

Schaakbond zoekt nieuwe leden voor de Ledenraad, meerdere posities

Wie zijn wij?

De Koninklijke Nederlandse Schaakbond (KNSB) is de overkoepelende sportbond voor het schaken in Nederland. Wij zetten ons in voor meer dan 350 aangesloten verenigingen, voor bijna 20.000 leden en voor de 60.000 kinderen die schaakles krijgen op de basisschool. Ook houden wij ons bezig met topsport, talentontwikkeling, opleidingen & kader en de promotie van het schaken. Op het bondsbureau werken acht medewerkers.

Ledenraad KNSB

De 26 Leden van de Ledenraad vertegenwoordigen alle leden en alle geledingen binnen de KNSB. De Ledenraadsleden handelen onafhankelijk en zonder last.

Het bestuur van de KNSB bestuurt de schaakbond en bepaalt het beleid, vervolgens toetst de Ledenraad op hoofdlijnen of het bestuur de juiste keuzes maakt en of de uitvoering goed gaat. De belangrijkste formele beslissingen die de Ledenraad neemt zijn: het toetsen en vaststellen van de plannen (het Meerjarenbeleidsplan, de begroting en het jaarplan) en het beoordelen van de resultaten (jaarrekening en jaarverslag). Ook benoemt de Ledenraad de bestuursleden van de KNSB en stelt de raad de hoogte van de contributie vast.

De Ledenraad vergadert drie keer per jaar, meestal in het weekend. Alle rollen in de Ledenraad zijn onbezoldigd.

De schaakbond is op zoek naar **vier nieuwe kandidaten**.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken betrokken schaakliefhebbers die vanuit een onafhankelijke positie willen meedenken over het beleid van de KNSB.

Algemene profielkenmerken:

- Je bent in staat om onafhankelijk te functioneren en een gefundeerde mening te vormen in een bestuurlijke omgeving.
- Je kunt verschillende belangen inventariseren en afwegen ten opzichte van het algemene schaakbelang.
- Je beschikt over goede communicatieve vaardigheden (zowel mondeling als schriftelijk).
- Je hebt affiniteit of ervaring met het besturen van een (sport)vereniging en beschikt over een goed netwerk in de schaakwereld.
- Je hebt voldoende tijd beschikbaar (indicatie: circa 12 uur per vergadering inclusief voorbereiding en circa 12 uur per jaar voor contact met de achterban, ofwel 48 uur per jaar).

Aandachtsgebieden & Profielen:

Om een evenwichtige vertegenwoordiging te waarborgen, zoeken we onder meer kandidaten met specifieke betrokkenheid of kennis bij een (of meer) van de volgende aandachtsgebieden:

1. **Talentontwikkeling:** Kennis op het gebied van de begeleiding en doorstroming van schaaktalent.
2. **Opleidingen & Kader:** Kennis op het gebied van de opleiding (van schaaktrainers en scheidsrechters).
3. **Internationale Schaakwereld:** Kennis van de internationale schaakgemeenschap.
4. **Bijzondere Schaakbonden:** Een vertegenwoordiger uit een van de bijzondere schaakbonden, zoals het correspondentieschaken (NBC) en schaken voor slechtzienden/visueel beperkten (NSVG).
5. **Online Schaken:** Affiniteit met de snelgroeiende groep online schakers.

Oproep voor diversiteit:

De KNSB streeft naar een inclusieve en representatieve Ledenraad. Aangezien vrouwen momenteel nog ondervertegenwoordigd zijn in de Ledenraad, **nodigen wij vrouwen in het bijzonder uit om te solliciteren.**

Wat maakt deze rol interessant?

- Je levert een directe bijdrage aan de koers en de toekomst van de schaaksport in Nederland.
- Je werkt samen in een divers en toegewijd netwerk van mede-ledenraadsleden, bestuursleden en de bondsorganisatie.
- Je bent een schakel tussen de leden en het landelijke beleid.

Wil je meer weten?

Neem voor inhoudelijke vragen over de functie gerust contact op met Esmee de Jong van het bondsbureau via bonds bureau@schaakbond.nl.

Solliciteren?

Ben je enthousiast om als ledenraadslid een actieve rol te spelen in de schaakgemeenschap? Stuur dan voor 1 oktober 2026 je CV en een korte motivatiebrief (waarin je eventueel aangeeft naar welk aandachtsgebied je voorkeur uitgaat) naar bonds bureau@schaakbond.nl.

Procedure

De kandidaten voeren in oktober of november een gesprek met een selectiecommissie die vervolgens een voordracht zal doen voor de vergadering van de Ledenraad van zaterdag 28 november. Voor deze functie is een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) vereist. Een benoeming is voor een periode van drie jaar. De maximale zittingsduur is drie termijnen van drie jaar.