op regionale bonden en toernooiorganisaties.

Ambitie 2029

Wij hebben in beeld wat de verenigingen nodig hebben om krachtig te zijn. Daarbij wordt voorsnog gedacht aan structuur (kwantitatief en kwalitatief kader, financiën, website, kennisbank), speellocaties en samenwerking (andere verenigingen, bonden, NOC*NSF, overheden). Dit leidt tot ondersteuning die ervoor zorgt dat onze verenigingen een actief clubleven hebben, een goede organisatie met voldoende vrijwilligers kennen en financieel gezond zijn. Ze zijn goed zichtbaar in de omgeving en weten daardoor leden te werven.

Wachtlijsten bij clubs zijn verdwenen door aanwas en behoud van bekwame trainers en goede speellocaties.

Prioritering

In 2026 wordt een landelijke enquête uitgevoerd om te bepalen wat verenigingen nodig hebben. In 2027 en 2028 worden de actiepunten uit dit onderzoek uitgevoerd. In 2029 volgt een herhaalmeting en evaluatie van de voortgang.

Actieve senioren

Belang

Nederland vergrijst. Schaken is een van de weinige sporten die mensen tot op hoge leeftijd kunnen beoefenen. Het houdt senioren mentaal scherp en sociaal betrokken. Door de groeiende groep oudere schakers actief te blijven bedienen, vergroot de schaaksport haar maatschappelijke betekenis.

Ambitie 2029

We hebben in beeld wat de behoeften zijn van de senior schaker en faciliteren hen om binnen en buiten de club de schaaksport te blijven beoefenen.

Prioritering

In 2026 wordt onderzoek gedaan naar de wensen en behoeften van senioren binnen de schaakgemeenschap. Op basis van de resultaten wordt in 2027 gestart met uitvoering van passende activiteiten en ondersteuning. Evaluatie volgt in 2029.

Voldoende bekwame trainers en scheidsrechters

Belang

Bekwame trainers en scheidsrechters spelen een grote rol in het enthousiasmeren en behouden van schakers. Ze dragen bij aan een veilige en positieve sportcultuur, leren mensen schaken en helpen sterke verenigingen te realiseren. Ook dragen goede trainers bij aan de ontwikkeling van talenten richting de top.

Ambitie 2029

We zorgen voor voldoende bekwame trainers en scheidsrechters die actief zijn en blijven. We vernieuwen de opleidingen en maken deelname aantrekkelijk door een goed aanbod, eigentijdse leertrajecten, bijscholing en aandacht voor waardering en zichtbaarheid. Zo groeit de kwaliteit én de aantrekkingskracht van deze functies, waardoor meer mensen zich structureel willen inzetten voor het schaken.

Prioritering

De focus in 2026 ligt op onderzoek en capaciteitsopbouw, gevolgd door uitvoering en versterking in 2027 en 2028. In 2029 worden de resultaten geëvalueerd.

Speerpunten thema Impact

Topschaak en talentontwikkeling

Belang

Nederland kent een lange traditie van topschaak. Onze topschakers zijn het gezicht van onze sport en daarmee een belangrijke bron van inspiratie voor schakers van alle leeftijden en niveaus en ook voor niet-schakers. Er is ook een strategisch belang: sporten met een topsporttak zijn zichtbaarder, wat tot een aanwas van beoefenaars en ook inkomsten kan leiden.

Ambitie 2029

We maken nog steeds deel uit van TeamNL en handhaven onze posities binnen de top 10 landen (mannen) en top 20 landen (vrouwen) ter wereld. De zichtbaarheid van topspelers in Nederland vergroten we door deelname aan NK's, toernooien en andere activiteiten. We zetten de ondersteuning aan topschakers voort en versterken de talentontwikkeling. Door de inzet van internationale toptrainers krijgen toptalenten meer en betere training.

Prioritering

De prioritering voor dit speerpunt wordt in een later stadium vastgesteld. In 2029 evalueren we de stand van zaken binnen het topschaak en talentontwikkeling.

Schaakbranding

Belang

Het schaakimago bepaalt in hoge mate hoe aantrekkelijk de sport is voor nieuwe en bestaande doelgroepen en externe partners, zoals sponsors. Daarom is het van belang om in beeld te krijgen wat ons imago precies is. We onderzoeken hoe schakers en niet-schakers de schaaksport ervaren, welke merkwaarden en belofte de KNSB wil uitdragen, en hoe we het imago kunnen versterken.

Ambitie 2029

We hebben een helder, eigentijds en herkenbaar schaakimago dat positieve associaties oproept bij schakers, niet-schakers, partners en sponsors. Op basis van klantonderzoeken ontwikkelen we een merkstrategie en communicatie-aanpak die het plezier, de veelzijdigheid en maatschappelijke waarde van schaken zichtbaar maakt. Daarbij zetten we ook onze topschakers en talenten actief in als ambassadeurs van de schaaksport. Dit versterkt de bekendheid, vergroot de betrokkenheid van nieuwe doelgroepen en draagt indirect bij aan meer leden, sponsors en inkomsten.

Prioritering

In 2027 starten we met klantonderzoeken onder schakers en niet-schakers. De resultaten vormen de basis voor de merkstrategie en de communicatierichting die in 2028 verder wordt uitgerold.

Sterkere verbinding met vrije schakers

Belang

Ons primaire doel is dat wij onze schaakpassie en -plezier delen met iedereen die interesse heeft in schaken. In Nederland zijn naar schatting 160.000 actieve schakers die online, thuis, op school, in een café of op een toernooi spelen, maar niet zijn aangesloten bij een vereniging. Als wij kansen creëren om deze vrije schakers op een manier aan clubs en de KNSB te binden, biedt dat deze schakers, de clubs en de KNSB meer mogelijkheden.

Ambitie 2029

We weten na onderzoek wie de vrije schaker precies is. We brengen verschillende profielen en hun behoeften in kaart. We spelen in op die behoeften en ontwikkelen samen (bonden, verenigingen, andere organisatoren) een passend aanbod van schaakactiviteiten (training en spel) waarvan een grote groep schakers gebruikmaakt. Door gerichte acties en samenwerking met online schaakplatforms trekken we ook een substantieel aantal online schakers naar fysieke activiteiten. We staan positief tegenover verschillende soorten lidmaatschappen en schaakvormen bij zowel de bond als clubs.

Prioritering

De prioritering voor dit speerpunt is in **2027**. In het najaar van 2026 wordt besloten wat voor onderzoek dit precies wordt. Dit besluit volgt mede uit de resultaten van de onderzoeken bij de speerpunten *Meisjes- en vrouwenschaak*, *Krachtige schaakverenigingen* en *Actieve senioren*.

Speerpunten thema Groei

Meer schakende meisjes en vrouwen

Belang

Wij staan voor schaakplezier voor iedereen, maar het aantal schakende meisjes en vrouwen is beduidend lager dan het aantal schakende jongens en mannen. Meer schakende meisjes en vrouwen dragen niet alleen bij aan groei van het aantal leden, maar ook aan een positief, eigentijds en inclusief imago van de schaaksport.

Ambitie 2029

In 2029 zien we de resultaten van het plan van aanpak dat vanaf 2026 is uitgevoerd. De schaakwereld biedt een aantrekkelijker en inclusiever klimaat waarin meisjes en vrouwen zich herkennen, welkom voelen en met plezier actief blijven.

Prioritering

Vanaf **2026** werken we op basis van bestaande onderzoeken aan een concreet plan van aanpak. Dat plan vertaalt de opgedane inzichten naar structurele voorwaarden en activiteiten die aansluiten bij de behoeften van meisjes en vrouwen. De effecten daarvan worden in **2029** zichtbaar en geëvalueerd.

Stimulering van jeugd- en schoolschaak

Belang

Schaken heeft een bewezen positief effect op kinderen. Zij presteren vaak beter op school

omdat zij vaardigheden ontwikkelen als logisch denken, problemen oplossen, rekenvaardigheid, ruimtelijk inzicht, concentreren en geduld. En.....het is gewoon leuk ! Daarnaast zal een continue instroom van jeugdige schakers een garantie geven voor de bloei en groei van de schaaksport.

Ambitie 2029

We investeren in het schaken op basisscholen en middelbare scholen en zien daar een structurele stijging. De band tussen schoolschaak, jeugdschaak en verenigingsschaak is versterkt en zorgt voor een betere doorstroming. Niet alleen van schoolschaak naar clubschaak, maar ook van jeugd naar volwassenen. Voor iedere jeugdschaker is passende begeleiding beschikbaar, met voldoende trainers en vrijwilligers.

Prioritering

In 2026 starten de voorbereidingen voor het onderzoek. In 2027 vindt de uitvoering plaats. In 2029 volgt de evaluatie.

Afsluiting

Met dit plan kiezen we voor richting en realisme. De KNSB verbindt, ondersteunt en inspireert. Samen met de ledenraad, regionale bonden, bijzondere bonden, verenigingen, vrijwilligers, spelers en partners bouwen we aan een schaakwereld die leeft, leert en groeit.

EEN LEVEN LANG SCHAAKPLEZIER!

UITVOERINGSSTRATEGIE

KNSB MJBП 2026 - 2029

Inleiding

Dit document vormt de uitvoeringsstrategie bij het Meerjarenbeleidsplan KNSB 2026 - 2029. Het vertaalt de koers en speerpunten uit het MJBP naar uitvoering op hoofdlijnen.

Het is een **werkdokument**: de komende jaren wordt het aangevuld en bijgesteld zodra meer kennis beschikbaar komt.

In 2026 ligt de nadruk op onderzoek en kennisvergaring. De uitkomsten daarvan vormen de basis voor concrete, SMART-geformuleerde doelen en acties vanaf 2027.

De uitvoeringsstrategie volgt exact de thematische indeling van het MJBP: Fundament, Impact en Groei.

Inhoud

Inleiding.....	2
Thema Fundament	4
Een open, veilige en eerlijke schaakcultuur	4
Krachtige schaakverenigingen	4
Actieve senioren	5
Voldoende bekwame trainers en scheidsrechters	6
Thema Impact	7
Topschaak en talentontwikkeling	7
Schaakbranding	7
Sterkere verbinding met vrije schakers	7
Thema Groei	9
Meer schakende meisjes en vrouwen	9
Stimulering van jeugd- en schoolschaak	9
Slotopmerking.....	11

Thema Fundament

Een open, veilige en eerlijke schaakcultuur

Belang

Een open, veilige en eerlijke sportcultuur is de voorwaarde voor schaakplezier. Schakers moeten zich overal welkom en gerespecteerd voelen. Dat vergroot de instroom bij verenigingen, bevordert betrokkenheid en zorgt dat leden met plezier blijven deelnemen.

Ambitie 2029

In 2029 is binnen de hele schaakgemeenschap sprake van een integriteitsbewuste cultuur. Bij verenigingen en toernooien wordt gewerkt met beleid en gedragscodes die veiligheid, respect en fair play waarborgen. Trainers, arbiters en begeleiders zijn getraind om met die uitgangspunten te werken.

Achtergrond

Dit speerpunt bouwt voort op het *Meerjarenplan Integriteit 2024–2027*. Dat plan vormt de basis voor een structurele aanpak binnen twee pijlers: *governance* (de organisatie, regels en processen) en *cultuur* (het gedrag en de omgangsvormen in de praktijk). Binnen deze pijlers wordt gewerkt aan onder meer VOG- en VCP-beleid, gedragscodes, scholing, meldprocedures en communicatie over gewenst en ongewenst gedrag.

Aanpak / prioritering

- 2026: verder invoeren van de VOG-verplichting, ontwikkelen van een gedragscode, en ondersteunen van verenigingen bij implementatie van integriteitsbeleid.
- 2027: uitrol van trainingen en scholing over integriteit, communicatie en voorbeeldgedrag binnen verenigingen.
- 2028–2029: evaluatie van beleid, doorontwikkeling van instrumenten en borging in het reguliere verenigingsbeleid.

Procesdoel

De komende jaren ligt de nadruk op proces-SMART werken: invoeren, borgen en monitoren. Concrete cijfers volgen pas na de eerste volledige evaluatie van het integriteitsbeleid in 2027. De PDCA-cyclus (Plan–Do–Check–Act) wordt toegepast voor alle activiteiten, zodat continu leren en bijsturen vanzelfsprekend wordt.

Krachtige schaakverenigingen

Belang

Schaakverenigingen zijn het hart van de schaakgemeenschap. Ze vormen het sociale centrum van huidige en toekomstige schakers en leveren nieuwe trainers, scheidsrechters en organisatoren. Een sterk verenigingsleven heeft een positief effect op regionale bonden en toernooiorganisaties.

Ambitie 2029

We hebben inzicht in wat verenigingen nodig hebben om krachtig te zijn. Daarbij wordt gekeken naar structuur (kader, financiën, kennisbank), speellocaties en samenwerking met andere

verenigingen, bonden, NOC*NSF en overheden. Op basis daarvan biedt de KNSB ondersteuning die leidt tot actieve, gezonde en goed georganiseerde verenigingen.

Achtergrond

Wat precies een ‘krachtige vereniging’ is, wordt in 2026 samen met de verenigingen vastgesteld. Vanuit de KNSB zijn alvast enkele kenmerken benoemd die als uitgangspunt gelden:

- een stabiele ledenbasis en voorspelbare inkomsten;
- actieve, opgeleide trainers en arbiters;
- een financieel gezonde organisatie;
- een veilige sportomgeving volgens de vier V's van veiligheid.

Aanpak / prioritering

- **2026:** landelijke enquête onder alle verenigingen, analyse van de resultaten en opstellen van actiepunten.
- **2027–2028:** uitvoering van actiepunten uit het onderzoek.
- **2029:** herhaalmeting en evaluatie van de voortgang.

Rol van de KNSB:

- verenigingen ondersteunen op basis van hulpvragen uit het onderzoek;
- de kennisbank uitbreiden en vereenvoudigen;
- onderzoeken welke digitale platforms extra ondersteuning kunnen bieden;
- stimuleren dat sterke verenigingen kennis delen met andere clubs;
- ondersteuning bieden bij communicatie en zichtbaarheid.

Procesdoel

De koers is proces-SMART: voortgang wordt gemeten via implementatie van de bovengenoemde stappen. Resultaten worden vastgelegd in jaarlijkse voortgangsrapportages.

Actieve senioren

Belang

Schaken houdt senioren mentaal scherp en sociaal actief. Een groeiende groep oudere schakers vraagt om passend aanbod en ondersteuning.

Ambitie 2029

We hebben inzicht in de behoeften van senioren en faciliteren deelname binnen en buiten clubs.

Aanpak / prioritering

- 2026: onderzoek naar wensen en drempels voor seniorenschakers.
- 2027–2028: uitvoering van maatregelen die deelname stimuleren, samenwerking met zorg- en welzijnsorganisaties.
- 2029: evaluatie en formulering van vervolgbeleid.

Procesdoel

De nadruk ligt op het proces van inventariseren, betrekken en faciliteren. Cijfermatige doelen worden na onderzoek vastgesteld.

Voldoende bekwame trainers en scheidsrechters

Belang

Trainers en scheidsrechters spelen een sleutelrol in de kwaliteit en aantrekkingskracht van de schaaksport. Ze dragen bij aan plezier, veiligheid, kennisoverdracht en ontwikkeling van talent.

Ambitie 2029

Er is een toekomstbestendige structuur voor opleidingen en bijscholing van trainers en arbiters. Er is voldoende aanbod op alle niveaus, afgestemd op de praktijk, met aandacht voor pedagogiek, diversiteit en fair play.

Achtergrond

Binnen dit speerpunt wordt onderscheid gemaakt tussen trainers- en scheidsrechtersopleidingen, met gelijkwaardige structuren en erkenning. De aanpak richt zich op het verminderen van tekorten, verbeteren van opleidingskwaliteit en versterken van samenwerking met regionale bonden.

Doelen richting 2029 zijn:

- het aantal verenigingen met een tekort aan trainers is aanzienlijk verminderd;
- elke vereniging met teams in de KNSB-competitie beschikt over minimaal één gediplomeerde arbiter per twee teams;
- opleidingen zijn modulair en bieden mogelijkheden voor voortdurende ontwikkeling.

Aanpak / prioritering

- **2026:** onderzoek naar omvang en oorzaken van tekorten, ontwikkeling van passend opleidingsaanbod, opleiding van nieuwe docenten en beoordelaars.
- **2027:** organisatie van meer opleidingen en bijscholingen, samenwerking met topverenigingen en regionale bonden.
- **2028:** landelijke dekking van docenten en beoordelaars, consolidatie van opleidingsaanbod.

Procesdoel

De uitvoering is meerjarig en procesgericht. Resultaten uit het onderzoek in 2026 bepalen de exacte cijfers en KPI's. De focus ligt op uitvoering, samenwerking en continue kwaliteitsverbetering.

Thema Impact

Topschaak en talentontwikkeling

Belang

Topschakers zijn het gezicht van de sport en inspiratie voor velen. Een sterke top vergroot zichtbaarheid en aantrekkingskracht.

Ambitie 2029

Nederland blijft deel uitmaken van TeamNL en behoort tot de wereldtop. Topschakers en talenten krijgen betere training, zichtbaarheid en ondersteuning.

Aanpak / prioritering

In 2026 wordt de bestaande structuur geëvalueerd en worden kansen voor versterking in kaart gebracht.

Vanaf 2027 volgt uitbreiding van trainingsprogramma's, samenwerking met toptrainers en versterking van internationale uitwisseling.

Evaluatie volgt in 2029.

Procesdoel

Doelen en investeringen worden uitgewerkt na analyse van de huidige top- en talentstructuur.

Schaakbranding

Belang

Een sterk en positief imago vergroot betrokkenheid en aantrekkingskracht voor nieuwe doelgroepen en sponsors.

Ambitie 2029

We beschikken over een herkenbare merkstrategie en communicatie-aanpak die de veelzijdigheid van schaken zichtbaar maakt.

Aanpak / prioritering

- 2026: voorbereiding van onderzoek naar imago en merkwaarden.
- 2027: uitvoering van onderzoek onder schakers en niet-schakers.
- 2028: ontwikkeling en implementatie van merkstrategie.

Procesdoel

De nadruk ligt op onderzoek, positionering en communicatie. Resultaten worden gebruikt voor strategische keuzes in 2028–2029.

Sterkere verbinding met vrije schakers

Belang

Er is een grote groep actieve, niet-gebonden schakers. Door verbinding te maken met deze groep groeit de schaakgemeenschap.

Ambitie 2029

De KNSB weet wie de vrije schakers zijn, kent hun profielen en behoeften, en ontwikkelt samen met partners een passend aanbod.

Aanpak / prioritering

- 2026: besluitvorming over onderzoeksvorm en samenwerking met online platforms.
- 2027: uitvoering onderzoek, ontwikkeling pilots en aanbod.
- 2028–2029: uitbreiding activiteiten en monitoring van deelname.

Procesdoel

Onderzoeksgericht en adaptief: beleid en doelstellingen volgen uit de bevindingen.

Thema Groei

Meer schakende meisjes en vrouwen

Belang

Meer schakende meisjes en vrouwen versterken de schaakgemeenschap en het imago van de sport.

Ambitie 2029

We weten waarom meisjes en vrouwen afhaken of niet starten, en creëren voorwaarden waardoor zij langer en met meer plezier blijven schaken.

Aanpak / prioritering

- 2026: opstellen van een concreet plan van aanpak op basis van bestaande onderzoeken.
- 2027–2028: uitvoering van dit plan met structurele activiteiten en voorwaarden die aansluiten bij de behoeften van meisjes en vrouwen.
- 2029: zichtbare resultaten en evaluatie van de uitvoering.

Procesdoel

Procesgericht: planvorming, uitvoering en evaluatie op basis van bestaande kennis en voortgang.

Stimulering van jeugd- en schoolschaak

Belang

Schaken heeft een bewezen positief effect op kinderen. Het versterkt concentratie, logisch denken, zelfvertrouwen en sociale vaardigheden. Een sterke jeugdstructuur is cruciaal voor de toekomst van de schaaksport.

Ambitie 2029

Er is structurele groei van jeugdschakers in verenigingen en op scholen. De doorstroming tussen schoolschaak, jeugdschaak en verenigingsschaak is versterkt.

Achtergrond

Binnen dit speerpunt wordt samengewerkt met scholen, verenigingen en lokale partners. De aandacht ligt op ondersteuning van vrijwilligers, het verminderen van wachtlijsten bij clubs en het versterken van schoolschaakactiviteiten als kweekvijver voor nieuw talent.

Aanpak / prioritering

2026

- deelname aan extern onderzoek om inzicht te krijgen in oorzaken van wachtlijsten;
- pilot met certificering voor scholen (goud, zilver, brons);
- verzamelen nulmetingen voor deelname en toernooien.

2027

- bundelen van bestaand lesmateriaal en best practices tot een centrale toolkit voor ouders en vrijwilligers;
- uitbreiding van schoolschaakactiviteiten, met kant-en-klare pakketten voor scholen.

2028–2029

- ondersteuning van verenigingen met wachtlijsten door inzet van accountmanagers;
- uitbreiding van fysieke schoolschaaktoernooien;
- doorontwikkeling van Schaakmatties en koppeling tussen school- en verenigingsschaken;
- evaluatie van resultaten en nieuwe metingen onder scholen.

Investeringsen:

- inhuur extern onderzoek en ontwikkeling certificeringssysteem scholen;
- extra ondersteuning via accountmanagement voor verenigingen met wachtlijsten;
- promotie- en scholingsactiviteiten voor vrijwilligers en docenten.

Procesdoel

De aanpak is proces-SMART. Alle activiteiten zijn gekoppeld aan lopend onderzoek en voortgangsmetingen. Jaarlijkse bijstelling volgt op basis van resultaten en samenwerking met scholen en verenigingen.

Slotopmerking

Deze uitvoeringsstrategie is bedoeld als levend document. Ze beweegt mee met nieuwe inzichten uit onderzoek, praktijk en beleid. De KNSB borgt voortgang en samenhang door jaarlijkse evaluatie en bijstelling in overleg met bestuur, bondsbureau en ledenraad.

Voorstel

Begroting/jaarplan 2026



Aan:	Ledenraad
Van:	AB
Onderwerp:	Voorstel begroting/jaarplan 2026
Doel:	Ter besluitvorming
Datum:	26 oktober 2025
Postnummer:	25-20661
cc.	BB

Gevraagd

Vaststelling van de Begroting annex Jaarplan 2026.

De begroting sluit (na resultaatbestemming) met een positief resultaat van € 7.000. Dit valt binnen de marge voor een sluitende begroting.

De keuzen die daarachter liggen:

1. We investeren in 2026 in extra inhuur voor de coördinatie en uitvoering van een aantal thema's uit het MJB 2026-2029. Samen met ruimte voor wat extra aanvullend advies gaat dit om een bedrag van € 100.000. We verwachten dat dit nog deels in 2027 doorloopt (raming: € 50.000) en dat we in de loop van 2027 voldoende interne capaciteit beschikbaar hebben om de activiteiten verder te kunnen borgen. In de investeringsbegroting behorend bij het MJB incl. uitwerking van verwachte opbrengsten (te bespreken in de eerste Ledenraadsvergadering van 2026) zullen we dit nader specificeren.
2. De bedragen genoemd onder 1 kunnen deels worden gefinancierd door het operationele overschot. Voorstel is om voor 2026, € 70.000 uit het operationele overschot en € 30.000 uit de bestemmingsreserve opleiding en organisatieontwikkeling in te zetten. Voor 2027 (formeel najaar 2026 te besluiten) zal het gaan om € 20.000 uit het operationele overschot en € 30.000 uit de bestemmingsreserve. Voor beide jaren verwachten we, ondanks de investering, nog een licht positief resultaat.

Relatie met MJB 2026-2029

We hebben een meerjarenbegroting (MJB) gemaakt voor de periode 2026-2029, ofwel de looptijd van het nieuwe MJB. In de MJB 2026-2029 zijn we in eerste instantie uitgegaan van de verwachte ontwikkelingen zonder het nieuwe MJB 2026-2029 (ofwel bij ongewijzigd beleid). Daaruit blijkt dat er operationele overschotten te verwachten zijn. De prognose is wel dat deze overschotten kleiner worden, doordat de kosten wat sneller stijgen dan de opbrengsten.

Op basis hiervan hebben we een investeringsbegroting op hoofdlijnen verwerkt in de MJB. De cijfers in de MJB 2026-2029 (hoofdstuk 13 Begroting/jaarplan) zijn inclusief deze investeringen. De verwachte opbrengsten zijn nog niet meegenomen; deze worden in de komende maanden uitgewerkt.



Een belangrijke onzekere factor zit aan de opbrengstenkant, bij de contributie-inkomsten (waar we uitgaan van bestending van een kleine jaarlijkse ledenwinst van ca. 1,5%) en de algemene subsidie van NOC*NSF (afhankelijk van de omvang van de totale beschikbare subsidiepot en ontwikkelingen bij andere sportbonden). In het MJBP 2026-2029 wordt dit impliciet geadresseerd doordat inzet op meer partnerschappen en meer relevantie voor niet-leden als effect een grotere diversiteit aan inkomstenbronnen zal hebben.

Toelichting op begroting/jaarplan 2026

Overzicht van de belangrijkste zaken:

1. We gaan ervan uit dat de lichte ledengroei van de afgelopen jaren zich doorzet. De huidige ledenontwikkeling, die iets beter is dan geraamd, geeft daar voldoende aanleiding voor.
2. De contributie is per 1 oktober 2025 geïndexeerd met 3,3% (CPI 2024, dit is het inflatiepercentage zoals berekend door het CBS).
3. N*N indexeert het totale regulier beschikbare bedrag voor algemene subsidie. Dat leidt voor 2026 tot een lichte stijging van de algemene subsidie. Intentie van N*N is om ook in de komende jaren te indexeren. We ontvangen daarnaast in 2026 eenmalig een extra algemene subsidie van € 18.000.
4. Er zijn wat veranderingen bij TeamNL. In 2025 is de Rabobank als sponsor toegetreden, in beginsel tot en met 2032 (evaluatiemoment 2029). Ultimo 2026 loopt het partnerschap met Odido af. Op dit moment hebben we nog geen informatie of er plannen zijn voor voortzetting van de overeenkomst met Odido.
5. De KNSB krijgt voor de periode 2025-2028 subsidie topsport en talentontwikkeling van N*N. Een deel van de middelen is afkomstig van subsidies van het ministerie van VWS. Mede gelet op de verkiezingen van oktober 2025 is nog moeilijk te zeggen of deze subsidie voor de volledige periode in volle omvang in stand blijft. Onze activiteiten voor topsport en talentontwikkeling kunnen overigens meebewegen met de hoogte van de subsidie.
6. Het blad Schaken.nl blijft in 2026 bestaan, maar de financiële afspraken veranderen. Golazo Media wordt volledig financieel verantwoordelijk voor het blad. De KNSB betaalt nog steeds voor een aantal exemplaren per editie, maar veel lager dan nu het geval is (500 in plaats van 5.000). Daartegenover staat dat de KNSB ook niet meer de inkomsten uit abonnementen van leden op Schaken.nl ontvangt. Per saldo nemen de jaarlijkse kosten voor de KNSB hierdoor sterk af. Daardoor ontstaat financiële ruimte voor een clubkatern, met informatie voor besturen en kader van clubs. Vanaf 2026 zal elke club elk kwartaal een exemplaar van Schaken.nl incl. clubkatern ontvangen.

Toelichting op prognose 2025

De prognose voor 2025 is een positief resultaat (na resultaatbestemming) van € 35.500. Dat is wat hoger dan het begrote resultaat (€ 10.000 positief).

De belangrijkste verschillen:

- In 2025 is Rabobank toegetreden als partner voor TeamNL. Dat levert € 15.000 extra inkomsten op.
- Het aantal trainers- en scheidsrechtersopleidingen bleef in 2025 helaas wat achter. Verder gaat de vrijwilligersdag vanwege gebrek aan tijd op het bondsbureau niet door. Per saldo zijn de kosten € 17.000 lager.
- We hebben wat nagekomen kosten uit 2024. Dit betreft de FIDE die medio 2025 kosten voor de 2^e helft van 2024 in rekening heeft gebracht en een naheffing van N*N op de contributie van de KNSB aan N*N. In totaal gaat dat om ca. € 10.000 extra kosten.





Koninklijke Nederlandse Schaakbond

Begroting en jaarplan 2026

25/20526

15 oktober 2025



NETHERLANDSE
LOTTERIJ

Inhoudsopgave

Voorwoord penningmeester	4
Voorwoord directeur.....	5
Begroting	6
De begroting in een oogopslag.....	7
1 Overzicht opbrengsten	8
2 Overzicht lasten.....	10
Jaarplan	12
3 Jeugd- en Schoolschaak.....	13
4 Breedteschaak	16
5 Algemene dienstverlening.....	19
6 Kadervorming	21
7 Competitie en rating.....	23
8 Topschaak.....	25
9 Talentontwikkeling	26
10 Evenementen	27
11 Marketing en communicatie	30
12 Risicoparagraaf	32
13 Meerjarenbegroting 2026-2029	33

Voorwoord penningmeester

Bij het schrijven van dit voorwoord zit 2025 er voor een groot deel op. De versterking van de organisatie is in 2025 volledig gerealiseerd en het meerjarenbeleid voor de periode 2026-2029 is opgesteld en ligt ter goedkeuring voor aan de ledenraad in november. Schaken blijft momentum houden, ten opzichte van de peildatum 1 oktober een jaar geleden zien we dit jaar wederom een lichte ledengroei.

Voor het jaar 2025 was vooraf een positief resultaat voorzien op de begroting van € 10.000 positief. De verwachting is dat we uitkomen op een positief resultaat van € 35.500. Dit positieve resultaat wordt mede veroorzaakt door het toetreden van Rabobank tot team NL (€ 15.000 extra inkomsten). Daarnaast is het financiële saldo van meevallers en tegenvallers op de lopende begroting netto positief (€7.500).

Voor u ligt een nagenoeg sluitende begroting 2026 met een klein positief resultaat (€ 7.000). Belangrijk uit te lichten zaken in deze begroting zijn:

- We investeren in 2026 in extra inhuur voor de coördinatie en uitvoering van een aantal thema's uit het MJB 2026-2029 aan de hand van een strakke investeringsbegroting met KPI's. Hiervoor worden voor € 70.000 middelen vrijgemaakt binnen de reguliere begroting en wordt voor € 30.000 beroep gedaan op de bestemmingsreserve opleiding en organisatieontwikkeling.
- De contributie is per 1 oktober 2025 geïndexeerd met 3,3% (Indexcijfer: CPI 2024).
- We ontvangen in 2026 van N*N eenmalig een extra algemene subsidie van € 18.000. Daarnaast ontvangt de KNSB voor de periode 2025-2028 subsidie topsport en talentontwikkeling van N*N.
- Het blad Schaken.nl blijft in 2026 bestaan, maar de financiële afspraken veranderen. Golazo Media wordt volledig financieel verantwoordelijk voor het blad. De KNSB verplicht zich nog steeds tot afname van een aantal exemplaren per editie, maar veel lager dan nu het geval is.

De grootste (financiële) risico's in de begroting zijn:

- Niet volledige uitvoering van het meerjarenbeleidsplan 2026-2029 als gevolg van onvoldoende beschikbare tijd binnen het bondsbureau.
 - *Maatregel:* de al genoemde extra tijdelijke inhuur in combinatie met een strakke investeringsbegroting met KPI's.
- Te grote afhankelijkheid van contributie inkomsten en het risico dat de ledenontwikkeling achterblijft ten opzichte van de begroting
 - *Maatregel:* verzilvering van opbrengsten uit de investeringen in het MJB (KPI's) en het inzetten op de uitbreiding van lidmaatschapsmodellen en sponsoring.

Met de begroting die voor u ligt is en blijft de schaakbond een financieel gezonde sportbond. Op naar een mooi nieuw schaakjaar!

Nijmegen, 17 oktober 2025

Ivar Heine

Voorwoord directeur

In het afgelopen jaar hebben we verder gewerkt aan de versterking van de organisatie. De laatste nog openstaande vacature is in het voorjaar van 2025 ingevuld, waardoor het bureau op volle sterkte zit. Na wat tijd nodig gehad te hebben om in te werken, hebben de nieuwe medewerkers inmiddels hun draai gevonden.

We hebben in 2025 gewerkt aan het meerjarenbeleid voor de periode 2026-2029. Het MJB 2026-2029 staat ter vaststelling geagendeerd voor de Ledenraad van eind november. Een aantal speerpunten die in het beleid komen te staan, wil ik alvast benoemen.

Een van de speerpunten zal het bevorderen van krachtige verenigingen zijn. De schaakverenigingen vormen het hart van de georganiseerde schaakwereld in Nederland. Omdat verenigingen verschillende uitdagingen kunnen hebben, gaan we eerst onderzoeken waar de ondersteuningsvraag zit. In aanvulling daarop blijven we werken aan zowel vernieuwing als vermeerdering van de opleidingen voor trainers en scheidsrechters.

Een ander speerpunt wordt het zorgen voor een veilige, positieve en eerlijke schaaksport. Dat is een aspect waar we met ons allen (iedereen in de schaakwereld) een bijdrage aan kunnen leveren. Dit is een heel wezenlijk punt, want basis is dat iedereen met plezier kan sporten (of je nu plezier haalt uit het spel zelf, het winnen of het sociale aspect).

Een derde speerpunt, en ook belangrijke uitdaging, wordt hoe er structureel en substantieel meer vrouwen en meisjes gaan schaken. In de afgelopen jaren hebben we vooral verkend en onderzocht hoe we deze ontwikkeling in gang kunnen zetten. In het nieuwe meerjarenbeleid willen we een start maken met de uitvoering. Dit in het volle besef dat je een situatie die al vele jaren bestaat, hoogstwaarschijnlijk niet binnen een paar jaar veranderd hebben. Maar elke reis begint met een eerste stap.

Kortom, er is genoeg te doen, maar er ligt een gezonde basis (ook financieel).

Utrecht, 16 oktober 2025

Dharma Tjiam

Begroting

De begroting in een oogopslag

Overzicht opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Contributie	790.000	761.000	758.000	729.909
Subsidie	397.000	400.000	384.000	351.396
Opbrengsten activiteiten	196.500	194.500	202.500	230.244
Overige opbrengsten	8.000	8.000	8.000	11.417
Sponsoring	39.000	39.000	25.000	23.565
Totaal	1.430.500	1.402.500	1.377.500	1.346.531

Overzicht lasten

Bedrijfsvoering	B2026	P2025	B2025	R2024
Activiteiten	588.000	654.000	670.500	573.270
Personeelslasten	751.500	606.500	618.000	617.804
Organisatielasten	105.000	99.500	95.000	96.714
Afschrijvingen	19.000	20.000	19.000	28.220
Overige lasten	2.000	2.000	2.000	-424
Totaal	1.465.500	1.382.000	1.404.500	1.315.584

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten totaal	1.430.500	1.402.500	1.377.500	1.346.531
Lasten totaal (-/-)	1.465.500	1.382.000	1.404.500	1.315.584
Saldo operationele activiteiten	-35.000	20.500	-27.000	30.947
Financiële opbrengsten -/- lasten	10.000	8.000	10.000	4.748
Opbrengsten en lasten voorgaande jaren	0	0	0	0
Saldo going concern staat van opbrengsten en lasten	-25.000	28.500	-17.000	35.695
Resultaatbestemming				
Onttrekking bestemmingsfonds Groen-Stichting	-2.000	-2.000	-2.000	0
Mutatie bestemmingsreserve opleiding en organisatieontwikkeling	-30.000	-5.000	-25.000	524.000
Mutatie continuïteitsreserve	0	0	0	360.000
Mutatie algemene reserve	7.000	35.500	10.000	-848.305
	-25.000	28.500	-17.000	35.695

Voor 2026 is (na resultaatbestemming) een resultaat van € 7.000 begroot. De begroting/jaarplan 2026 sluit aan bij het Meerjarenbeleidsplan (MJBP) 2026-2029. In het kader van het MJBP is voor 2026 een investering van € 100.000 begroot aan inhuur en advies, welke deels wordt gefinancierd uit de bestemmingsreserve opleiding en organisatieontwikkeling.

1 Overzicht opbrengsten

Voor zover in toelichtingen vergelijkingen worden gemaakt, gaat de vergelijking tussen de begroting 2026 en de begroting 2025.

Contributies

		B2026	P2025	B2025	R2024
Clubleden en leden bijzondere bonden	Senioren	591.000	574.000	570.000	548.785
	Jeugd	178.000	167.000	169.000	160.738
	Bijzondere bonden	2.000	2.000	2.000	3.365
Individuele leden	Persoonlijk lid	11.000	11.000	12.000	11.556
	Ratinglid	8.000	7.000	5.000	5.465
Totaal		790.000	761.000	758.000	729.909

Toelichting

- Voor 2026 gaan we uit van wat hogere inkomsten, door 1) lichte ledengroei; 2) bestendiging grote volatiliteit aan- en afmeldingen van de laatste jaren (dat leidt in onze systematiek tot relatief meer inkomsten; 3) indexatie.
- Verder zien we groei in het aantal ratingleden, vermoedelijk veroorzaakt door de introductie van de rapid- en snelschaakratings eind 2024.

Subsidies NOC*NSF

		B2026	P2025	B2025	R2024
Subsidie algemeen		205.000	177.000	176.000	172.642
Subsidie topschaak	Topschaak	153.000	156.000	156.000	124.854
	Talentontwikkeling	12.000	12.000	12.000	34.743
Subsidie versterken sportbonden		27.000	55.000	40.000	19.157
Totaal		397.000	400.000	384.000	351.396

Toelichting

- Algemene subsidie N*N: Het totale subsidiebudget wordt de komende jaren geïndexeerd. Dat leidt ook voor de KNSB tot een lichte stijging van de subsidie (van € 177.000 naar € 182.000). Daarnaast komt er een eenmalige subsidie van € 18.000 uit een bestemmingsreserve van N*N.
- Subsidie Topschaak: Die ligt in beginsel vast voor de periode 2025-2028. Een nuance: De totale subsidie die N*N beschikbaar heeft voor Topschaak/talentontwikkeling wordt deels gedekt door het ministerie van VWS, en er bestaat een kans dat een nieuw kabinet daarop gaat bezuinigen.
- Subsidie Versterken Sportbonden: Dit betreft reallocatie van niet uitgegeven subsidie. De totale subsidie die wij in de periode 2023-2025 (met uitloop voor besteding tot medio 2026) ontvangen, bedraagt € 111.000. In 2023-2024 is daar maar een klein deel van besteed.

Opbrengsten activiteiten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Schoolschaak	22.000	21.500	20.500	32.508
Breedteschaak	22.000	22.000	22.000	8.245
Algemene dienstverlening	18.000	23.000	27.000	24.175
Kadervorming	24.500	13.500	23.000	10.530
Competitie en rating	51.000	49.500	41.000	44.742
Topschaak	3.000	3.000	3.000	195
Talentontwikkeling	44.500	44.500	44.500	53.176
Evenementen	11.500	17.500	10.500	12.654
Marketing en communicatie	0	0	0	0
Jeugdolympiade	0	0	0	44.019
Totaal	196.500	194.500	202.500	230.244

Toelichting

- De begroting 2026 voor activiteiten ligt in lijn met de begroting 2025. Er komt nog een aparte investeringsbegroting voor het MJB 2026-2029, met daarin investeringen die in het kader van dat plan worden gedaan en de opbrengsten die we daarvan verwachten.

Overige opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Overige opbrengsten	8.000	8.000	8.000	11.417
Totaal	8.000	8.000	8.000	11.417

Sponsoring

	B2026	P2025	B2025	R2024
TeamNL	39.000	39.000	25.000	23.565
Sponsoring algemeen	PM	0	PM	0
Sponsoring NK Schaken	PM	0	PM	0
Totaal	39.000	39.000	25.000	23.565

Toelichting

- De Rabobank is in 2025 als 3^e sponsor verbonden aan TeamNL, naast de NLO en Odido. Dat levert de KNSB een extra bedrag op. De verbintenis met de Rabobank loopt in beginsel tot en met 2032, met een evaluatiemoment in 2029. De verbintenis met de NLO loopt eveneens door tot en met 2032, die met Odido tot en met 2026.

2 Overzicht lasten

Voor zover in toelichtingen vergelijkingen worden gemaakt, gaat de vergelijking tussen de begroting 2026 en de begroting 2025.

1. Lasten activiteiten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Schoolschaak	24.000	23.500	23.500	31.991
Breedteschaak	44.000	73.000	67.000	18.051
Algemene dienstverlening	59.500	106.000	123.000	98.753
Kadervorming	55.000	44.500	52.500	13.416
Competitie en rating	39.000	43.500	32.500	35.926
Topschaak	176.000	179.000	179.000	137.383
Talentontwikkeling	76.500	76.500	76.500	95.175
Evenementen	88.000	82.000	88.000	102.803
Marketing en communicatie	26.000	26.000	28.500	19.207
Jeugdolympiade	0	0	0	20.564
Totaal	588.000	654.000	670.500	573.270

Toelichting:

- Breedteschaak: De KNSB ontvangt sinds 2023 tijdelijk subsidie van NOC*NSF om het bevorderen van een veilige sport een extra impuls te geven, met als belangrijk speerpunt dat zoveel mogelijk verenigingen gebruik gaan maken van de gratis VOG-regeling voor vrijwilligers. Deze subsidie loopt medio 2026 af.
- Algemene dienstverlening: door de nieuwe constructie m.b.t. Schaken.nl vallen de kosten voor de KNSB per saldo € 35.000 beter uit dan in 2025. Overigens was hier in de MJB 2025-2027 al op voorgesorteerd.

2. Personeelslasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Salarislasten	577.000	524.500	544.000	437.400
Andere personeelslasten	49.500	47.000	39.000	39.455
Inhuur t.b.v. organisatie	125.000	35.000	35.000	140.948
Subtotaal	751.500	606.500	618.000	617.804
Ten laste van Bestemmingsfonds opleiding en organisatieontwikkeling	-30.000	0	0	0
Totaal	721.500	606.500	618.000	617.804

Toelichting:

- De begrote salariskosten 2026 zijn hoger dan in 2025. Oorzaken zijn de verwachte CAO salarisverhoging (huidige CAO loopt eind 2025 af) en de vervanging van een medewerker i.v.m. pensionering waarbij enkele maanden overlap met diens opvolger gepland wordt om de overdracht van werkzaamheden goed te laten verlopen.
- In het kader van het MJBP is voor 2026 een investering van € 100.000 begroot aan inhuur en advies. Dit zal verder worden gespecificeerd in de investeringsbegroting behorend bij het MJBP. Hierin zullen ook de verwachte opbrengsten worden uitgewerkt.

3. Organisatielasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Huisvestingslasten	32.000	30.000	32.000	28.615
Organisatielasten bureau	21.000	19.000	19.000	19.914
Overige organisatielasten	52.000	50.500	44.000	48.185
Totaal	105.000	99.500	95.000	96.714

4. Afschrijvingen

	B2026	P2025	B2025	R2024
IT-software	14.000	15.000	14.000	23.128
IT-hardware	3.000	3.000	3.000	3.486
Inventaris	1.200	1.200	1.200	713
Schaakmateriaal	800	800	800	775
Huurdersinvesteringen	0	0	0	118
Totaal	19.000	20.000	19.000	28.220

5. Overige lasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Bankkosten	1.000	1.000	1.000	178
Mutatie voorziening dubieuze debiteuren	0	0	0	532
Overig	1.000	1.000	1.000	-1.134
Totaal	2.000	2.000	2.000	-424

Jaarplan

3 Jeugd- en Schoolschaak

Wat willen we bereiken?

Dat scholen, in eerste instantie de basisscholen, meer gekwalificeerde trainers gaan inzetten voor de lessen op school of naschools en structureler gaan deelnemen aan schoolschaaktoernooien in de buurt.

Dat jeugdclubs in beeld hebben waar in hun omgeving schaken op school wordt aangeboden. En daar waar nodig ondersteunen met een trainer, schaakmateriaal of informatie over schoolschaaktoernooien.

Daarnaast willen we meer middelbare scholieren gaan binden door beter aan te sluiten bij hun belevingswereld.

Wat gaan we ervoor doen?

Pilot met basisscholen voor erkenning met certificering -> goud, zilver, brons

- Brons is voor een grote groep scholen haalbaar. Kern: De school biedt hun kinderen vanaf groep 3, 4 of 5, een mogelijkheid om schaken te kiezen met schaakles op- of naschools.
- Zilver legt meer nadruk op de kwaliteit van de schaaktrainer en de lesinhoud. Ook is de frequentie van het schaakaanbod hier een criterium en of er jeugdschaaktoernooien worden gepromoot en dat aan de schoolschaaktoernooien wordt deelgenomen. Ook is er een band met een Jeugdschaakclub in de buurt.
- Goud is voor scholen die structureel schaken aanbieden, minimaal een uur in de week, gekwalificeerde trainers hebben, eigen schoolschaaktoernooi organiseren en structureel deelnemen aan de schoolschaaktoernooien in de buurt en een structurele band onderhouden met een Jeugdschaakclub in de buurt.

Het streven voor de pilot is om in een regio ca. 25 scholen gecertificeerd te krijgen.

Online community voor middelbare scholieren

De belevingswereld van middelbare scholieren speelt zich voor een groot deel online af. Zo komen ze ook vaak met schaken in aanraking. We willen een start maken met een online community speciaal voor middelbare scholieren met daaraan gekoppeld een rijk scala aan online evenementen waaraan ze kunnen deelnemen. In 2026 hebben we het te gebruiken platform gekozen, hebben we cijfers verzameld over de huidige deelname aan online toernooien (nulmeting) en hebben we populaire formats als Arena, bullet en blitz onderzocht of die het aanbod kunnen verrijken.

Faciliteren van Schaken op School

Scholen, maar ook ouders van schoolgaande kinderen, moeten als ze met schaken op school willen beginnen, de informatie kunnen vinden, zodat ze direct aan de slag kunnen gaan. Hoe kom je aan schaakmateriaal, hoe kom je aan een trainer, welke lesmethodes bestaan er en als je zelf aan de slag wilt, een eenvoudige instructie / leidraad hoe je dat aanpakt. Ook moeten zij eenvoudig informatie over de jeugdclubs in de buurt kunnen vinden.

Het faciliteren van Schaken op School doen we verder met lokale schoolschaakprojecten, verwijzing naar hulp van een van de Schoolschaak Stichtingen of een (commerciële) partij die schaaklessen in de regio aanbiedt en de scholen daarbij ontzorgd. De schoolschaaktrainers app met ca. 70 leden wordt daarbij vooral ingezet om aanbod en vraag aan elkaar te koppelen.

Doelen voor 2026: 100 schoolschaaktrainers in de app en een werkwijze / regionaal contact voor alle 13 regio's minimaal 1.

Landelijke schoolschaakkampioenschappen

We bieden landelijke schoolschaakkampioenschappen voor drie doelgroepen: basisonderwijs middenbouw (345), basisonderwijs bovenbouw (678) en het voortgezet onderwijs (VO).

Voor 345 ligt de focus op groei van zowel het aantal deelnemende scholen en scholieren, als het aantal lokale kwalificaties van 10% in 2029.

2025: 14 kwalificaties, 164 teams/scholen en 1.050 scholieren

Voor het viertallentoernooi basisonderwijs algemeen, vooral gericht op de bovenbouw 678, eveneens een groei van het aantal deelnemers/teams van 10% in 2029.

2025: 120 voorronden, 2.306 teams/scholen, 9.224 scholieren

Bij SchoolChess4All voor het VO, zijn we al gestart met de verbetering van de promotie naar buiten toe. Als proef starten we naast de online kwalificaties ook met een of twee fysieke kwalificaties, om uit te testen of daarmee meer scholen bereikt kunnen gaan worden. Zie ook hoofdstuk Marketing en Communicatie. Doel: Stijging van het aantal unieke scholieren met 25% in 2029.

2024-2025: 80 teams/scholen, 550 scholieren.

Scholen online (Schaakmatties)

Schaakmatties is het online platform waarop we ons vooral richten op de beginnende individuele basisscholer. We bieden hen maandelijkse online live toernooien met KNSB toernooileiders en moderators.

Er wordt tevens gespeeld om de online individuele basisschoolkampioenschappen per groep 3 tot en met 8.

De Christmas Cup in december richt zich daarnaast op teams van scholen. Scholen kunnen hele klassen online laten deelnemen, hoe meer hoe beter. De Christmas Cup bestaat uit drie kwalificaties in een week gevolgd door een grote finale voor de top 10 teams om de Cup.

Doel is een vergroting van het bereik van de toernooien van het aantal unieke kinderen van minimaal 10%.

Samenwerking met andere schaakbonden

In 2025 heeft een jeugdteam van de SGS, uitgenodigd door de KNSB, mogen deelnemen aan de Deutsche Ländermeisterschaft (DLM). Dat is een 5-daags jeugdtoernooi voor deelstaten. Het is een heel leerzaam toernooi gebleken die ook zorgt voor uitwisseling van kennis met onze burens. We willen deze samenwerking voortzetten door structureel de winnaar van het Huttontoernooi uit te nodigen om deel te nemen namens Nederland. De KNSB wil dit stimuleren door ca. een derde van de kosten voor deelname op zich te nemen.

Ook is in 2025 in Duitsland een jaarlijks jeugschaakcongres bezocht, met als voornaamste doel kennisuitwisseling. Het certificeringssysteem voor scholen is het eerste item dat overgenomen gaat worden van onze burens.

Wat gaat dat kosten?

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten	22.000	21.500	20.500	32.508
Lasten (-/-)	24.000	23.500	23.500	31.991
Subtotaal	-2.000	-2.000	-3.000	517
Ten laste van Bestemmingsfonds Groen-Stichting	2.000	2.000	2.000	0
Totaal	0	0	-1.000	517

Opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Lokale schoolschaakprojecten	11.000	10.500	10.500	19.314
NK Basisonderwijs	7.000	7.000	4.000	7.641
NK Voortgezet onderwijs	2.000	2.000	2.000	2.690
NJK Scholen online	2.000	2.000	4.000	2.863
Totaal	22.000	21.500	20.500	32.508

Lasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Lokale schoolschaakprojecten	11.000	10.500	10.500	22.424
NK Basisonderwijs	7.000	7.000	5.000	6.782
NK Voortgezet onderwijs	2.000	2.000	1.000	430
NJK Scholen online	2.000	2.000	4.000	760
Ondersteuning Jeugdschaak.nl	0	0	1.000	0
Ondersteuning nieuwe schoolschaakinitiatieven	2.000	2.000	2.000	0
Overige schoolschaak	0	0	0	1.595
Totaal	24.000	23.500	23.500	31.991

4 Breedteschaak

Wat willen we bereiken in 2026?

We willen kennis ophalen bij de clubs waar hun vragen en ondersteuningsbehoefte ligt, onder andere over de oorzaken van de wachtlijsten bij jeugdafdelingen en jeugdclubs verkrijgen en inzicht in hun activiteit inzake schoolschaakactiviteiten. Op basis daarvan gaan we een verbeterd ondersteuningsaanbod ontwikkelen.

Bij de meisjes en vrouwen willen we inzicht verkrijgen in wat de clubs al doen om hen te werven en te behouden en goede voorbeelden delen met andere clubs.

Over de senioren willen we tevens inzicht verkrijgen in wat de clubs doen om hen te werven en vooral te behouden en goede voorbeelden delen met andere clubs. Werving vindt hier nog nauwelijks plaats, terwijl daar een groeiende markt voor is. Het gaat dus ook om clubs hiervan bewust te maken.

Wat gaan we daarvoor doen?

Onderzoek clubs

We gaan een extern onderzoek uitzetten bij de clubs voor zowel de club-, jeugd-, meisjes/vrouwen- als senioren speerpunten. Planning is om dat onderzoek op te zetten en uit te voeren in de eerste helft van 2026 en de tweede helft van 2026 te benutten om op basis van de resultaten van dit onderzoek nieuwe initiatieven te ontwikkelen.

Ondersteuning van clubs

Naast de kennis die we gaan ophalen bij de clubs, willen we het aanbod dat we al hebben, beter inzichtelijk maken, zodat clubs als ze een vraag hebben, die direct online kunnen vinden, dan wel via een vraag aan een van onze ondersteuners. Dat vraagt om verbetering en vereenvoudiging van de website schaakbond.nl, waarmee we in het 4^e kwartaal van 2025 zijn gestart. We blijven ook extra webinars organiseren over verschillende onderwerpen, bieden maatwerk oplossingen en geven advies over de lokale (financiering)mogelijkheden.

In de afgelopen jaren hebben we meegedaan met het sportbestuurdersplatform, een initiatief van NOC*NSF. We stoppen daarmee, aangezien te weinig schaakbestuurders zich hierbij hebben aangesloten. De vrijgekomen gelden gaan we anders inzetten.

Met het in 2025 ingezette samenwerkingsverband voor de Clubwebsites gaan we verder. Ook zijn we aan het onderzoeken of we voor inning van contributies bij leden, de clubs ook kunnen helpen. Dat betreft een korting op de maandprijs voor het gebruiksvriendelijke platform van Clubcollect.

Doel: 20 deelnemende clubwebsites (nu 15 betrokken) en 10 clubs die met Clubcollect gaan werken in 2026 (nu 6 clubs betrokken).

Verenigingsprijs

Jaarlijks reiken we een verenigingsprijs uit aan de club op basis van ledengroei. Dat is goed te meten, maar beloont niet altijd de clubs die soms jaar in jaar uit goed presteren of met nieuwe initiatieven succes hebben. De huidige prijs gaat vaak naar een club die al in de top 10 staat qua grootte. We gaan de criteria herdefiniëren, maar wel met meetbare criteria aangevuld met de instelling van een onafhankelijke jury die de overige criteria toetsen.

Bevorderen veilige en positieve sportcultuur

Er wordt vanuit de resultaten van de uitgezette enquête in 2025 verder gewerkt aan het bevorderen van een veilige en positieve sportcultuur. Zo zal er een gedragscode ontwikkeld worden en richten

we onze website beter in zodat verenigingen makkelijker aan de slag kunnen met de vier V's voor veiligheid. (de rest nog ophalen).

VOG

Op dit moment zijn, volgens de data van NOC*NSF, 57 verenigingen toegelaten bij de regeling gratis VOG, ongeveer 14% van alle verenigingen. Eind juni 2026 willen we dat 200 verenigingen aangesloten zijn bij de regeling gratis VOG. Er zal via de campagne Samen Veilig Schaken meer ingezet worden op communicatie richting verenigingen om hen bewuster te maken en te informeren.

Vertrouwenscontactpersoon

Ook in 2026 blijven we verenigingen ondersteunen op dit gebied. Sinds 1 maart 2025 is André Nieuwlaat het nieuwe aanspreekpunt van het meldpunt Veilige en Eerlijke Schaaksport. Leden kunnen naast de vertrouwenscontactpersoon op hun eigen vereniging dus ook terecht bij het Meldpunt Veilige & Eerlijke sport.

Toernooien en activiteiten

Op het platform Startmet.schaken.nl (Sportmatch) zullen we ons richten op de nog ongebonden schaakliefhebbers. Dit doen we samen met de clubs als aanbieder van activiteiten waarbij de KNSB vooral de concepten beschikbaar stelt en de digitale werving verzorgd met gerichte campagnes. We onderscheiden drie soorten activiteiten het hele jaar door:

- 1) Jouw Eerste Zet: Gericht op het kennismaken van beginnende volwassenen met de clubs inclusief een 4-tal lessen verzorgd door iemand van de club;
- 2) Beter Schaken cursussen: Vervolg serie van 6 schaaklessen gericht op de beginnende volwassen schaker die de Jouw Eerste Zet cursus heeft gevolgd. Ook is deze cursus gericht op leden die nog nooit les hebben gehad maar wel al meer ervaring hebben met schaken. Deze cursussen worden door gekwalificeerde trainers verzorgd;
- 3) Schaak-Off: Rapid toernooi bij de clubs, gevolgd door regio finales en landelijke finale. Kernmerk is dat iedereen (leden en niet-leden) op hun eigen niveau worden ingedeeld, elkaar leren kennen en bovendien plezier kunnen maken in een drietal toernooien (club, regio, finale).

Het doel in 2026 is: Jouw Eerste Zet 70 deelnemers / 12 clubs (nu 37 om 6), Beter Schaken cursussen 128 deelnemers om 16 clubs, (nu 48 om 8), Schaak-Off 400 niet-leden / 70 clubs (2024: 300 om 60)).

Daarnaast blijven we twitch uitzendingen verzorgen (dagjournaal) voor een breed publiek tijdens het hoogtepunt van het jaar voor veel schakers, het Tata Steel Chess Tournament.

Wat gaat dat kosten?

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten	22.000	22.000	22.000	8.245
Lasten (-/-)	44.000	73.000	67.000	18.051
Subtotaal	-22.000	-51.000	-45.000	-9.806
Ten laste van Bestemmingsreserve opbrengst pand	0	0	20.000	0
Totaal	-22.000	-51.000	-25.000	-9.806

Opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Ondersteuning van verenigingen	1.000	1.000	1.000	69
Toernooien en activiteiten	15.000	15.000	15.000	3.356
Bijdragen examens en diploma's	6.000	6.000	6.000	4.820
Totaal	22.000	22.000	22.000	8.245

Lasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Ondersteuning van verenigingen	6.000	9.500	9.500	3.774
Veilige Sport (incl. diversiteit)	14.000	40.000	14.000	0
Toernooien en activiteiten	15.000	15.000	15.000	8.523
Levering examens en diploma's	7.000	7.000	7.000	2.687
Overige lasten breedteschaak	2.000	1.500	1.500	3.067
Investerings breedteschaak (extern onderzoek)	0	0	20.000	0
Totaal	44.000	73.000	67.000	18.051

5 Algemene dienstverlening

Wat willen we bereiken?

Schaakbranding:

- Helder, positief en herkenbaar schaakimago: “schaken is leuk, laagdrempelig en voor iedereen”.
- Eenduidige branding op alle kanalen en materialen (bond, events, clubs, partners).
- Clubs versterken met kant-en-klare marketinghulpmiddelen en voorbeeldcampagnes.
- Onderbouwde keuzes: doelgroeponderzoek naar behoeften/beeldvorming en doorvertaling naar boodschap per doelgroep.

Wat gaan we daarvoor doen?

Schaakbranding

- Doelgroeponderzoek & imago-scan (extern): online schakers, middelbare scholieren, huisschakers → inzichten vertalen naar kernboodschap & tone-of-voice.
- Uitvoering en doorvertaling in kanalen: zie Hfst. 11.)
- Brand narrative & visual-lijn: korte kernboodschap + varianten per doelgroep; update van formats (posters, socials, e-mail, presentatie).
- Clubmarketing-toolkit: Canva-templates, voorbeeldteksten, QR-sets, mini-handleidingen; campagnekalender die clubs lokaal kunnen overnemen.
- Campagne ‘Samen Veilig Schaken’ (o.a. VOG): ritme met clubquotes, feiten en checklists; verwijzing naar aanvragen en KNSB-infopagina. Ook voor speerpunt 2.
- Meten & leren: eenvoudige indicatoren (bereik clubs, downloads toolkit, inzet materialen) en halfjaarlijkse check-in met verenigingen.

Blad Schaken.nl

In 2026 zal het blad Schaken.nl in het huidige format blijven bestaan (4x per jaar, uitgave van hoge kwaliteit). Wel verandert de achterliggende constructie. Waar in de periode 2022-2025 de KNSB en Golazo Media nog gezamenlijk de verantwoordelijkheid droegen voor het blad, komt vanaf 2026 de verantwoordelijkheid (m.n. financieel) volledig bij Golazo Media te liggen. De KNSB blijft wel medeverantwoordelijk voor de borging van de schaaktechnische kwaliteit van Schaken.nl. Verder blijft de korting voor leden van de KNSB op een abonnement bestaan, al zal de prijs van een abonnement wel stijgen (van € 10,50 naar € 17,50; reguliere abonnementsprijs stijgt naar € 27,50). Onderdeel van de nieuwe afspraken is dat elke club per editie een exemplaar krijgt toegestuurd. Er zal ook een speciaal clubkatern ingevoegd worden met informatie die relevant is voor clubs. De kosten worden gedragen door de KNSB.

We zullen verder met Golazo de mogelijkheid onderzoeken voor een speciaal abonnement voor clubs, zodat zij tegen gereduceerd tarief een aantal extra exemplaren kunnen afnemen, bijv. voor het hele bestuur.

Regionale afdelingen

Per 1 januari 2026 zal de OSBO stoppen als zelfstandige regionale bond en als afdeling Oost deel uit gaan maken van de KNSB. Tegenover de additionele kosten voor de KNSB staat een regionale contributie-afdracht, van vergelijkbare omvang als het contributietarief van de OSBO. KNSB en OSBO hebben afspraken gemaakt over welke uitvoerende taken bij de afdeling blijven en hoe de KNSB dat op efficiënte en schaalbare wijze kan ondersteunen.

Wat gaat dat kosten?

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten	18.000	23.000	27.000	24.174
Lasten (-/-)	59.500	106.000	123.000	98.753
Totaal	-41.500	-83.000	-96.000	-78.897

Opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten Schaken.nl	0	20.000	24.000	21.366
Doorberekening materiaalverzekering	4.000	3.000	3.000	2.808
Regionale afdelingen	14.000	0	0	0
Totaal	18.000	23.000	27.000	24.174

Lasten

		B2026	P2025	B2025	R2024
Schaken.nl		21.000	84.000	84.000	77.753
OLA		12.500	12.000	14.000	11.042
Collectieve verzekeringen	Materiaal	5.000	4.500	4.500	4.366
	(Bestuurders) aansprakelijkheid	7.000	5.500	5.500	5.592
Regionale afdelingen		14.000	0	0	0
Vrijwilligers- en relatiedag		0	0	15.000	0
Totaal		59.500	106.000	123.000	98.753

6 Kadervorming

Wat willen we bereiken

1. Inzicht van het aantal tekorten van jeugdtrainers en de (ontwikkel)behoeftes van trainers op alle niveaus.
2. Minimaal 5 extra docenten en beoordelaars opgeleid voor de trainersopleidingen, met uiteindelijk als doel om een goede landelijke spreiding te hebben.
3. Verbeterd en passend opleidingsaanbod voor arbiters en wedstrijdleiders in de KNSB-competitie.
4. Een gelijkmatige verdeling over Nederland voor zowel trainers- als arbitersopleidingen.

Wat gaan we daarvoor doen?

Aantal trainers- en scheidsrechtersopleidingen

- a. De opleidingen worden voorafgaand aan het seizoen ingepland, waarbij tevens wordt gekeken naar organisatie van eerdere opleidingen. De ST2 opleiding wordt aangeboden op locaties waar X aantal jaar geleden de ST1 opleiding is aangeboden. Hierdoor mikken we op 50 % extra nieuwe ST2 trainers vergeleken met de afgelopen jaren. Dit betekent een aantal gediplomeerden van 24 in 2026. Dit betekent dat er in 2026 drie ST2 cursussen georganiseerd zullen worden ten opzichte van twee in 2025.
- b. Er worden minimaal 3 extra ST1 opleidingen georganiseerd in samenwerking met verenigingen waarbij een groot trainerstekort is. Doel is om 37,5 % extra nieuwe ST1 trainers op te leiden ten opzichte van dit jaar. Dit betekent een aantal gediplomeerden van 88 in 2026. Voor 2026 betekent dit dat er in totaal elf ST1 cursussen georganiseerd zullen worden ten opzichte van acht in 2025.
- c. Arbitersopleidingen worden voorafgaand aan het seizoen ingepland, waarbij we inzetten op organisatie door de verenigingen met de meeste KNSB-teams én een tekort aan arbiters.
- d. Er worden minimaal 5 scheidsrechter 2 opleidingen of hoger georganiseerd door verenigingen die landelijk verspreid zijn, zodat in elk deel van het land een mogelijkheid is om aan te sluiten.

Ontwikkeling opleidingen

- a. Er wordt achterhaald welke leerbehoeften trainers hebben op diverse niveaus en welke hulpvraag er is vanuit (startende) trainers. De informatie wordt verwerkt als input voor een online module (KSS 1), de ontwikkeling van opleidingen voor trainers van hogere niveaus of specifieke bijscholingen voor trainers.
- b. We sluiten aan bij de opleidingsmogelijkheid vanuit het Sportcluster Veenendaal om docenten en beoordelaars op te leiden. Om de kwaliteit nog verder te versterken doen we dit in een gezamenlijk traject met de denksportbonden.
- c. De huidige opleidingen voor arbiters en wedstrijdleiders worden geëvalueerd en aanpassingen worden doorgevoerd. Uitgangspunt in de ontwikkelingen zijn de behoeften vanuit het werkveld en een veilig sportklimaat.

Wat gaat dat kosten?

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten	24.500	13.500	23.000	10.530
Lasten (-/-)	55.000	44.500	52.500	13.416
Subtotaal	-30.500	-31.000	-29.500	-2.886
Ten laste van Bestemmingsreserve opbrengst pand	0	5.000	5.000	0
Totaal	-30.500	-26.000	-24.500	-2.886

Opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten trainersopleidingen	18.000	10.000	18.000	10.530
Opbrengsten scheidsrechtersopleidingen	5.000	3.000	5.000	0
Eigen bijdrage Themadag	1.500	500	0	0
Totaal	24.500	13.500	23.000	10.530

Lasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Trainersopleidingen	26.000	20.000	26.000	9.751
Scheidsrechtersopleidingen	8.000	6.000	8.000	0
Kosten E-learning	4.000	4.000	4.000	2.905
Ontwikkeling en verbetering opleidingen	11.000	11.000	11.000	760
Kosten Themadag	6.000	3.500	3.500	0
Totaal	55.000	44.500	52.500	13.416

7 Competitie en rating

Wat willen we bereiken?

- Een goed georganiseerde competitie met vooral aandacht voor de werving en behoud aan de onderkant van de piramide met mogelijk een 7^e klasse.
- Betrouwbare ratinglijsten, die maandelijks uitkomen.
- Aantal unieke spelers met een rapid- en snelschaakrating laten groeien

Wat gaan we daarvoor doen?

KNSB-competitie

Het huidige beleid is om een 7^e klasse in te voeren. De afgelopen jaren is het aantal teams in de KNSB-competitie gestaag gegroeid, en de verwachting is dat er vanaf 2026-2027 voldoende teams zijn om te starten met de 7^e klasse. De wat minder sterke speler kan dan uitkomen in een klasse met spelers van gelijk niveau.

Er ligt ook een voorstel van de SGS om in de 5^e en 6^e klasse ook poules van 10 teams te maken. Daar zijn nu poules van 8, en dat wijkt af van de 4^e klasse en hoger. Het is niet mogelijk een 7^e klasse in te voeren en tegelijkertijd de poules te vergroten, want dan worden de reisafstanden te groot.

In het najaar van 2025 is een enquête uitgevoerd naar de voorkeur bij een keuze tussen invoering van een 7^e klasse en uitbreiding van 5^e en 6^e klasse naar poules met 10 teams. De Ledenraad zal in november 2025 het voorstel van de SGS behandelen en een besluit nemen over deze keuze. Het resultaat van de enquête zal daarin worden meegewogen. In financieel opzicht is er geen verschil tussen beide opties.

Jeugdclubcompetitie

Bij de KNSB-Jeugdclubcompetitie wordt er in 4 leeftijdscategorieën gespeeld; tot en met 18 jaar (A), tot en met 14 jaar (C), tot en met 12 jaar (D) en tot en met 10 jaar (E).

In de A wordt er op twee niveaus gespeeld Meesterklasse A en de Promotieklasse A. Het streven is om in 2026 een tweede Promotieklasse A te formeren en tevens regionale samenwerking te stimuleren om ook op dat niveau een gezonde competitie te realiseren in minimaal 6 regio's. Nu wordt er slechts in 4 regio's gespeeld.

In de Meesterklasse C is het verschil in niveau te groot tussen de Meesterklasse C en de regionale competities. In 2 regio's is er een bloeiende competitie met uit- en thuiswedstrijden en in twee andere een competitie met hun buurregio. In 2026 willen we deze structuur tegen het licht houden om meer teams in totaal te laten deelnemen (2024-2025: 93 teams regionaal/landelijk).

In de D en E categorieën worden er landelijk eerst halve finales en dan een finale georganiseerd met resp. 32 en 40 teams. Deze wedstrijden lopen goed en zullen we continueren.

Rating

De huidige KNSB rating is onderverdeeld in de klassieke rating, rapidrating en snelschaakrating. Alle ratings worden maandelijks bijgewerkt. Voor rapportages voor de snelschaakrating moet € 0,20 per deelnemer betaald worden. Als aan een rapidtoernooi senioren mee hebben gedaan zijn de kosten ratingverwerking ook € 0,20 per deelnemer. Voor beide typen toernooien geldt dat deelnemers die (nog) geen lid zijn van de KNSB, maar wel een rating willen, dat zij ratinglid dienen te worden.

Programma's

Netstand, de ratingviewer en de kalender website moeten steeds meer data verwerken en hebben meer bezoekers. Daarom blijven we werken aan de verbetering van deze programma's c.q. websites. Op competitiezaterdagen wordt de capaciteit van de servers flink opgeschroefd om de bereikbaarheid in stand te houden.

Wat gaat dat kosten?

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten	51.000	49.500	41.000	44.742
Lasten (-/-)	39.000	43.500	32.500	35.926
Subtotaal	12.000	6.000	8.500	8.816

Opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Inschrijfgelden KNSB-competitie	28.500	28.500	24.500	23.050
Inschrijfgelden KNSB-jeugdclubcompetitie	10.500	10.500	10.500	9.967
Uitslagenserver en kalenderwebsite	2.000	2.000	2.000	1.925
Doorberekening ratingverwerking en titels	10.000	8.500	4.000	9.709
Boetes en heffingen	0	0	0	91
Totaal	51.000	49.500	41.000	44.742

Lasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Wedstrijdleiding en prijzen KNSB-competitie	11.500	11.000	11.000	13.617
KNSB-jeugdclubcompetitie	11.000	10.500	10.500	10.803
Uitslagenserver en kalenderwebsite	8.500	7.000	7.000	6.032
Ratingverwerking en titels	8.000	15.000	4.000	5.474
Totaal	39.000	43.500	32.500	35.926

8 Topschaak

Wat willen we bereiken?

1. Nederlandse schaker in top 10 van de wereld.
2. Twee Nederlanders in de top-30 van de wereld.
3. Nederland staat in de top 10 van de wereld.
4. Op termijn willen we deze doelstellingen ook laten gelden voor vrouwen.
5. Uitstraling van topschaak versterken door de zichtbaarheid van topspelers in eigen land te vergroten.

Wat gaan we daarvoor doen?

- a. Voortzetting van het programma van Anish Giri. De focus ligt op het Kandidatentoernooi 2026 (waar Anish zich voor geplaatst heeft dankzij het winnen van de FIDE Grand Swiss in 2025) en een optimale voorbereiding daarop.
- b. Voortzetting programma Jorden van Foreest. Doel is verder ontwikkelen om structureel in de top-30 van de wereld te komen.
- c. Uitbreiding van het programma van Max Warmerdam. Doel is verder ontwikkelen om structureel in de top-50 van de wereld te komen.
- d. We nemen deel aan de Olympiade in Oezbekistan (september) met zo sterk mogelijke teams. Ambitie is om in de top-8 (open) en top-12 (vrouwen) te eindigen.
- e. We vergroten de zichtbaarheid van TeamNL, mede door inzet van topschakers op sociale media.
- f. Structureel overleg met de Spelersraad.

Wat gaat dat kosten?

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten	156.000	159.000	159.000	125.049
Lasten (-/-)	176.000	179.000	179.000	137.383
Totaal	-20.000	-20.000	-20.000	-12.334

Opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten uitzendingen individueel	3.000	3.000	3.000	195
Subtotaal opbrengsten	3.000	3.000	3.000	195
Subsidie NOC*NSF Topschaak	153.000	156.000	156.000	124.854
Totaal	156.000	159.000	159.000	125.049

Lasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Trainingen	117.000	120.000	120.000	85.209
Nationaal team heren	35.000	35.000	35.000	34.503
Nationaal team dames	20.000	20.000	20.000	17.610
Uitzendingen individueel	3.000	3.000	3.000	0
Overig topschaak	1.000	1.000	1.000	61
Totaal	176.000	179.000	179.000	137.383

9 Talentontwikkeling

Wat willen we bereiken?

Doel is het opleiden van spelers met focus op grootste talenten. Doorstroomdoel: per 5 jaar stroomt een schaker met rating 2650 door naar Topsportprogramma, per 10 jaar stroomt een schaker met rating 2700-2750 door naar Topsportprogramma.

Wat gaan we daarvoor doen?

- We trainen de talenten met een selectiestatus middels een programma op Papendal. Selectiestatus voor grootste talenten, zowel mannen als vrouwen (diversiteit).
- We realiseren uitzendingen naar Europese- en Wereldjeugdkampioenschappen.
- We zetten de samenwerking met de denksportbonden (bridge en dammen) voort. We organiseren met deze bonden masterclasses en werken aan een Denksport Innovatie Agenda.
- We gaan door met Talentstatustrainingen in groepen (met aandacht voor samen trainen jongens-meisjes).
- We passen (jaarlijks in kleine stappen) de talentstatustabellen meisjes aan om meisjes te stimuleren hun talent optimaal te benutten.
- We trainen ook op versnelde speeltempo's (rapid/blitz)
- We implementeren de leerlijn prestatiegedrag.

Wat gaat dat kosten?

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten	56.500	56.500	56.500	87.919
Lasten (-/-)	76.500	76.500	76.500	95.176
Totaal	-20.000	-20.000	-20.000	-7.257

Opbrengsten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengst trainingen talentstatushouders	4.000	4.000	4.000	5.888
Opbrengsten stertrainingen	7.500	7.500	7.500	0
Opbrengsten WJK's	9.000	9.000	9.000	8.729
Opbrengsten EJK	20.000	20.000	20.000	32.710
Opbrengsten overig	4.000	4.000	4.000	5.849
Subtotaal opbrengsten	44.500	44.500	44.500	53.176
Subsidie NOC*NSF Talentontwikkeling	12.000	12.000	12.000	34.743
Totaal	56.500	56.500	56.500	87.919

Lasten

	B2026	P2025	B2025	R2024
Trainingen toptalenten Papendal	12.000	12.000	12.000	26.296
Trainingen talentstatushouders	8.000	8.000	8.000	9.013
Stertrainingen	7.500	7.500	7.500	0
Uitzendingen WJK's	14.000	14.000	14.000	11.059
Uitzendingen EJK	30.000	30.000	30.000	44.226
Uitzendingen overig	4.000	4.000	4.000	4.274
Denksport Innovatie Agenda	1.000	1.000	1.000	308
Totaal	76.500	76.500	76.500	95.176

10 Evenementen

Wat willen we bereiken?

- Een representatief Nederlands Kampioenschap Algemeen en vrouwen
- Goed georganiseerde Nederlandse jeugd- en schoolschaakkampioenschappen
- Ondersteuning van toernooiorganisatoren

Wat gaan we daarvoor doen?

NK Schaken Algemeen en Vrouwen

Na het mooie NK 2025 in Venlo, ter ere van het 100-jarig bestaan van de Venlose Schaakvereniging, zijn we nu op zoek naar nieuwe partners. Voorkeur daarbij is om een partner voor minimaal 3 jaar te verbinden. Het ideale scenario daarbij is een NK dat aantrekkelijk is voor onze topschakers en tegelijkertijd, via nevenevenementen, ook grote groepen breedteschakers aantrekt. Op dit moment hebben we enkele contacten. Insteek is dat we eind 2025 duidelijkheid hebben.

NK E-Chess

Het NK E-chess heeft in DGT een nieuwe sponsor gevonden voor prijzen die verloot worden onder de deelnemers. Het toernooi zelf wordt op dezelfde manier voortgezet.

NJK's

Het NJSK, de Nederlandse Jeugdschaakkampioenschappen voor de categorieën tot en met 14, 16 en 18 jaar, zullen in 2026 voor de 2^e maal in Helmond worden georganiseerd. De organisatie in Helmond is er in 2025 in geslaagd om het NJSK onderdeel te maken van een hele week vol met schaakevenementen voor zowel jong als oud. Zo vindt het NK rapid voor volwassenen en het NK rapid voor de jeugd beiden in het aansluitende weekend ook in Helmond plaats en worden deelnemersaantallen van boven de 200 behaald (250 om 217 bij de jeugd).

De vier kwalificaties voor het NJSK 2026 zullen plaatsvinden in Apeldoorn, Gouda, Eindhoven en Groningen.

Het NK D (t/m 12 jaar) was in 2025 al verhuisd naar Zoetermeer en zal daar ook het komend jaar plaatsvinden. De organisatie bekijkt nog of er ook extra nevenactiviteiten kunnen worden georganiseerd.

Het NK E (t/m 10 jaar) zal ook moeten verhuizen in 2026. De locatie in Tilburg van de afgelopen jaren is dan helaas niet meer beschikbaar. De organisatie blijft wel in handen van de SBSB, die een nieuwe locatie aan het zoeken zijn in Noord-Brabant.

De Nationale Pupillendag (t/m 7, 8 en 9 jaar) zal voor de 2^e maal in Hengelo plaatsvinden. De organisatie, de SBO, heeft aangegeven dit graag weer te willen organiseren.

Hutton en NK Snelschaak jeugd

Het Huttontoernooi, het NK rapid voor teams van regionale bonden, zal door de jubilerende HSB (100 jaar) worden georganiseerd. De winnaar van 2025, de SGA, zal worden uitgenodigd om aan het Duitse Jeugdteam Kampioenschap voor deelstaten (DLM) begin oktober deel te nemen.

Het NK Snelschaak Jeugd staat ook weer op de kalender eind oktober in Harmelen. De organisatie heeft in 2025 hulp gekregen vanuit allerlei hoeken om het evenement voor langere tijd te kunnen organiseren en het een jaarlijkse traditie te maken.

Online NJK's

De online NJK's zijn allemaal in 2025 gegroeid en die groei willen we doortrekken. Er zijn NJK's in alle leeftijdscategorieën A (18 jaar) tot en met H (7 jaar). In alle NJK's wordt naast Topgroepen ook in Open groepen gespeeld waar een ratinglimiet geldt, zodat de gemiddelde jeugdspeler ook kansen heeft. Er is een ploeg van wedstrijdleiders die de fairplay bij de NJK's waarborgen en die al tijdens het kampioenschap eventueel kunnen ingrijpen op basis van statistieken aangevuld met visuele observaties. Indien het onderzoek naar nieuwe formats iets oplevert, zullen we ook de NJK's erop aanpassen dan wel uitbreiden. Doel: 25% meer deelnemers (2025: 280).

ONK en ONJK

Het ONK heeft een wat compactere opzet (geen rustdag meer). Na een erg laag deelnemersaantal in 2024 (349 deelnemers) is de weg omhoog teruggevonden (378 deelnemers). Doel is om weer naar 500 deelnemers te gaan.

In tegenstelling tot het ONK, heeft het ONJK nog niet de weg omhoog gevonden qua aantallen deelnemers (140 in 2025). We gaan kijken in 2026 of de positionering van het ONJK kan worden aangepast naar een leuk vakantie schaakevenement voor de jeugd in de breedte in plaats van uitsluitend ons op de (sub)topjeugd te richten. Doel is om weer terug naar 200 deelnemers te gaan.

NK's voor Studenten

In 2025 is een poging gedaan om een NK voor studenten teams met klassiek tempo voor het eerst sinds lange tijd te organiseren. De beoogde organisator heeft echter meer tijd nodig en het toernooi staat nu voor 2026 op het programma. Studentensport Nederland, de houder van de titel NSK, ondersteunt het initiatief en zorgt ook voor ondersteuning bij uitzending van het winnende team naar EK's of WK's voor Studenten.

Het bestaande NSK Schaken dat om en om door Nijmegen en Eindhoven in april wordt georganiseerd zal de toevoeging Rapid krijgen. Het nieuwe titeltoernooi, NSK Schaken Klassiek.

Wat gaat dat kosten?

Resultaat

	B2026	P2025	B2025	R2024
Opbrengsten evenementen volwassenen	4.000	10.000	4.000	5.305
Opbrengsten evenementen jeugd	3.500	3.500	2.500	2.919
Opbrengsten evenementen algemeen	4.000	4.000	4.000	4.430
Sponsoring evenementen volwassenen	PM	0	PM	0
Lasten evenementen volwassenen (-/-)	71.000	65.000	71.000	86.535
Lasten evenementen jeugd (-/-)	14.000	14.000	14.000	11.522
Lasten evenementen algemeen (-/-)	3.000	3.000	3.000	4.746
Totaal	-76.500	-64.500	-77.500	-90.149

Opbrengsten evenementen volwassenen

	B2026	P2025	B2025	R2024
NK Schaken	0	6.000	0	3.553
Opbrengsten internetschaak	4.000	4.000	4.000	1.772
Subtotaal	4.000	10.000	4.000	5.305
Sponsoring NK Schaken	PM	0	PM	0
Totaal	4.000	10.000	4.000	5.305

Lasten evenementen volwassenen

	B2026	P2025	B2025	R2024
NK Algemeen en dames	60.000	54.000	60.000	77.759
ONK Dieren	6.000	6.000	6.000	3.750
Overige evenementen	1.000	1.000	1.000	1.276
Kosten internetschaak	4.000	4.000	4.000	3.750
Totaal	71.000	65.000	71.000	86.535

Opbrengsten evenementen jeugd

	B2026	P2025	B2025	R2024
Bijdragen regionale bonden NJK's individueel	2.500	2.500	2.500	2.600
Bijdragen Online NJK's	1.000	1.000	0	319
Totaal	3.500	3.500	2.500	2.919

Lasten evenementen jeugd

	B2026	P2025	B2025	R2024
NJK's individueel	11.000	11.000	11.000	11.322
Online NJK's	3.000	3.000	3.000	200
Totaal	14.000	14.000	14.000	11.522

Opbrengsten evenementen algemeen

	B2026	P2025	B2025	R2024
Inkomsten verhuur materialen	3.000	3.000	3.000	4.070
Inkomsten Swiss Master	1.000	1.000	1.000	360
Totaal	4.000	4.000	4.000	4.430

Lasten evenementen algemeen

	B2026	P2025	B2024	R2024
Kosten verhuur materialen	1.000	1.000	1.000	3.896
Kosten Swiss Master	1.000	1.000	1.000	0
Rob Bruniasubsidie	1.000	1.000	1.000	850
Totaal	3.000	3.000	3.000	4.746

11 Marketing en communicatie

Wat willen we bereiken?

- De zichtbaarheid en toegankelijkheid van de KNSB vergroten, zowel voor leden als niet-leden.
- Slimmer communiceren door beter in te spelen op doelgroepen en vaste contactmomenten in te bouwen.
- Meer levendige en herkenbare content, met nadruk op beeld en video, en een vaste nieuws- en PR-structuur (bijvoorbeeld rond het NK Schaken 2026).
- Een consequente huisstijl en duidelijke sjablonen voor alle communicatie.
- Resultaten meetbaar maken met maandelijkse rapportages over bereik, betrokkenheid en aanmeldingen.

Wat gaan we daarvoor doen?

- **Mailingsysteem:** in het eerste kwartaal stappen we over op een nieuw mailingsprogramma. Daarmee kunnen we doelgroepen beter bereiken en vaste berichten inplannen, zoals welkomstmails en herinneringen. In het vierde kwartaal volgt een evaluatie.
- **Campagnes:** we verbeteren de online advertenties via Meta (Facebook/Instagram) en Google. De nadruk ligt op het werven van nieuwe schakers via grote evenementen (zoals SchoolChess4All, Schaak-Off, NK E-Chess) en cursussen voor beginners. Iedere campagne krijgt een overzichtelijke webpagina met duidelijke informatie, veelgestelde vragen en een makkelijke inschrijfkноп.
- **Content en video:** we produceren meer korte video's en berichten met behulp van een centrale bibliotheek in Canva. Zo houden we onze stijl herkenbaar en kunnen we sneller communiceren via social media, flyers en nieuwsbrieven.
- **PR en transparantie:** we communiceren actief en open, vooral rond het NK Schaken 2026, met updates voor, tijdens en na het evenement.
- **Website en data:** we blijven schaakbond.nl verbeteren, zodat bezoekers sneller vinden wat ze zoeken. Denk aan snellere laadtijden, duidelijkere formulieren en overzichtelijke veelgestelde vragen. We volgen de resultaten van campagnes en testen regelmatig welke teksten of beelden het beste werken.
- **Samenwerkingen en sponsoring:** we blijven samenwerken met TeamNL en zoeken kennisuitwisseling met andere sportbonden. Ook willen we onze sponsors zichtbaarder maken en beter positioneren.
- **Doelgroeponderzoek en community:** we laten een extern onderzoek uitvoeren naar de behoeften van online schakers, middelbare scholieren en huisschakers, en verkennen of een online jeugdcommunity haalbaar is.

Websites

We ontwikkelen schaakbond.nl en schaken.nl verder. Een externe specialist onderzoekt hoe de website gebruiksvriendelijker en beter vindbaar kan worden.

Daarnaast lanceren we oost.schaken.nl als onderdeel van de fusie met de OSBO.

Voor clubs blijven we extra websites werven en uitbreiden met nieuwe functies, zoals automatische uitslagenweergave en een verbeterde toernooikalender.

De websites van grote evenementen (zoals NK, ONK, ONJK, SchaakOff en Schaakmatties) blijven actief.

Social Media

-Kanalen:

- Instagram/Facebook: 3–4 berichten per week plus stories (foto's, video's, sfeer).
- LinkedIn: 2 berichten per week gericht op clubs, opleidingen, partners en nieuws.
- TikTok (pilot): korte jeugdige clips met highlights en challenges.

-Doelen: groei van 10–15% per kanaal in 2026 en meer interactie met volgers.

-Werkwijze: we werken met een kwartaalplanning, vaste formats en video's die in series worden gemaakt.

Nieuwsbrieven

- **Frequentie:** algemene nieuwsbrief (maandelijks), clubnieuws (tweemaandelijks) en campagnegerichte mails bij evenementen.
- **Inhoud:** automatische mailreeksen voor nieuwe inschrijvingen, evenementen, herinneringen en heractivering.
- **Meten:** we volgen de open- en klikpercentages en bekijken per doelgroep wat het beste werkt.

Andere communicatieactiviteiten

- Gestandaardiseerde sjablonen via Canva zorgen dat alle uitingen herkenbaar blijven in de TeamNL- en KNSB-stijl.
- Actieve persbenadering met korte updates en nieuwsberichten rond hoogtepunten.
- Sponsors krijgen meer zichtbaarheid via gezamenlijke acties en vermeldingen.
- We blijven werken met maandelijkse rapportages en kwartaaloverleggen om resultaten te bespreken en verbeteringen door te voeren. Specialistisch werk (zoals video en advertenties) besteden we extern uit.

Wat gaat dat kosten?

Lasten

		B2026	P2025	B2025	R2024
Website	Ontwikkeling	2.000	7.000	0	0
	Hosting en onderhoud	6.000	6.000	3.500	4.318
Licenties M&C		12.000	9.000	6.500	9.340
PR activiteiten		3.000	1.000	3.500	100
Relatiebeheer		0	0	1.000	0
Sponsorbeleid		3.000	3.000	3.000	5.449
Totaal		26.000	26.000	28.500	19.207

12 Risicoparagraaf

De organisatie beschikt over een adequaat systeem van interne beheersing voor het tijdig signaleren en beheersen van de belangrijkste financiële en operationele risico's. De processen rondom begroting, planning en control zijn goed ingericht en worden periodiek geëvalueerd.

De volgende beheersmaatregelen zijn van kracht:

- Periodieke rapportages en voortgangscontroles;
- Risicomanagementbeleid dat is geïntegreerd in de planning- en controlcyclus;
- Duidelijke verantwoordelijkheden en mandaten binnen de organisatie.

De belangrijkste risico's incl. beheersmaatregelen voor 2026 zijn:

- Niet volledige uitvoering van het MJBP 2026-2029 als gevolg van onvoldoende beschikbare tijd binnen het bondsbureau. Dit wordt ondervangen door extra tijdelijke inhuur in combinatie met een strakke investeringsbegroting en een rapportagestructuur voor het MJBP met mijlpalen en KPI's.
- Achterblijvende ledenontwikkeling waardoor de contributie-inkomsten achterblijven ten opzichte van de begroting. Er wordt elk kwartaal gerapporteerd over de ledenontwikkeling, zodat tijdig ingrijpen mogelijk is als de ledenontwikkeling tegenvalt. In de afgelopen jaren was dat overigens niet nodig, omdat de ledenontwikkeling op of boven verwachting lag.

Op basis van de huidige inzichten is de conclusie dat er geen significante risico's zijn die de realisatie van de begroting substantieel kunnen beïnvloeden. De risico's zijn goed beheersbaar.

13 Meerjarenbegroting 2026-2029

In de meerjarenbegroting 2026-2029 zijn de investeringen uit het MJB 2026-2029 opgenomen. Dit gaat om een bedrag van € 100.000 in 2026 en om € 50.000 in 2027. Verwachte opbrengsten van het MJB 2026-2029 zijn nog niet meegenomen.

Voordat de investeringen zijn ingevoegd, is eerst een schatting gemaakt van de meerjarige financiële trend. De trend is dat er in 2026 (zonder investeringen) een substantieel overschot is, deels door eenmalige extra subsidies. De verwachting is dat bij ongewijzigd beleid het overschot in de jaren daarna steeds kleiner wordt. Dit is omdat de lasten sneller zullen stijgen dan de opbrengsten.

Overzicht opbrengsten

	B2026	MJB2027	MJB2028	MJB2029
Contributie	790.000	817.000	837.000	858.000
Subsidie	397.000	356.000	360.000	364.000
Opbrengsten activiteiten	196.500	218.000	238.000	256.500
Overige opbrengsten	8.000	8.000	8.000	8.000
Sponsoring	39.000	30.000	30.000	30.000
Totaal	1.430.500	1.429.000	1.473.000	1.517.500

Overzicht lasten

Bedrijfsvoering	B2026	MJB2027	MJB2028	MJB2029
Activiteiten	588.000	609.500	633.500	660.000
Personeelslasten	751.500	719.000	691.000	713.000
Organisatielasten	105.000	112.000	119.000	126.000
Afschrijvingen	19.000	19.000	19.000	19.000
Overige lasten	2.000	2.000	2.000	2.000
Totaal	1.465.500	1.461.500	1.464.500	1.520.000

Resultaat

	B2026	MJB2027	MJB2028	MJB2029
Opbrengsten totaal	1.430.500	1.429.000	1.473.000	1.517.500
Lasten totaal (-/-)	1.465.500	1.461.500	1.464.500	1.520.000
Saldo operationele activiteiten	-35.000	-32.500	8.500	-2.500
Financiële opbrengsten -/- lasten	10.000	10.000	10.000	10.000
Opbrengsten en lasten voorgaande jaren	0	0	0	0
Saldo going concern staat van opbrengsten en lasten	-25.000	-22.500	18.500	7.500
Resultaatbestemming				
Onttrekking bestemmingsfonds Groen-Stichting	-2.000	-2.000	-2.000	-2.000
Mutatie bestemmingsreserve opleiding en organisatieontwikkeling	-30.000	-30.000	0	0
Mutatie continuïteitsreserve	0	0	0	0
Mutatie algemene reserve	7.000	9.500	20.500	9.500
	-25.000	-22.500	18.500	7.500

Notitie



Hoofdpijn investeringsbegroting MJPB 2026-2029

Aan:	Ledenraad
Van:	AB
Onderwerp:	Investeringsbegroting MJPB 2026-2029
Doel:	Ter informatie
Datum:	22 oktober 2025
Postnummer:	25-20547
cc.	BB

Inleiding

In de begroting 2026 resp. meerjarenbegroting 2026-2029 zijn bedragen van € 100.000 (2026) resp. € 50.000 (2027) opgenomen als investering voor het MJPB 2026-2029. De dekking voor 2026 komt voor € 70.000 uit de reguliere begroting en € 30.000 uit de bestemmingsreserve opleiding en organisatieontwikkeling. Voor 2027 bestaat de dekking uit € 20.000 uit de reguliere begroting en € 30.000 uit de bestemmingsreserve opleiding en organisatieontwikkeling.

De investeringsbegroting is nog op hoofdlijnen. We zijn bezig met de uitwerking van de uitvoeringsstrategie per speerpunt (incl. doelen en mijlpalen) van het nieuwe MJPB 2026-2029. Die uitvoeringsstrategie zal nog niet helemaal gereed zijn bij de behandeling van het MJPB 2026-2029 in de Ledenraad van 29 november 2025. We hebben al wel een goed beeld waar de investering voor bedoeld is en waarom we die nodig achten. Verder kunnen we, eveneens op hoofdlijnen, schetsen hoe we de verwachte opbrengsten gaan berekenen. Dat lichten we hieronder toe.

Waar is het voor bedoeld?

We willen voor 2026 en het eerste half jaar van 2027 een ervaren projectmanager inhuren voor de uitvoering van het MJPB 2026-2029. Vanaf medio 2027 zal het projectmanagement voor het MJPB worden overgenomen door een medewerker van het bondsbureau. We hebben hiervoor reeds een medewerker in dienst, maar die is nog tot medio 2027 druk bezig met de uitvoering van 1 van de speerpunten van het nieuwe MJPB 2026-2029 (te weten vernieuwing opleidingen). We verwachten dat de overdracht in het tweede kwartaal van 2027 kan starten.

Wat worden de taken voor de projectmanager?

- Uitwerken en vormgeven van een vaste rapportagestructuur om de voortgang van het MJPB 2026-2029 te monitoren. Ook ervoor zorgen dat we voortgang structureel kunnen gaan meten.
- Als meewerkend teamlid de medewerkers aansturen en coachen bij het uitwerken van speerpunten in projectplannen/uitvoeringsplannen, incl. doelen, mijlpalenplanning, communicatie met stakeholders. Waar nodig ondersteuning bieden bij de uitvoering.



- Verzorgen van kwartaalrapportages voor directie en bestuur, met daaraan gekoppeld een strakke monitoring op voortgang en, indien van toepassing, kosten per speerpunt. Daarnaast elke 2 weken overleg met directie.
- Verzorgen van halfjaarrapportages voor de ledenraad.
- Gevraagd en ongevraagd adviseren aan directie en bestuur ingeval bijsturing nodig is. NB Bij grote wijzigingen zal het bestuur de ledenraad informeren.

De medewerkers zijn eigenaar van een of meerdere speerpunten. Ze zijn verantwoordelijk voor de uitwerking van speerpunten in project- en uitvoeringsplannen en ook voor de uitvoering daarvan. Dit doen zij naast hun reguliere activiteiten. Waar mogelijk (tijd, expertise) zullen zij de werkzaamheden zelf uitvoeren. Indien nodig kan de externe projectmanager hierbij ondersteunen.

We schatten de kosten voor de externe projectmanager voor 2026 op € 75.000 en voor 2027 op € 37.500. Daarnaast begroten we wat kosten voor aanvullende ondersteuning, € 25.000 voor 2026 en € 12.500 voor 2027. Dat gaat om zaken waarvoor specialistische kennis nodig is, zoals het maken van professionele filmpjes of het verrichten van onderzoeken bij niet-leden.

We zullen de investering opknippen en een fasering inbouwen. Aan het eind van elk kwartaal zullen we kijken of de resultaten zijn zoals afgesproken en of voor het volgende kwartaal een investering van dezelfde omvang nodig is.

Waarom is dit nodig?

We volgen het belangrijkste leerpunt van het 150-jarig jubileum van de KNSB in 2023. Het ontbrak toen aan goed projectmanagement. Er was geen rapportagestructuur, waardoor ook geen goed totaaloverzicht was van voortgang van activiteiten en initiatieven. Met heel veel improvisatie en ad hoc werk hebben we, met hulp van vele vrijwilligers, uiteindelijk veel weten te realiseren. Echter, het jubileumbudget werd flink overschreden, onder meer doordat onderliggende aannames en financiële afspraken van begrotingen van activiteiten niet goed werden getoetst. Zo waren op verschillende momenten aannames te optimistisch en werden risico's niet goed in kaart gebracht. Verder stond er het hele jaar veel druk op de medewerkers van het bondsbureau, en dat was geen houdbare situatie.

Het huidige team op het bondsbureau is goed in staat om, naast alle reguliere activiteiten, de activiteiten ten behoeve van het nieuwe MJB op te pakken. Maar het ontbreekt aan tijd en nog aan expertise om dit projectmatig aan te pakken, iets wat volgens het bestuur een belangrijke voorwaarde is om de resultaten uit het MJB op te gaan realiseren.

Wat gaat het opleveren?

Het is uiteraard belangrijk dat investeringen ook wat gaan opleveren. Dat moet zichtbaar worden in de projectplannen bij de speerpunten. We zijn dit nog aan het uitwerken. Doel is in elk geval dat de investeringen zich in een aantal jaar volledig en langs verschillende wegen gaan terugverdienen, zowel voor de KNSB als voor de verenigingen en bonden. We kunnen al wel de richting aangeven aan de hand van enkele voorbeelden.

Voorbeeld 1: Wegwerken wachtlijsten bij verenigingen.

Uit het onderzoek onder verenigingen in de eerste helft van 2026 moet duidelijk worden hoeveel verenigingen wachtlijsten kennen, hoe groot die wachtlijsten zijn en wat de oorzaken zijn. Stel dat er in totaal 500 kinderen op wachtlijsten staan van de verenigingen samen en we die verenigingen helpen om die wachtlijsten volledig en permanent



weg te werken, dan levert dat de KNSB jaarlijks $500 * € 25 = € 12.500$ aan contributie op – en de betreffende verenigingen en de regionale bonden ook extra contributie.

Voorbeeld 2: Bevorderen meisjes- en vrouwenschaak

Dit is een flinke uitdaging. Het verschil in participatie tussen mannen/jongens en vrouwen/meisjes is van oudsher zeer groot en dat gaan we niet in 4 jaar gelijk trekken. Het is wel de bedoeling dat de eerste effecten van het beleid zichtbaar zijn. Stel dat een effect is dat het aantal meisjes en vrouwen dat deelneemt aan toernooien in 2029 met 1.000 is toegenomen, dan levert dat de toernooiorganisaties meer inschrijfgeld op (bij gelijkblijvend aantal deelnemende mannen/jongens). En als 10% van hen lid wordt van een vereniging en nog eens 20% ratinglid van de KNSB, dan levert dat de KNSB naar schatting € 6.000 op. (Onderliggende berekening: 50 meisjes jeugdlid = $50 * € 25 = € 1.250$; 50 vrouwen lid = $50 * € 55 = € 2.750$; 200 ratingleden = $200 * € 10 = € 2.000$).

Op deze wijze kunnen we dit bij meerdere speerpunten uitwerken. De opbrengsten kunnen via verschillende kanalen binnen komen. Overigens zullen meer verenigingslidmaatschappen niet altijd het doel hoeven zijn, maar kan het wel een effect zijn van activiteiten.

Hierboven laten we zien dat het MJB 2026-2029 veel kansen biedt en ook veel kan opleveren, mits we daar ook de investeringen voor doen. Al is het niet zeker dat de investeringen het gewenste rendement opleveren, en bestaat het risico dat de doelen van het MJB onvoldoende worden gerealiseerd.

In financieel opzicht betekent het slechtste scenario (geen enkel effect van het MJB) dat er vanaf 2030 jaarlijks een tekort op de begroting te zien zal zijn. Tot en met 2029 voorzien we elk jaar een klein positief resultaat, ook met de investeringen. Een tekort op de begroting is niet direct een probleem, aangezien de KNSB veel financiële reserves heeft, maar het is geen wenselijke situatie. Als het MJB deels effect heeft, dan is de schatting dat de omslag een aantal jaar later komt.



Advies van de tijdelijke Financiële Adviescommissie (FAC)

Voor de Ledenraad van 29 november 2025

1. Inleiding en samenstelling FAC

De FAC is op de ledenraad van 6 september 2025 ingesteld als tijdelijke commissie, met als bedoeling om bij de eerstvolgende besluitvormende ledenraad (29 november) definitief te worden benoemd.

Omdat de FAC in de nieuwe structuur onderdeel is van de ledenraad zelf, waar zij voorheen voornamelijk buiten de bondsraad stond, moet de commissie haar nieuwe rol en werkwijze nog uitwerken.

2. Werkwijze en overleggen

Sinds de benoeming heeft de FAC de volgende overleggen gehad:

- 23 september: onderlinge kennismaking.
- 15 oktober: eerste informeel gesprek met het bondsbureau en penningmeester.
- 29 oktober: overdracht van de oude FAC aan de nieuwe FAC.
- 12 november: formeel overleg met bondsbureau ter verduidelijking van de begroting. De penningmeester was hierbij wegens ziekte afwezig; vragen werden beantwoord door de directeur en financieel medewerker.
- 17 november: een digitale afstemming over de finale details van het advies.

Op basis van deze gesprekken en intern overleg heeft de FAC het onderstaande advies over de begroting opgesteld.

Daarnaast heeft de FAC de KNSB gevraagd voor de toekomst een compleet en samenhangend overzicht van bestaand financieel beleid, waaronder:

- liquiditeitsvereisten
- systematiek en accordering van contributieverhogingen
- mandaten voor uitgaven buiten begroting
- het (nog te implementeren) treasurybeleid

3. Meerjarenbeleidsplan (MJBP)

De FAC heeft om nadere onderbouwing gevraagd van de geplande uitgave uit de bestemmingsreserve die voortkomt uit de verkoop van het pand. Deze onderbouwing is momenteel onvoldoende, wat door het bondsbureau wordt onderkend. De FAC ziet hier een belangrijke oorzaak in de “rommelige” aanloop en de wisseling van bondsraad naar ledenraad. De FAC zou adviseren om een MJBP in de toekomst al in het voorjaar te bespreken zodat in het najaar een uitgewerkte begroting gepresenteerd kan worden waarin de conclusies zijn meegenomen.

Wel ziet de FAC duidelijke noodzaak en meerwaarde in het aanstellen van een projectmanager, het verbeteren van de rapportagestructuur en aansluiting bij verbeterpunten uit het eerdere MJBP.

De investering (in spreektaal, niet financiële zin wegens een gebrek aan afschrijving/activering) van €30.000 kan daardoor worden verantwoord, mits de businesscase nog wordt aangescherpt. Daarbij zou bijvoorbeeld gekeken kunnen worden

hoe de inzet van dit geld op het bondsbureau impact gaat hebben voor clubs, bestaande leden en aanwas van nieuwe leden. Dit kan helaas niet voor de besluitvorming, de FAC vertrouwt echter op de inzet van het bondsbureau op dit punt. Daarnaast adviseert de FAC expliciet om te zorgen dat de opdracht van de projectmanager voldoet aan de Wet DBA (Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties).

De FAC heeft gepoogd te beoordelen of de uitgaven in lijn zijn met de gepresenteerde speerpunten. Afwijkingen zijn niet gevonden wegens een gebrek aan concrete uitwerking van deze punten. Zonder deze uitwerking lijkt de noodzaak voor een projectmanager, zoals nu begroot en voorgesteld, ook logisch voor alle speerpunten en daarmee in lijn met het nog vast te stellen MJBP.

Er is wel sprake van een hoge concentratie van middelen op enkele speerpunten. De totale lasten voor het Topschaak, inclusief talentontwikkeling en NK schaken, bedraagt ruim €330.000, waarvan circa de helft wordt gedekt door gerichte NOC*NSF-subsidies. De netto lasten voor de KNSB bedragen dus ruim €170.000. Daar zitten de loonkosten in. Ter vergelijking, het onderdeel Competitie & Rating, een zeer direct en zichtbaar lidmaatschap product, kost ongeveer één kwart van Topschaak/Talentontwikkeling, inclusief loonkosten.

De FAC vraagt zich af of deze balans in middelen aansluit bij de prioriteiten van de bond en zijn leden. Een financiële mening hierover vormen is echter niet goed mogelijk, omdat de speerpunten niet geprioriteerd of gewogen worden.

4. Financiering

De KNSB past jaarlijks contributie-indexatie toe op basis van het CPI. Deze systematiek dateert volgens het bondsbureau van vóór 2008 toen er volgens een beleidsstuk geen reden was voor aanpassing van deze systematiek.

De FAC vindt jaarlijkse indexatie logisch gezien kostenstijgingen, maar stelt nadrukkelijk vragen bij de methodiek en ontwikkeling van alternatieve inkomstenbronnen, zoals:

- hogere afdrachten voor competitie & rating
- verhoging deelnemersbijdrage voor kadertrainingen
- vragen van een bijdrage voor het bondsblad (Schaken.nl), dat nu grotendeels buiten de reguliere financiering van de KNSB valt.

De FAC kan niet achterhalen of de ledenraad, of een voorganger, besloten heeft om deze alternatieve inkomsten te gebruiken voor de verbreding van het aanbod van het bondsbureau, of dat de verdienmodellen beoogd waren tot het reduceren van de contributie(stijging).

De FAC moedigt aan om de commissie verdienmodellen weer actiever te gebruiken, de mogelijkheden hiervoor te onderzoeken en adviseert de ledenraad en het bestuur om gezamenlijk voor nieuwe inkomsten te beslissen welk doel deze dient te bedienen.

5. Financiële toekomst

De meerjarenbegroting laat een neerwaartse trend zien in de financiële resultaten, ondanks veronderstelde lichte ledengroei en gebruikelijke indexatie.

Het bondsbureau verklaart dit door het prudent omgaan met subsidies gezien landelijke onzekerheid maar heeft nog geen concreet plan gepresenteerd om de negatieve trend structureel te keren.

De FAC ziet dit als een belangrijk aandachtspunt voor komende jaren, mede gezien haar nieuwe formele rol en de focus op duurzame financiële stabiliteit. Gezien deze punten, en de voor nu hoge overschotten op de lopende begroting (zonder nieuwe beleidsuitgaven van het MJB), heeft de FAC besloten dit nu geen hoofdprioriteit te maken en hier in de volgende overleggen verder naar te kijken.

6. Overige punten en afwijkingen van vorige begroting

Het blad Schaken.nl is vanaf 2026 in handen van de uitgever. De KNSB koopt ruimte in voor de clubkatern, neemt 500 exemplaren af voor verenigingen, en draagt nog beperkte schaaktechnische kosten. Dit geheel kost 20K en is daarmee een forse besparing op eerdere jaren. De vrijvallende middelen hiervan maken investeringen in het nieuwe MJB mogelijk zonder dat het ten koste gaat van het aanbod aan leden.

De FAC concludeert dat het treasurybeleid nog niet is geïmplementeerd. Hierdoor loopt de KNSB rente-inkomsten mis. Het bondsbureau geeft aan het beleid zo spoedig mogelijk te implementeren zodat, ondanks dalende rente, de rente-inkomsten op peil blijven zoals nu begroot.

De kosten voor Marketing & Communicatie (M&C) stijgen, voornamelijk door hogere licentiekosten aan een verbeterd mailprogramma en begeleiding daarmee. Deze verandering zal volgens het bondsbureau zorgen voor meer effectiviteit in de communicatie. De FAC concludeert echter ook dat de marketingkosten de laatste jaren fors zijn toegenomen, mede door een medewerker gericht op dit onderwerp. De FAC ziet hier dan ook stappen gezet worden die in lijn zijn met het beleid en de speerpunten van zowel het oude als de nieuwe MJB. Wel vraagt de FAC zich af waar het omslagpunt bereikt gaat worden. Wanneer worden extra middelen niet meer proportioneel in verhouding tot de materiële en immateriële opbrengst? Inclusief loonkosten gaat dit richting een ton per jaar.

Naar aanleiding van het opgaan van de OSBO in de KNSB, zal de KNSB begroting worden uitgebreid met additionele opbrengsten en kosten van €14.000 per jaar. De onderliggende begroting is door de FAC ingezien en is voldoende omvattend om geen directe zorgen te hebben over de haalbaarheid hiervan. De rol van de vrijwillige coördinator is hierbij cruciaal. Bij het wegvallen van deze kritieke vrijwilliger is er op het moment geen buffer voor inhuur of tijdelijke maatregelen. Gezien de bescheiden omvang en potentiële impact is dit geen reden van zorg voor de FAC. Wel zal de FAC richting de toekomst willen toetsen of alle kosten van afdelingen goed worden gealloceerd en ten laste komen van de afdeling. Voor een enkele afdeling valt de totale impact mee. De KNSB verwacht echter een jaarlijkse stijging van het aantal afdelingen.

7. Conclusie

In het algemeen constateert de FAC dat de begroting goed in elkaar steekt. De uitgelichte punten zijn eruit gehaald na grondige analyse en gesprekken met het bondsbureau. Daarbij betreft het soms punten met een kleine impact voor de begroting die nu voorligt.

De FAC heeft de volgende punten van aandacht aangestipt:

- Een gebrekkige onderbouwing voor investeringen vanuit de bestemmingsreserve, maar voldoende vertrouwen voor een positief advies onder voorwaarden.
- Hoge concentratie van uitgaven op specifieke speerpunten, waaronder Topschaak en Talentontwikkeling.
- Beperkte activiteit van de commissie verdienmodellen of beleid over hoe de inkomsten daarvan gebruikt moeten worden, waardoor toetsing onmogelijk is voor de FAC.
- Een zorgwekkende trend in de meerjarenbegroting die zich vanaf het einde van de nieuwe MJBP gaat vertalen in noodzakelijke besparingen of verliezen bij ongewijzigd beleid.
- Een noodzaak voor de implementatie van het opgestelde treasurybeleid, waar nodig geüpdatet voor de ontwikkelingen of voortschrijdend inzicht.
- Oplopende marketingkosten die mogelijk goed gebruikt kunnen worden voor de zichtbaarheid van de KNSB en een vertaalslag naar de leden voor uitleg wat de KNSB met hun contributie doet.
- De nieuwe afdeling is zeer afhankelijk van de vrijwilliger die de coördinerende rol op zich neemt. Richting de toekomst wil de FAC graag controleren of de kosten en baten goed aan elkaar gekoppeld zijn.

De FAC ziet geen significante afwijkingen van het beleid waaraan de FAC de begroting toetst. De FAC ziet daarom geen financiële belemmering om in te stemmen met de begroting en kennis te nemen van de eerder gedeelde zorgen en aandachtspunten richting de toekomst.

17 november 2025

Tijdelijke Financiële Advies Commissie:

René Coenjaerts
Evert de Graaf
Frank van Zutphen
Max Kanbier

Notitie

Opgaen OSBO in KNSB



Aan:	Ledenraad
Van:	AB
Onderwerp:	Opgaen OSBO in KNSB
Doel:	Besluitvormend
Datum:	1 oktober 2025
Postnummer:	25-20578
cc.	BB

Gevraagd

Op basis van het navolgende in te stemmen met het verzoek van de OSBO tot fusie met de KNSB. Een fusie die feitelijk betekent dat de OSBO ophoudt te bestaan als zelfstandige regionale bond en dat haar activiteiten, onder verantwoordelijkheid van de KNSB, voortgezet worden in de KNSB afdeling Oost.

Nadere toelichting

In 2025 hebben er diverse gesprekken plaatsgevonden tussen de OSBO en de KNSB. Een belangrijke conclusie hierbij was dat een mogelijk samengaan niet zal leiden tot een wezenlijke stijging van de kosten bij de KNSB. Enerzijds omdat de te organiseren activiteiten betaald worden vanuit de bijdrage van de leden (tot nu toe aan de OSBO, vanaf 2026 aan de KNSB), anderzijds dat de extra (administratieve) werkzaamheden geen substantiële meerkosten met zich mee zullen brengen.

Deze positieve gesprekken hebben geleid tot een verzoek van het OSBO-bestuur aan haar leden in de ALV van 27 mei 2025 om in te stemmen met een fusie met de KNSB. Dit bestuursvoorstel heeft de goedkeuring gekregen van de ALV en heeft geleid tot een formeel verzoek van de OSBO, zie bijlage 1, om in te stemmen met de voorgenomen fusie.

Na dit positieve besluit zijn er nog diverse gesprekken/overleggen geweest tussen OSBO en KNSB. Hierbij ging het o.a. over:

1. De toekomstige verwerking van de activiteiten in de administratie van de KNSB
2. Het functieprofiel van de gewenste afdelingscoördinator
3. Het realiseren van een website voor de afdeling Oost

Ad. 1: De gesprekken hebben het beeld bevestigd dat de administratieve verwerking goed te doen is én dat dit naar verwachting niet zal leiden tot wezenlijke toename van kosten. Sterker nog, de overleggen hebben geleid om bewust te kijken naar mogelijke efficiency-slagen in onze administratieve processen.



Ad. 2: In bijlage 2 is het functieprofiel weergegeven. Deze is in goed overleg tussen de OSBO en de KNSB tot stand gekomen. Het is goed om na een jaar deze te evalueren en indien nodig te actualiseren.

Ad.3: Tijdige realisatie van deze website is natuurlijk belangrijk. Het eerste toernooi wat valt onder de activiteiten van de afdeling Oost vindt al plaats op 3 januari 2026. We gaan er van uit dat de site ruimschoots op tijd functioneert.

Instellen afdeling Oost

Instemmen met het overnemen van de activiteiten van de OSBO betekent ook dat we als KNSB gaan starten met een eerste afdeling, te weten de afdeling Oost. Een mogelijkheid die de statuten toelaten. Dit betekent wel dat we binnen de bestaande administratieve organisatie na moeten gaan of er aanpassingen plaats moeten vinden.

Agendering ledenraad

De vraag is of formeel gezien dit onderwerp geagendeerd dient te worden in een vergadering van de ledenraad. In artikel 15 van de statuten staan de bevoegdheden beschreven van de ledenraad. Waaronder in artikel 15,3 lid j: 'Besluiten ten aanzien van fusie en ontbinding'.

Juridisch gezien heft de OSBO zichzelf op en zet de KNSB de activiteiten voort in de afdeling Oost. In die zin is er geen sprake van een fusie en over het opheffen van de OSBO heeft de ledenraad niets te zeggen. In de statuten is niet aangegeven dat het instellen van een afdeling de goedkeuring vereist van de ledenraad.

Formeel zou dit besluit waarschijnlijk niet geagendeerd hoeven te worden in een vergadering van de ledenraad. Gezien de impact op de structuur van 'schakend Nederland' lijkt agendering echter wel wenselijk.



Bijlage 1: Fusieverzoek OSBO



OSBO

Oostelijke SchaakBond

Milsbeek, 21 juli 2025

Betreft: fusie OSBO – KNSB

Geacht bestuur van de KNSB,

Op 27 mei 2025 heeft de ledenvergadering van de Oostelijke Schaakbond (OSBO) ingestemd met het bestuursvoorstel om per 1 januari 2026 te gaan fuseren met de KNSB. Het bestuursvoorstel kreeg 61 stemmen, 11 onthoudingen en géén tegenstemmen.

Ook de fusiebegroting, opgesteld door de penningmeesters van de KNSB en de OSBO behaalde ruime meerderheid.

Na de ledenvergadering heeft er nog een constructief en prettig gesprek plaatsgevonden tussen de beide voorzitters. Ook is er al een overleg gepland om over de financiële afwikkelingen in de toekomst te gaan praten.

Namens de bestuur en de verenigingen van de OSBO verzoek ik het bestuur van de KNSB ook in te stemmen met de voorgenomen fusie.

Bij een fusie moeten er voor 1 januari nog enkele acties ondernomen worden:

- Een naam voor de afdeling;
- Een website van de OSBO een plek krijgt op de website van de KNSB;
- Een taakomschrijving voor de afdelingscoördinator en
- Emailadressen voor de vrijwilligers.

Vanzelfsprekend is de OSBO bereid om mee te denken bij de bovenstaande punten.

Namens de OSBO

Huub Blom



Bijlage 2: Functieprofiel



Functieprofiel: Afdelingscoördinator Schaken

Doel van de functie

De afdelingscoördinator is het centrale aanspreekpunt binnen een KNSB-afdeling en speelt een verbindende rol tussen de verenigingen, vrijwilligers en de KNSB. De coördinator draagt zorg voor de organisatie, afstemming en communicatie rondom de schaakactiviteiten die binnen de afdeling plaatsvinden.

Positionering binnen de organisatie

De afdelingscoördinator werkt op vrijwillige basis en is onderdeel van het regionale netwerk binnen de KNSB. De functie vereist zelfstandigheid, maar biedt ook ruimte voor samenwerking en overleg met andere betrokkenen binnen de schaakgemeenschap. De afdelingscoördinator heeft een vast aanspreekpunt binnen het Bonds bureau van de KNSB.

Activiteiten binnen de afdeling

De volgende activiteiten worden jaarlijks georganiseerd door vrijwilligers uit de aangesloten verenigingen:

- SOS-competitie
- OSBO-Cup
- Persoonlijk Kampioenschap (PK)
- Individueel snelschaken
- Rapid kampioenschap
- Jeugdcompetitie
- Persoonlijk Jeugdkampioenschap (PJK)
- Schoolschaken
- Diverse jeugdtoernooien

De afdelingscoördinator ondersteunt en faciliteert deze activiteiten door goede afstemming en communicatie.

Taken en verantwoordelijkheden

De afdelingscoördinator:

- Onderhoudt actief contact met vrijwilligers die schaakactiviteiten organiseren
- Organiseert minimaal één keer per jaar een overleg met de verenigingen om het afgelopen seizoen te evalueren en plannen te maken voor het nieuwe seizoen
- Levert input voor de door de KNSB op te stellen afdelingsbegroting
- Informeert de KNSB over relevante ontwikkelingen binnen de afdeling
- Dient als contactpersoon tussen de KNSB en de verenigingen
- Is het aanspreekpunt voor verenigingen binnen de afdeling én biedt waar gewenst /benodigd ondersteuning
- Houdt contact met het lid die op voordracht van de afdeling zitting heeft in de ledenraad.



Profiel van de ideale kandidaat

- Heeft affiniteit met de schaaksport en de verenigingswereld
- Is communicatief vaardig en verbindend
- Kan goed organiseren en plannen
- Is toegankelijk, betrouwbaar en betrokken
- Heeft bij voorkeur ervaring met coördinatie of bestuurlijke taken binnen een vereniging

Benoeming van de kandidaat

De afdelingscoördinator wordt benoemd door de KNSB in samenspraak met de afdeling. De coördinator wordt gekozen voor een termijn van drie jaar en is maximaal twee keer herkiesbaar. De coördinator komt in aanmerking voor een vrijwilligersvergoeding conform het vrijwilligersbeleid van de KNSB.





Milsbeek, 21 juli 2025

Betreft: fusie OSBO – KNSB

Geacht bestuur van de KNSB,

Op 27 mei 2025 heeft de ledenvergadering van de Oostelijke Schaakbond (OSBO) ingestemd met het bestuursvoorstel om per 1 januari 2026 te gaan fuseren met de KNSB. Het bestuursvoorstel kreeg 61 stemmen, 11 onthoudingen en géén tegenstemmen.

Ook de fusiebegroting, opgesteld door de penningmeesters van de KNSB en de OSBO behaalde ruime meerderheid.

Na de ledenvergadering heeft er nog een constructief en prettig gesprek plaatsgevonden tussen de beide voorzitters. Ook is er al een overleg gepland om over de financiële afwikkelingen in de toekomst te gaan praten.

Namens de bestuur en de verenigingen van de OSBO verzoek ik het bestuur van de KNSB ook in te stemmen met de voorgenomen fusie.

Bij een fusie moeten er voor 1 januari nog enkele acties ondernomen worden:

- Een naam voor de afdeling;
- Een website van de OSBO een plek krijgt op de website van de KNSB;
- Een taakomschrijving voor de afdelingscoördinator en
- Emailadressen voor de vrijwilligers.

Vanzelfsprekend is de OSBO bereid om mee te denken bij de bovenstaande punten.

Namens de OSBO

Huub Blom

Aan: de Bondsraad en/of de Ledenraad,
Betreft: aantal ronden 5e en 6e klasse KNSB competitie
Datum: 4 juni 2024

Graag zou ik namens de SGS de huidige achterstelling van de 5e en 6e Klasse KNSB bespreekbaar willen maken. Deze klassen spelen tot op heden 7 ronden waar de overige klassen 9 ronden mogen spelen.

Binnen de SGS hebben we melding gekregen van meerdere clubs met de sterke wens dat de lagere KNSB klassen ook 9 rondige competities worden. Op onze recente voorjaars ALV eind mei hebben we derhalve de vraag gesteld of dat breder leeft. Er gaven direct aardig wat clubs aan dit ook graag veranderd te zien.

Graag zouden we de KNSB danwel de competitieleiding willen vragen een evaluatie te doen. Wat de precieze achtergrond is van de 7 rondigheid is ons niet bekend. Mogelijk een laagdrempeligere instap voor beginnende schakers. Of reisafstand de eerste jaren toen er nog niet zo veel teams uitkwamen in de 5e en 6e klasse. Het lijkt er op dat het aantal teams momenteel aantrekt en bovendien is reisafstand in de zaterdagcompetitie voor velen minder cruciaal dan doordeweeks. Sterker, velen vinden het juist interessant eens tegen een andere club te spelen dan enkel de clubs die men doordeweeks ook al treft. Hierbij dan ook meteen de opmerking dat iets verder reizen te preferen is boven het hebben van meerdere teams van dezelfde club in dezelfde klasse (zie de enorm lelijke indeling in 6J afgelopen seizoen met bovendien een gat, dat graag nooit meer)

Mogelijk kan dit de komende maanden worden geëvalueerd, en in de bonds- of ledenraad van het najaar bekrachtigd worden en ingevoerd per het seizoen 26-27. Nog fraaier zou zijn meteen in het komende seizoen te starten met 9 ronden in in ieder geval de 5e klasse, maar dat zal wel een brug te ver zijn momenteel vrezen wij.

Vriendelijke groet,
Henk van Lingen
Voorzitter SGS



Aanpassing competitie

Aan:	Ledenraad
Van:	AB
Onderwerp:	Voorstel SGS Aanpassing competitie 5 ^e en 6 ^e klasse
Doel:	Ter bespreking
Datum:	10 oktober 2025
Postnummer:	25-20572
cc.	BB

Gevraagd

Het bestuur vraagt de Ledenraad het onderstaande advies te betrekken bij de besluitvorming over het SGS voorstel over aanpassing van de 5^e en 6^e klasse van de KNSB-competitie.

Toelichting

In 2017 heeft de Bondsraad besloten de competities van de regionale bonden los te koppelen van de landelijke KNSB competitie en deze laatste open te stellen voor alle niveaus. Er werd vanwege de reisafstanden begonnen met een 5^e en 6^e klasse. Op den duur zou de 7^e klasse volgen.

De SGS heeft een voorstel gedaan om de klassen 5 en lager uit te breiden naar poules van 9 of 10. De SGS vindt dat deze groepen net als de hogere klassen ook 9 ronden moeten kunnen spelen in plaats van 7. Dit voorstel is begin juni 2025 gedaan en kwam te laat om nog in de BR van 14 juni te bespreken; dit omdat de regionale bonden geen tijd meer hadden om dit voorstel met hun achterban te bespreken. Het bestuur heeft toegezegd dit voorstel in de eerste besluitvormende LR (29 november a.s.) te agenderen.

Het huidige beleid van de KNSB is gericht op de invoering van de 7^e klasse. Gelet op de gestage groei van het aantal teams dat deelneemt in de KNSB-competitie, is het voornemen om met ingang van het komende seizoen (2026-2027) de 7^e klasse in te voeren. Ter voorbereiding daarop hebben we al bekend gemaakt dat er in het huidige seizoen versterkte degradatie uit 5^e en 6^e klasse zal plaatsvinden om te kunnen starten met de 7^e klasse. Daarbij is wel het voorbehoud gemaakt dat de LR kan beslissen om het SGS voorstel om de poules in 5^e en 6^e klasse uit te breiden. In dat geval wordt de 7^e klasse nog niet ingevoerd en vindt er ook geen versterkte degradatie plaats.

Het voorstel van de SGS en de uitbreiding met de 7^e klasse kunnen niet goed tegelijk samen worden ingevoerd. In de lagere klassen is de reisafstand een belangrijke factor. Door de versterkte degradatie uit 5^e en 6^e klasse daalt het aantal poules in die klassen al, en dat wordt nog eens versterkt als het aantal teams per poule naar 9 of 10 wordt uitgebreid. De reisafstanden zullen groeien naarmate het aantal poules afneemt.



Om de voorkeuren van de deelnemende verenigingen te peilen is een enquête uitgezet. Van de 177 aangeschreven verenigingen hebben 52 gereageerd (29,38%). 10 verenigingen willen alles houden zoals nu. Bij de overige inzendingen is de verhouding ongeveer 50/50 met een kleine voorkeur voor poules van 9/10 teams.

Advies

Gelet op het bovenstaande geeft het bestuur er de voorkeur aan om eerst een 7^e klasse KNSB in te voeren, en pas in een later stadium (bij voortzetting van groei van het aantal teams) uitbreiding van poules in 5^e klasse en lager te overwegen. Daar zijn de volgende redenen voor:

- Het huidige beleid is gericht op invoering van de 7^e klasse.
- De peiling geeft geen duidelijke voorkeur om dat anders te doen.
- Bij het invullen van de enquête hebben respondenten ook toelichting kunnen geven. Een argument dat regelmatig terugkwam, is dat 7 wedstrijden op dit niveau voldoende is. Teams moeten ook gevuld worden.



Reglement – Coördinatiecommissie van de Ledenraad

Artikel 1 – Doel en positie

1. De Coördinatiecommissie zorgt voor de goede afstemming van de werkzaamheden van de Ledenraad en bewaakt voortgang en de samenhang.
2. Ondersteunt, waar nodig of gevraagd, de eventuele initiatieven van de individuele Ledenraadsleden of van de gehele LR.
3. Zij fungeert als verbindende schakel tussen Ledenraad, bestuur en directie.

Artikel 2 – Samenstelling en werkwijze

1. De commissie bestaat uit minimaal drie door de Ledenraad benoemde Ledenraadsleden, en zorgt voor een goed werkende taakverdeling binnen de commissie.
2. De leden van de Coördinatiecommissie worden benoemd voor een termijn van drie jaar. Herbenoeming is, zolang het Ledenraadlidmaatschap voortduurt, maximaal twee keer voor dezelfde periode mogelijk.
3. Deelname aan de Coördinatie Commissie eindigt op het moment dat het lidmaatschap van de Ledenraad afloopt.
4. De commissie vergadert minimaal tweemaal per jaar en kan daarbij deskundigen vanuit de Ledenraad, of vertegenwoordigers van het KNSB bestuur/bondsbureau uitnodigen.

Artikel 3 – Taken en verantwoordelijkheden

De coördinatiecommissie heeft de volgende taken en verantwoordelijkheden:

1. De commissie bereidt samen met het bondsbestuur de algemene Ledenraadsvergaderingen voor.
2. De commissie behoudt het overzicht en de voortgang van de werkzaamheden van de werkgroepen, commissies en thema's binnen de Ledenraad.
3. Zij zorgt voor goede communicatie, kwaliteitsbevordering en vertegenwoordiging van de Ledenraad richting bestuur en externe partijen.

Artikel 4 – Samenwerking met het bestuur

1. De commissie overlegt ten minste éénmaal per jaar met het bestuur om beleid en besluitvorming rondom de communicatie en samenwerking af te stemmen, en brengt daar verslag van uit aan de Ledenraad.

Artikel 5 – Verantwoording

1. De commissie legt periodiek verantwoording af aan de Ledenraad en rapporteert jaarlijks over haar activiteiten en bevindingen.

Artikel 6 – Slotbepalingen

1. Wijzigingen in dit reglement worden door de Ledenraad vastgesteld.
2. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de Ledenraad.
3. Dit reglement treedt in werking op de datum van vaststelling door de Ledenraad.

Aldus vastgesteld tijdens de Ledenraadvergadering van 29 november 2025.

Voorstel

Vrijwilligersvergoeding algemeen bestuur



Aan:	Ledenraad
Van:	AB
Onderwerp:	Instellen vrijwilligersvergoeding algemeen bestuur
Doel:	Ter besluitvorming
Datum:	13 oktober 2025
Postnummer:	25-20524
cc.	BB

Gevraagd

Het AB vraagt de Ledenraad om in te stemmen met het instellen van vrijwilligersvergoedingen voor het bestuur, met ingang van 1 januari 2026. Deze vergoeding komt in de plaats van declaraties van reiskosten en onkosten die de bestuursleden nu nog indienen. Voor de voorzitter wordt de vergoeding in 2026 € 1.800 voor het gehele jaar, voor de overige bestuursleden € 1.200. De vergoedingen kunnen worden geïndexeerd op basis van de bedragen die de belastingdienst hanteert. De voorgestelde vergoedingen blijven ruim onder het maximum voor een onbelaste vrijwilligersvergoeding (in 2025: € 2.100)..

Toelichting

In de huidige situatie kunnen bestuursleden hun reiskosten en eventuele andere onkosten declareren bij de KNSB. Dit vraagt het bijhouden van kilometers (of OV reiskosten), bewaren van bonnetjes etc. Om dit te vereenvoudigen, is het voorstel om over te stappen naar het verstrekken van een vrijwilligersvergoeding. Ook voor het bondsbureau scheelt dit werk.

De hoogte van de vergoedingen is goed in lijn met de kosten die de bestuursleden nu maken. De voorzitter heeft hogere kosten dan de andere bestuursleden, vooral vanwege extra vertegenwoordigende en representatieve taken.





Koninklijke Nederlandse Schaakbond

Voortgangsrapportage november 2025

Inhoudsopgave

1 Ontwikkeling ledenaantal.....	4
2 Veilige en Integere Sport.....	5
Voortgang bevorderen 4 V's van Veilige Sport	5
Meldpunt Eerlijke en Veilige Schaaksport.....	5
Tuchtzaken	5
3 Schoolschaak	6
Landelijke schoolschaakkampioenschappen.....	6
Schaakmatties	6
Subsidies.....	6
3 Breedteschaak.....	7
Ondersteuning van verenigingen	7
<i>Subsidies</i>	7
Toernooien en activiteiten	7
5 Algemene dienstverlening.....	8
Blad Schaken.nl	8
Vrijwilligersdag	8
6 Kadervorming	9
Trainers- en scheidsrechtersopleidingen	9
Ontwikkeling opleidingen.....	9
7 Competitie en rating.....	10
Competitie	10
Jeugdclubcompetitie	10
Rating.....	10
Programma's (Netstand etc.)	11
8 Topschaak.....	12
TeamNL Open en TeamNL Vrouwen	12
Trainingsprogramma Topchakers	12
Spelersraad.....	12
9 Talentontwikkeling.....	13
Uitzendingen internationale jeugdkampioenschappen	13
Talenttrainingen	13
Denksport Innovatie Agenda.....	13
10 Evenementen	14
NK Schaken	14
NK E-Chess.....	14
NJK's	14
ONK.....	14

11 Marketing en communicatie	16
Social Media	16
E-mailmarketing & Nieuwsbrieven.....	17
Websites.....	18
Andere communicatieactiviteiten.....	18
Sponsoring & partners.....	19

1 Ontwikkeling ledenaantal

Hieronder volgt het overzicht van het aantal leden van de KNSB, met als peildatum 1 oktober 2025. We meten het aantal leden elk kwartaal. In oktober is het aantal leden altijd het laagst, omdat de meeste opzeggingen bij verenigingen aan het eind van het seizoen zijn en die worden in juli – september doorgegeven.

Per 1 oktober 2025 bedroeg het aantal unieke leden 18.035 personen. Bijna 90% (16.026) zijn leden van verenigingen. De rest betreft vooral individuele leden (zoals ratingleden) en daarnaast nog leden van bijzondere bonden.

Van de verenigingsleden houden we standaard de ontwikkeling ten opzichte van voorgaande jaren bij (we moeten dat nog gaan doen voor individuele leden). De onderstaande tabel, met telkens peildatum 1 oktober, laat de ontwikkeling zien vanaf 1 oktober 2018. De tabel laat zien dat het aantal verenigingsleden gestaag groeit.

Ontwikkeling verenigingsleden 2018-2025

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
15.350	15.147	13.975	13.737	14.146	15.504	15.732	16.026

Enkele andere ontwikkelingen bij verenigingsleden:

1. Het aandeel vrouwen en meisjes bedraagt 7,4% (1 oktober 2024: 6,9%)
2. Verdeling van het aantal leden per leeftijdsgroep (tussen haakjes cijfers 2024):
 - a. t/m 12 jaar: 21,5% (21,0%)
 - b. 13-18 jaar: 11,1% (11,1%)
 - c. 19-30 jaar: 10,3% (10,1%)
 - d. 31-45 jaar: 11,7% (11,5%)
 - e. 46-55 jaar: 8,7% (9,2%)
 - f. 56-65 jaar: 13,3% (14,1%)
 - g. 66 jaar en ouder: 23,1% (22,9%)
3. Over het geheel genomen is er lichte groei, maar dat geldt niet voor enkele regio's. In de FSB, de SBO, de HSB en de ZSB is het aantal leden gedaald in vergelijking met 2024.

2 Veilige en Integere Sport

Voortgang bevorderen 4 V's van Veilige Sport

In Q1 van 2025 waren 47 verenigingen toegelaten tot de regeling gratis VOG. In Q3 van 2025 is dit gegroeid met 10 verenigingen naar in totaal 57 aangesloten verenigingen. De doelstelling is om in 2026 in totaal minimaal 200 verenigingen aan te laten sluiten.

September 2025 zijn we gestart met de campagne Samen Veilig Schaken. Met deze campagne zijn we onze verenigingen actiever aan het informeren en motiveren om aan de slag te gaan met de vier V's voor veiligheid. De campagne zal lopen tot juni 2026.

Meldpunt Eerlijke en Veilige Schaaksport

Het Meldpunt Eerlijke en Veilige Schaaksport bestaat sinds 1 januari 2025. Het meldpunt is de opvolger van de vertrouwenscontactpersoon van de KNSB. Het meldpunt wordt bemenst door André Nieuwlaat (coördinator) en Ella Lerk (integriteitsmanager, vanuit NOC*NSF).

In het afgelopen half jaar zijn er 6 meldingen binnengekomen bij het meldpunt. De meeste meldingen gingen over diverse vormen van verbaal grensoverschrijdend gedrag, zoals pesten, seksueel getinte opmerkingen en racisme. 4 meldingen zijn afgedaan, een aantal keer na een gesprek; soms was geen actie nodig. 2 meldingen lopen op dit moment nog.

Tuchtzaken

Op dit moment loopt er 1 zaak bij de tuchtcommissie van de KNSB. Dit betreft een hoger beroep. De zaak gaat over vals spel.

De KNSB is aangesloten bij het Instituut Sportrechtspraak (ISR) voor zaken over seksuele intimidatie en seksueel grensoverschrijdend gedrag, matchfixing en doping. Er zijn in 2025 geen zaken van de KNSB die bij het ISR lopen of gelopen hebben.

3 Schoolschaak

Landelijke schoolschaakkampioenschappen

Basisonderwijs Algemeen (viertallen)

De lokale schoolschaakkampioenschappen basisonderwijs zijn in aantal teams (4-tallen) en scholieren bijna weer terug op het niveau van voor corona.

Aantal deelnemende teams afgelopen seizoen was 2.306 tegen 2.068 in 2024 (+11%).

Uitgedrukt in aantal deelnemende scholieren 9.224 tegen 8.272.

We hebben nog een groei van 3% (70 teams) nodig om de aantallen van 2019 te bereiken.

Het aantal lokale voorronden ligt tussen de 100 en 120. We gaan deze aantallen vanaf dit seizoen ook exact meten, zodat we kunnen zien of er nieuwe voorronden bij of afgaan.

Er is dit seizoen een extra derde halve finale in Almere bijgekomen naast die van Kruiningen en Arnhem. In totaal hebben 72 teams deelgenomen aan deze halve finales. In de finale streden de laatste 24 teams in Arnhem om de titel. Deze NK titel werd door GSV uit Groningen gewonnen.

Basisonderwijs 345

Voor de groepen 3, 4 en 5 worden eerst een aantal lokale voorronden georganiseerd en vervolgens een landelijke finale (NK 345). Dit jaar waren er 14 voorronden met in totaal 164 scholen/teams met 1.050 deelnemers. Het aantal voorronden was gelijk aan die in 2014, maar de aantallen teams en scholieren zijn wel resp. 17% en 28% hoger.

Het NK 345 is bij OBS De Ontdekking in Almere gespeeld met 22 teams met 221 scholieren. Dat waren er iets minder dan in 2024: 28 teams om 263 spelers.

De winnaars: De Boschuil-Eindhoven (Kleine teams) , Eduard van Bentum-Rotterdam (Middelgrote teams) en St Jozef-Schiedam (Grote teams).

SchoolChess4All (Middelbare scholieren)

SchoolChess4All bestaat uit drie online kwalificaties op Chess.com en een fysieke finale in Wijk aan Zee. In de kwalificaties hebben 550 scholieren van 90 teams deelgenomen. In de finale 130 scholieren van 24 teams en 24 individuele finalisten. Het Huygens Lyceum Eindhoven won de hoogste categorie en heeft in augustus namens Nederland meegedaan aan het WK Scholen in Washington (21^e van de 55).

In de nieuwe kwalificatiecyclus voor 2026 zijn bij de eerste kwalificatie inmiddels 412 deelnemers van 70 teams aangemeld. Dat is 2% hoger dan in de vorige cyclus op dat moment.

Schaakmatties

Schaakmatties is de verzamelnaam van de online toernooien die de KNSB op Tornelo.com organiseert. Gemiddeld eens per maand vindt er op de laatste woensdag of vrijdag een live toernooi plaats. We zien een verschuiving van aantallen naar de Online NJK's. Dit komt met name door de splitsing van Topgroepen en Open groepen in elk kampioenschap:

Schaakmattie League: 43 spelers, 5 toernooien (was 55)

Online NK Scholen: 62 spelers, 3 toernooien (was 199)

Online NJK's: 280 spelers, 4 toernooien (was 232)

Subsidies

Groenfonds (max. 1000 euro): Project Schoolschaken Vlaardingen Westwijk.

3 Breedteschaak

Ondersteuning van verenigingen

Clubwebsites

De KNSB biedt clubs dit jaar een mogelijkheid om aan een multi-clubwebsite deel te nemen, Voordeel voor de clubs is dat ze met relatief weinig technische kennis toch een mooie clubwebsite kunnen inrichten en beheren. 5 clubs zijn al live, 5 zijn bezig met de inrichting en nog eens 10 geïnteresseerde clubs denken erover na of gaan dat het komend jaar doen.

<https://sgzutphen.nl/>

www.sg-rijswijk.nl

<https://svwaalwijk.nl/>

<https://www.schaken-rijen.nl/>

<https://www.schaakclubzsg.nl/>

Subsidies

Er is subsidie verleend (€250,-) aan de volgende verenigingen:

De Queer Schaakclub: subsidie voor nieuwe vereniging

Zwart op Wit: subsidie ledenwerving, schaaktoernooi op de Ring A10

Toernooien en activiteiten

Beter Schaken cursussen

De Beter Schaken cursussen voor volwassenen zijn gericht op Beginners die al iets verder zijn aangevuld met leden die nog nooit les hebben gekregen van gediplomeerde trainers. Met in het voorjaar 4 cursussen en in het najaar nog eens 4 cursussen is het vervolg van de NederlandSchaakt cursussen uit 2023 redelijk succesvol. Gemiddeld deden er iets meer dan 6 deelnemers mee aan de 8 cursussen.

In 2023 waren er 10 cursussen doorgegaan met gemiddeld 8 deelnemers, maar doordat er ook veel cursussen geannuleerd moesten worden die minder dan 5 deelnemers hadden, was dat toch geen succes. NederlandSchaakt gaf in 2024 aan dit niet vol te kunnen houden en gaven de organisatie over aan de KNSB.

Door goede afspraken te maken met clubs en trainers konden de cursussen daarom dit jaar weer worden georganiseerd. En zelfs met een lager gemiddeld aantal deelnemers (6 tegen 8) is het gelukt om deze toch kostendekkend te organiseren.

Jouw Eerste Zet

Onder de noemer Jouw Eerste Zet hebben 6 verenigingen deelgenomen aan een kennismakingsprogramma voor nieuwe (volwassen) leden. Met gemiddeld 6 deelnemers hebben deze 6 clubs een viertal beginnerslessen in combinatie met een partij spelen verzorgd. De clubs verzorgen zelf het vervolg traject om deze potentiële nieuwe leden te laten integreren in hun club.

SchaakOff

De voorronden van de SchaakOff 2025-2026 zijn nog in volle gang. Inmiddels hebben 532 deelnemers voor 59 locaties/clubs zich via Startmet.Schaken.nl aangemeld. Van deze 532 zijn er 223 betalend niet-lid (42%).

Resultaat 2024: 647 deelnemers via Startmet.schaken.nl (895 als totaal inclusief leden), 304 betalend niet-lid (47%), 62 locaties/clubs.

5 Algemene dienstverlening

Blad Schaken.nl

Op dit moment zijn we de veranderingen in de constructie rondom het blad Schaken.nl vanaf 2026 aan het voorbereiden. Het gaat om 2 veranderingen:

1. Vanaf 2026 krijgen alle schaakverenigingen elk kwartaal een verenigingseditie van Schaken.nl, met naast de normale content een extra clubkatern met content die gericht zal zijn op clubbestuurders en clubkader. We zijn in overleg over hoe dat katern eruit moet komen te zien.
2. Vanaf 2026 krijgt Golazo Media de financiële verantwoordelijkheid voor het blad. We zijn nu de afspraken daarvoor aan het formaliseren.

Vrijwilligersdag

In verband met een gebrek aan capaciteit gaat de vrijwilligersdag in 2025 niet door. Voor 2026 is er vooralsnog geen vrijwilligersdag gepland.

6 Kadervorming

Trainers- en scheidsrechtersopleidingen

Voor 2025 waren er acht Schaaktrainer 1 opleidingen gepland. Vier zijn er inmiddels afgerond, drie nog lopend en één start in december. Voor Schaaktrainer 2 waren er vier gepland, maar is er één gestart in 2025. Voor Scheidsrechter 1 waren er vier gepland, en voor Scheidsrechter 2 twee. Doordat er meer interesse is in Scheidsrechter 2 zijn er uiteindelijk vier Scheidsrechter 2 cursussen afgerond.

Overzicht opleidingen

Opleiding	Deelnemers	Locatie
Schaaktrainer 1	11	Almere
Schaaktrainer 1	12	Eindhoven
Schaaktrainer 1	13	Online
Schaaktrainer 1	8	Nijmegen
Schaaktrainer 1	8	Vught
Schaaktrainer 1	10	Nieuwegein
Schaaktrainer 1	10	Haarlem
Schaaktrainer 2	6	Arnhem
Scheidsrechter 2	11	Leiden
Scheidsrechter 2	10	Veenendaal
Scheidsrechter 2	12	Utrecht
Scheidsrechter 2	9	Amsterdam

Ontwikkeling opleidingen

Op 1 juni 2026 moeten de vernieuwingen voor alle bestaande opleidingen zijn doorgevoerd. Dit wil zeggen dat deze opleidingen dan ook actief zijn. De opleidingen zullen na de vernieuwingen beter aansluiten bij het werkveld en op een nieuwe, laagdrempelige manier worden aangeboden, waardoor er meer cursisten kunnen worden opgeleid. Voor de Schaaktrainer 1 en Scheidsrechter 3 opleiding en de opleiding tot indelingsdeskundige, geldt dat inhoudelijke ontwikkelingen zijn uitgevoerd en de opleiding enkel nog moeten worden vastgesteld. De planning is om in februari 2026 voor deze opleidingen een pilot te starten.

De ontwikkeling van de Schaaktrainer 2 opleiding volgt de planning van bovengenoemde ontwikkelingen op. De documenten voor de Schaaktrainer 2 opleiding zijn vastgesteld en de inhoudelijke ontwikkeling is gestart. De verwachting is om in mei 2026 ook van deze opleiding een pilot te laten uitvoeren.

Bovengenoemde planning loopt op schema, waardoor het mogelijk is om in 2026 een audit van het NOC*NSF uit te laten voeren. Om deze succesvol te laten afleggen voor de trainersopleidingen en tegelijkertijd het tekort aan beoordelaars aan te pakken, is het van belang om in 2026 docenten en beoordelaars op te leiden. Daarnaast is het van belang om het komende jaar meer arbiters op te leiden om ervoor te zorgen dat er voldoende opgeleide arbiters zijn in de KNSB-competitie. Om dit te realiseren is het van belang dat we in 2026 meer tijd moeten investeren in het opleiden van scheidsrechters 2 en wedstrijdleiders en meer mensen betrokken moeten worden bij de ontwikkeling.

7 Competitie en rating

Competitie

Kampioen van het seizoen 2024-2025 is Charlois Europoort, de KNSB Beker werd gewonnen door LSG.

De aantrekkingskracht van de landelijke competitie blijft groot, elke zaterdag zijn er 3660 schakers achter het bord te vinden, dat zijn er bijna 200 meer dan vorig seizoen.

Aantallen teams en spelers

	24-25	Spelers	25-26	Spelers
M	10	100	10	100
1	20	200	20	200
2	30	240	30	240
3	60	480	60	480
4	91	728	90	720
5	99	792	108	864
6	117	936	132	1056
7	0	0	0	0
tot	427	3476	450	3660

Jeugdclubcompetitie

In het seizoen 2024-2025 is het totaal aantal teams in de regionale voorronden nagenoeg gelijk gebleven (-1%). In de C is er een stijging aangezien daar weer regionale kwalificaties zijn geïntroduceerd met plaatsing voor de landelijke kampioenschappen. Landelijk is het beperkt tot maximaal 16 teams. Door een late afmelding is dat aantal op 15 gebleven.

In de A-categorie is daarnaast een splitsing gemaakt tussen de Promotieklasse A en de Meesterklasse A. Regionaal is het aantal teams bij de A wel afgenomen.

	2023-2024	2024-2025	verschil	2024		2025
	regionaal	regionaal	regionaal	landelijk		landelijk
Categorie A t/m 18 jaar	59	32	-27	24		19
Categorie C t/m 14 jaar	60	93	+33	22		15
Categorie D t/m 12 jaar	127	109	-18	32		32
Categorie E t/m 10 jaar	74		82	+8	40	40
Totaal	320	316 (-1%)	-4	118		106 (-11%)

De eerste Kampioen van 2025 is KlimOp-E1 uit Capelle aan de IJssel. Op 6 december volgen de slotronden in de A, C en D categorieën.

Rating

Vanaf oktober 2024 is de jeugd rating omgevormd naar de Rapid rating, daarnaast is ook een snelschaakrating geïntroduceerd.

Hieronder een overzicht van de aantallen groepen die gerapporteerd zijn de afgelopen twee jaar (januari t/m november).

	KNSB			FIDE		
	Klassiek	Rapid	Blitz	Klassiek	Rapid	Blitz
2024	3063	2371	6	99	5	5
2025	3750	943	56	137	4	8

NB:

T/m aug 2024 zijn klassieke partijen ook meegeteld voor Rapid (toen nog jeugd), daardoor zijn de Rapid aantallen vanaf oktober 2024 aanmerkelijk kleiner.

Programma's (Netstand etc.)

We hebben een update van Swissmaster uitgebracht. Wij zijn benaderd door chess.com om een export in swissmaster in te bouwen dat communiceert met chess.com. Daarmee creëren we een evenementen gedeelte binnen chess.com dat te vergelijken is met chessresults. Daarmee hebben we een platform gekoppeld aan swissmaster dat de resultaten van toernooien weergeeft.

De schaakkalender heeft een geheel nieuwe motor gekregen, daardoor zijn we qua prestaties weer geheel bij de tijd. Voor de websites Netstand en de ratingviewer volgt de vernieuwing in de loop van 2026.

8 Topschaak

TeamNL Open en TeamNL Vrouwen

Onze nationale teams hebben deelgenomen aan het EK-Landenteams in Batumi (Georgië, 4-15 oktober).

Samenstelling TeamNL Open: Anish Giri, Jorden van Foreest, Max Warmerdam, Erwin l'Ami en Loek van Wely. Captain Jan Smeets

Samenstelling TeamNL Vrouwen: Eline Roebers, Machteld van Foreest, Anna-Maja Kazarian, Marlies Bendsdorp en Robin Dusan. Captain Jeroen Bosch

Het open team bestond uit de sterkste 5 spelers op rating (op het moment van selecteren). Bij het vrouwenteam was een aantal topspelers niet beschikbaar.

Het open team eindigde uiteindelijk op plaats 7. Dat was een teleurstelling na een goede start. Na 6 ronden stond Nederland 1 matchpunt achter op de uiteindelijke winnaar Oekraïne. Na verlies in de onderlinge wedstrijd in ronde 7 was de titel uit zicht. Na een teleurstellend 2-2 gelijkspel tegen Engeland en een miniem verlies tegen Duitsland in de slotronde viel Nederland buiten de prijzen.

Het vrouwenteam eindigde min of meer conform de verwachting op plaats 19 (startranglijst 15). Een oppermachtig Polen won voor Oekraïne en Duitsland.

Trainingsprogramma Topschakers

De KNSB ondersteunt Anish Giri, Jorden van Foreest en Max Warmerdam bij hun individuele trainings- en wedstrijdprogramma's. Doelen zijn één Nederlandse schaker in de top 10 van de wereld (zowel bij de mannen als de vrouwen) en twee Nederlandse schakers in de top 30 van de wereld.

De belangrijkste coach van Anish in 2025 was Jan Smeets. Anish werkt daarnaast met Velimir Ivic als openingstrainer. Het belangrijkste succes in 2025 voor Anish was de winst in het FIDE Grand Swiss. Daarmee heeft hij plaatsing voor het Kandidatentoernooi 2026 afgedwongen. Door zijn goede resultaten is Anish opgeklommen naar plaats 5 op de wereldranglijst van 1 november 2025.

De belangrijkste coach voor Jorden van Foreest was in 2025 zijn broer Lucas. Verder had hij diverse trainingen met Roman Vidonyak. Jorden begon het jaar als nummer 46 van de wereld. Inmiddels heeft hij de top 30 weer in zicht. Op de wereldranglijst van 1 november stond hij op plaats 34.

Max Warmerdam studeerde af in 2025 waardoor hij zeker het eerste halfjaar minder aan spelen en trainen toekwam. Als coaches waren Loek van Wely en Thomas Beerdsen bij zijn programma betrokken.

Spelersraad

De Spelersraad bestond in 2025 uit Loek van Wely, Tea Lanchava en Lucas van Foreest. In 2025 waren er twee bijeenkomsten met de KNSB. Aan de orde kwamen onder andere Anti-Cheating/Fair Play en de Nederlandse Kampioenschappen.

9 Talentontwikkeling

Uitzendingen internationale jeugdkampioenschappen

Er waren KNSB-delegaties bij het EK-Jeugd in Budva (Montenegro) en het WK-Jeugd in Durres (Albanië). In overleg met potentiële deelnemers was er geen deelname aan het WK-junioren en het WK-Kadetten. Dit was in verband met de kosten. De KNSB betaalt een deel, maar omdat het aantal potentiële deelnemers voor de WK's relatief laag is, zou de eigen bijdrage voor de spelers erg hoog zijn.

Er is ondersteuning verleend aan individuele KNSB-jeugdleden bij deelname aan het EK-Jeugd Rapid en Blitz in Griekenland, EU-kampioenschappen in Tsjechië en Oostenrijk en de World Cup Jeugd in Georgië.

WK-Jeugd (Durres, Albanië; 4-15 oktober)

Deelname van Sascha Kurt (U16), Noah Ritzerveld (U14), Oscar Zecha (U14) en Bregje Roebers (G14). Coach Robert Ris.

EK-Jeugd (Budva, Montenegro; 29 oktober-7 november)

Guido van Hesseligen U18, Kobe Smeets U18, Elysia Feng G18, Rhys Arnold U16, David Madularea U16, Fleur Westerhof G16, Freek Thijssen U14, Noah Ritzerveld U14, Boyd Leenen U14, Imara Hardeman G14, Roan Lenting U12, Alex Xu U12, Xiheng Zhang U12, Nranjana Ganeshram G12, Bram ten Dam U10, Noah Sosef U10, Malem Ngangbam G10, Ziqing Fu U8, Jonathan Jiao U8. Coaches: Robert Ris, Dimitri Reinderman, Jan Werle, Zhaoqin Peng, Rick Lahaye en Geon Knol. 11 ouders.

Zowel Rhys Arnold als Bram ten Dam speelden steeds bovenin mee en waren kanshebbers voor een medaille. Rhys verloor helaas in de laatste ronde. De 10-jarige Bram ten Dam scoorde 7,5 uit 9 en eindigde daarmee gedeeld eerste en kreeg het zilver op tiebreak.

Talenttrainingen

Eline Roebers en Machteld van Foreest trainden op Papendal met Ivan Sokolov. Middels extra ondersteuning (via NOC*NSF) trainde Eline daarnaast ook nog individueel met Loek van Wely en Yuri Yakovich.

De Talentstatustrainingen zijn dit jaar omgezet van individuele trainingsprogramma's naar groepstrainingen. Zowel Robert Ris als Jan Werle trainden met een groepje talenten (fysiek in Utrecht en online). Een Stertrainingsgroep is via open inschrijving van start gegaan. Deze groep werd getraind door Dimitri Reinderman.

Denksport Innovatie Agenda

Ook in 2025 was er op inhoudelijk niveau contact met de dam- en bridgebond. Op 11 december staat de jaarlijkse masterclass voor trainers van de drie denksportbonden gepland. Het hoofdthema is 'effectief leren'.

10 Evenementen

NK Schaken

Jorden van Foreest werd de Algemeen Kampioen van Nederland.
Machteld van Foreest werd Vrouwenkampioen van Nederland.

NK E-Chess

Het NK E-chess 2024 is gewonnen door Benjamin Bok, het NK E-Chess vrouwen door Machteld van Foreest.

De finales van 2025 zijn op 23 november (algemeen) en 7 december (vrouwen).

Aantallen deelnemers kwalificatietoernooien.

	kwa 1	kwa 2	kwa 3	kwa 4
2024	105	99	92	74
2025	111	95	76	

NJK's

NK E (t/m 10 jaar), 62 deelnemers in Tilburg, Kampioenen:

E: Bram ten Dam en Malem Ngangbam

NK D (t/m 12 jaar), 82 deelnemers in Zoetermeer, Kampioenen:

D: Alex Z Xu en Malem Ngangbam

NK ABC (t/m 18, 16 en 14 jaar), 92 deelnemers in Helmond, Kampioenen:

A: Guido van Hesseingen en Elysia Feng

B: Sacha Kurt en Fleur Westerhof

C: Oscar Zecha en Imara Hardeman

Nationale Pupillendag (t/m 9, 8 en 7 jaar), 117 deelnemers in Hengelo, Kampioenen:

F: Hans Pereira en Maithili Bhaskarabhatla

G: Ziqing Fu en Sriharithra Ganesh

H: Henry Zeng en Nova Klijn

NK Rapid Jeugd

217 deelnemers in Helmond

9 leeftijdscategorieën

Kampioenen hoogste categorie (geb. 2002):

Henrik Cernov en Anastasiia Khatniuk

NK Snelschaak Jeugd

200 deelnemers in Woerden

9 leeftijdscategorieën

Kampioenen hoogste categorie (geb. 2005):

Arthur de Winter en Eline Roebers

Huttontoernooi, NK voor regionale jeugdteams

11 bonden, 52 teams van 4, Amstelveen

Winnaar klassement: SGA

ONK

Het Open NK is gewonnen door Eelke de Boer

Ontwikkeling deelnemersaantallen:

Toernooi	2025	2024
Open NK	62	50
Reservegroep A	70	63
Reservegroep B	29	40
Reservegroep C	37	31
Zesrondig 1	55	56
Zesrondig 2	28	42
Vierkampen	96	66
Totaal meerdaags	377	348

ONJK

Het ONJK in Dieren is gewonnen in de hoogste categorie door: Leon Elferink en Carlijn Hagen.
Er deden in totaal 151 deelnemers mee (vorig jaar waren dat er 170).

11 Marketing en communicatie

In 2025 lag de focus op zichtbaarheid, doelgroepgericht communiceren en het beter meetbaar maken van resultaten. Onderstaand een overzicht van de belangrijkste aantallen en ontwikkelingen ten opzichte van 2024.

Social Media

2025 stond in het teken van meer video (reels & shorts).

- Sociale impressies: hoe vaak het bericht is weergegeven op een scherm.
- Sociale interacties: alle acties die iemand verricht met een post
- Engagement rate: percentage volgers dat reageert, klikt of deelt.

Instagram

(aug–nov 2025)

- Volgers
 - 2024: 1.734
 - 2025: **1.873 → +8%**
- Sociale impressies 2025: 98.165
- Sociale interacties 2025: 796

Facebook

(t/m november 2025)

- Volgers
 - 2024: 1.734
 - 2025: **1.901 → +10%**
- Sociale impressies
 - 2024: 108.948
 - 2025: 121.200

LinkedIn

(t/m november 2025)

- Volgers
 - 2024: 347
 - 2025: **387 → +11,5%**
- Impressies 2025: 19.202
- Engagement rate 2025: **12,2%** (sector 3–5%) → *uitstekend / top 1%.*)
- Linkklikken 2025: 1.931

LinkedIn wordt nadrukkelijk gebruikt voor relatiebeheer, partners, TeamNL-communicatie en professionele zichtbaarheid.

YouTube

- Start inzet korte video's (o.a. NK E-Chess, jeugdvideo's, promoties).
- Doel 2026: structurele videostrategie + opname in campagnes en clubondersteuning.

De KNSB groeit op de belangrijkste kanalen, met sterke interactie op Instagram en LinkedIn. In 2026 wordt YouTube toegevoegd als structureel kanaal om meer videocontent te delen.

E-mailmarketing & Nieuwsbrieven

Database Active Campaign

In 2026 stappen we over op CM.com. Dat systeem maakt het eenvoudiger om gegevens te koppelen, doelgroepen automatisch te segmenteren en mailings persoonlijker en gericht te verzenden.

Totaal aantal contacten

- 2024: 31.290
- 2025: ca. **35.000** → **+12%**
- Actieve contacten (aantal ontvangers die openen of klikken binnen 90 dagen)
 - 2024: 27.943
 - 2025: ca. **33.000** → **+18%**

Algemene Nieuwsbrief

- Gemiddeld aantal ontvangers
 - 2024: 20.500
 - 2025: ca. **24.000** → **+17%**
- Open rate (percentage ontvangers dat de mail opent)
 - 2024: 50,3%
 - 2025: **50,6%** (bovengemiddeld voor sport & non-profit, rond 35-40%)
- Click-through-rate (percentage lezers dat op een link klikt)
 - 2024: 4,8%
 - 2025: **8,1%** (zeer goed. Alles >5% is hoog)

Clubniewsbrief

- Ontvangers
 - 2024: 1.474
 - 2025: ca. **1.725** → **+17%**
- Open rate
 - 2024: 59,4%
 - 2025: **55,8%** (goed. Branchegemiddelde rond 45-50%)
- Click-through-rate (CTR)
 - 2024: 6,1%
 - 2025: **12,6%** (zeer goed. Ruim boven gemiddelde 5-7%)

De nieuwsbrieven bereiken meer mensen dan vorig jaar én genereren duidelijk meer kliks. De databasegroei ondersteunt de doelstelling om nieuwe doelgroepen beter te bereiken.

Websites

Schaakbond.nl

- Sessies (aantal bezoeken op de website)
 - 2024: 276.899
 - 2025 t/m nov: **224.513**
- Gebruikers
 - 2024: 77.269
 - 2025 t/m nov: **59.541**
- Engagement rate (sessies waarbij meerdere pagina's worden bezocht of langer dan 10 sec)
 - 2024: 2,3
 - 2025 t/m nov: **2,4**

Zowel bereik als engagement blijven op niveau. In Q4 2025 is gestart met de herstructurering van de website; realisatie staat gepland voor Q1 2026.

Schaken.nl

- Sessies
 - 2024: 136.342
 - 2025 t/m nov: **91.585**
- Gebruikers
 - 2024: 64.851
 - 2025 t/m nov: **39.000**

Lichte daling in sessieduur, maar gebruik blijft hoog dankzij nieuws en toernooikalender.

Andere communicatieactiviteiten

Campagnes

Belangrijkste campagnes en evenementen ondersteund door Marketing & Communicatie:

- Schaak-Off 2025–2026
- Online jeugdkampioenschappen (Schaakmatties + Christmas Cup).
- SchoolChess4All.
- Online NK's waaronder NK E-Chess (grote zichtbaarheid via Chess.com).
- NK Schaken Venlo 2025 (TeamNL-schaaksportmoment).
- TeamNL-activiteiten en content rondom spelers, EK Landenteams en talentontwikkeling.
- Campagne 'Samen Veilig Schaken' met focus op VOG en sociale veiligheid.

Advertenties

(Google + Meta)

- Google Ads (data t/m 6 nov 2025): Campagnes presteren bovengemiddeld op click-through-rate en conversies. Voor nu zijn de conversies gemeten binnen eigen websites (boekingen, formulieren, activiteit-detail).
- In 2026 wordt conversiemeting uitgebreid met Google Tag Manager, zodat aanmeldingen beter meetbaar worden.

Sponsoring & partners

- Ontwikkeling van een sponsorkit met bereikdata, proposities en activatiemogelijkheden.
- Sponsorvoorstel Flynth opgesteld en gepresenteerd (november 2025).
- Doorlopende samenwerking met TeamNL, Staatsloterij, Odido en andere partners.
- Omzetting van Nederlandse Loterij naar Staatsloterij zichtbaar gerealiseerd op digitale kanalen.

De basis voor modern sponsorbeleid is gelegd. In 2026 volgt verdere professionalisering en uitbreiding.

Korte samenvatting

Marketing & Communicatie laat in 2025 duidelijke groei zien in bereik, interactie en conversie. De nieuwsbrieven en social media presteren sterker dan in 2024 en de database groeit door.

Websites worden actief verbeterd (navigatie, structuur). Campagnes bereiken grote aantallen, waarbij Online Schaken en jeugdtoernooien sterk zichtbaar zijn. De eerste sponsorpropositie richting bedrijven is opgeleverd.

2026 staat in het teken van doelgroep onderzoeken, meetbaarheid (CM.com & Tag Manager), verdere video-inzet (YouTube) en professionalisering van sponsorbeleid en clubondersteuning.

KONINKLIJKE NEDERLANDSE SCHAAKBOND

Aan	Ledenraad
Van	AB
Betreft	Vergaderschema 2026
Cc	BB
Status	Ter informatie
Dd	7 november 2025
Nr	25-20584

Vergaderschema 2026

vrijdag 22 mei verzending stukken Ledenraad

zaterdag 13 juni Ledenraad (besluitvormend jaarrekening/jaarverslag)

zaterdag 26 september Ledenraad (beeld- en opinievormend over beleid)
Datum onder voorbehoud. In bijeenkomst LR 18 oktober 2025 is geopperd om deze bijeenkomst in maart 2026 te houden. Daarover moet nog overeenstemming worden gevonden

vrijdag 6 november verzending stukken Ledenraad

zaterdag 28 november Ledenraad (besluitvormend begroting/jaarplan)

Toelichting

De voorjaarsvergadering moet voor 1 juli plaatsvinden (statutaire deadline jaarrekening), de najaarsvergadering (begroting) voor het eind van het jaar. We vermijden KNSB-competitiedagen, schoolvakanties en weekenden met feestdagen. Daarnaast houden we rekening met de doorlooptijden voor het maken van jaarrekening (incl. accountantscontrole) en begroting.