Was-wordt overzicht KNSB Tuchtreglement

Ledenraad 28 november 2026 · 11 november 2026 · Rijk-Pieter Hofstede

Leeswijzer/

- **Was** = huidig Tuchtreglement, vastgesteld door de Ledenraad op 13 juni 2026 (zoals gepubliceerd op schaakbond.nl).
- **Wordt** = herijking eerste deel: verwerking van de *Blauwdruk Grensoverschrijdend gedrag* (versie 22 oktober 2026). Dit is nodig voor de Minimale Kwaliteitseis (MKE) van NOC*NSF per 1 januari 2027.
- Alleen gewijzigde artikelen staan hieronder. Alle overige artikelen blijven ongewijzigd.
- De Ledenraad stemt in één keer over het geheel van de wijzigingen: voor of tegen.
- Het tweede deel van de herijking (integrale herziening, o.a. de positie van afdelingen zoals Afdeling Oost) volgt voor de Ledenraad van juni 2027.

Reikwijdte bij grensoverschrijdend gedrag (nieuw art. 1.3)

Was	Wordt
(bestaat niet)	**1.3** Om onderworpen te zijn aan het Tuchtreglement specifiek voor grensoverschrijdend gedrag geldt het volgende: De persoon die zich mogelijk schuldig heeft gemaakt aan grensoverschrijdend gedrag dient ten tijde van de gedraging lid te zijn van de sportbond of op een andere wijze gebonden te zijn aan de (tucht)regelgeving van de sportbond.

Gevolg (technisch): overal waar het reglement verwijst naar “de (rechts)persoon als bedoeld in artikel 1.2” staat voortaan “artikel 1.2 en 1.3”. Dit geldt voor art. 4.2, 9.2 (a, b, d, e), 9.3, 10.1, 10.3, 10.5, 14.3 (a, b, d, e) en 15.1. De inhoud van die artikelen verandert verder niet.

Omschrijving tuchtrechtelijk gedrag (art. 5)

Was	Wordt
Artikel 5 (aanhef) Het bestuur van de KNSB kan voor het navolgende gedrag (waaronder wordt verstaan handelen of nalaten) een tuchtrechtelijke procedure starten:	**5.1** De volgende gedragingen (waaronder wordt verstaan handelen en/of nalaten) zijn tuchtrechtelijk gedrag:
a) gedrag **die** de belangen en/of de goede naam van de schaaksport, (…) schaadt of benadeelt;	**a)** gedrag **dat** de belangen en/of de goede naam van de schaaksport, (…) schaadt of benadeelt; *(taalcorrectie)*
(bestaat niet)	**c)** grensoverschrijdend gedrag, te weten elke vorm van handelen en/of nalaten dat als doel en/of gevolg heeft dat de waardigheid en/of veiligheid van één of meerdere personen wordt aangetast;
c), d), e) gedrag in strijd met regels /	**d), e), f)** ongewijzigde tekst, alleen

Was	Wordt
besluiten; niet nakomen financiële verplichtingen	hernummerd
f) het medeplegen en het uitlokken van **de overtreding(en)** als genoemd in sub a tot en met sub **e** van dit artikel;	**g)** het medeplegen en het uitlokken van **het tuchtrechtelijk gedrag** als genoemd in sub a tot en met sub **f** van dit artikel;
g) het stimuleren van en behulpzaam zijn bij het plegen van **de overtreding(en)** als genoemd in sub a tot en met sub **e** van dit artikel;	**h)** het stimuleren van en behulpzaam zijn bij het plegen van **het tuchtrechtelijk gedrag** als genoemd in sub a tot en met sub **f** van dit artikel;
(bestaat niet)	**5.2** Tuchtrechtelijk gedrag omvat opzet, schuld, nalatigheid en/of onzorgvuldigheid.
(bestaat niet)	**5.3** Specifiek voor grensoverschrijdend gedrag geldt voorts het volgende om tuchtrechtelijk sanctioneerbaar te kunnen zijn: a) het grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden binnen het verband van de sportbond, al dan niet in relatie tot sportbeoefening; en/of b) het grensoverschrijdend gedrag heeft plaatsgevonden buiten het verband van de sportbond maar waarbij wel sprake is van een in de sport ontstane (machts)relatie.

Samenhangend (art. 9.2 sub c):

Was	Wordt
c) **de overtreding** op grond waarvan de tuchtzaak aanhangig wordt gemaakt;	c) **het tuchtrechtelijk gedrag** op grond waarvan de tuchtzaak aanhangig wordt gemaakt;

Verjaringstermijnen (nieuw art. 19)

Was	Wordt
(bestaat niet)	**Artikel 19. Verjaringstermijnen** Binnen het Tuchtrecht worden door het Tuchtcollege de volgende verjaringstermijnen gehanteerd:
	19.1 Er is sprake van verjaring wanneer het tuchtrechtelijk gedrag heeft plaatsgevonden méér dan vier jaar voor de datum van ontvangst van een melding/aangifte door de sportbond tenzij strafrechtelijk een langere verjaringstermijn geldt voor de desbetreffende gedraging. Dan geldt deze langere verjaringstermijn.
	19.2 In afwijking van deze verjaringstermijn(en) onder 1. wordt een melding/aangifte wel in behandeling genomen

Was	Wordt
	indien sprake is van tuchtrechtelijk gedrag bij een destijds minderjarige, mits deze persoon wel binnen vier jaar (dan wel de langere strafrechtelijke verjaringstermijn voor de desbetreffende gedraging) na het bereiken van de leeftijd van éénentwintig (21) jaar een melding/aangifte heeft gedaan.
	19.3 In afwijking van deze verjaringstermijn(en) onder 1. en 2. wordt een melding/aangifte wel in behandeling genomen wanneer in redelijkheid niet kan worden gevraagd van diegene dat binnen de verjaringstermijn melding/aangifte wordt gedaan door de psychische gesteldheid van diegene verband houdende met het onderwerp van de melding/aangifte. In dergelijke gevallen geldt een verjaringstermijn van 20 jaar vanaf het moment dat het tuchtrechtelijk gedrag heeft plaatsgevonden, tenzij er een langere strafrechtelijke verjaringstermijn geldt voor de desbetreffende gedraging.

Normenkader gedrag (nieuw art. 20)

Was	Wordt
(bestaat niet)	**Artikel 20. Normenkader gedrag** Onderstaand normenkader is van toepassing op iedereen die actief is binnen de sport (onder andere functionarissen, officials, begeleiders (waaronder coaches) én (top)sporters). Het Tuchtcollege kan onderstaande normenkader mede gebruiken om te bepalen of sprake is van tuchtrechtelijk gedrag.
	20.1 Veiligheid: Iedereen spant zich in om een veilig sportklimaat te scheppen en te waarborgen. Een veilig sportklimaat is dan ook een individuele en collectieve verantwoordelijkheid.
	20.2 Integriteit: Iedereen gedraagt zich eerlijk en betrouwbaar.
	20.3 Respect: Iedereen gedraagt zich respectvol; zoals hij zelf door ieder ander zou willen worden behandeld. Er is geen ruimte voor discriminatie op basis van afkomst, seksualiteit, religie of in welke andere vorm dan ook.

Was	Wordt
	20.4 Regels: Iedereen kent de regels van de sport en handelt naar letter en geest van die regels.
	20.5 Professioneel: Iedereen spant zich ervoor in om tijdig duidelijke afspraken te maken. Iedereen neemt verantwoordelijkheid voor zijn kant van de wijze waarop met elkaar wordt omgegaan. Iedereen houdt zich aan gemaakte afspraken.
	20.6 Gelijkwaardigheid: Iedereen behandelt ieder ander als gelijkwaardig. Verschil in hiërarchische positie en macht wordt onderkend en niet misbruikt.
	20.7 Basisbehoeften: Iedereen kent en erkent de basisbehoeften van anderen en zichzelf: het recht op privacy, veiligheid, het behoud van menselijke waardigheid en lichamelijke integriteit. Iedereen staat er open voor wanneer iemand anders zijn behoeften formuleert.
	20.8 Kwetsbare groepen: Iedereen houdt rekening met kwetsbare mensen en groepen.
	20.9 Aanspreken/niet wegkijken: Uitgangspunt is dat iedereen iemand aanspreekt wanneer hij constateert dat er sprake kan zijn van onveilige of mogelijk grensoverschrijdende situaties.
	20.10 Benoemen: Signalen worden door personen die daarvan kennisnemen aan de orde gesteld bij degene(n) die verantwoordelijk is (zijn) voor aanpak en oplossingen.
	20.11 Informatie: Iedereen gaat zorgvuldig om met informatie, zeker wanneer die potentieel gevoelige zaken betreft en mensen kan beschadigen.

Slotbepalingen en overgangsrecht (art. 21 en 22)

Was	Wordt
Artikel 19. Restbepaling (tekst)	**Artikel 21. Restbepaling** – tekst ongewijzigd, alleen hernummerd
Artikel 20. Aanduiding Dit reglement kan worden aangehaald als “Tuchtreglement van de KNSB”. Het treedt in werking op 13 juni 2026. Aldus vastgesteld in de Ledenraad, Utrecht, 13 juni 2026.	**Artikel 22. Aanduiding** Dit reglement kan worden aangehaald als “Tuchtreglement van de KNSB”. Het treedt in werking op **[datum]**. **Voor oudere meldingen gelden de reglementaire bepalingen van voor de**

Was	Wordt
	inwerkingtreding van het nieuwe reglement. Aldus vastgesteld in de Ledenraad, Utrecht, 28 november 2026.

Voorgesteld besluit

De Ledenraad wordt gevraagd in te stemmen met alle wijzigingen in dit overzicht, met inwerkingtreding per **[datum, bijv. 1 januari 2027]**.

Nog in te vullen vóór publicatie

- Datum van inwerkingtreding (art. 22 staat in het concept nog op “xxxxx”).
- In het concept-pdf staat in art. 5.3 “sanctioneer”; volgens Dirk Gruijters moet dit “sanctioneerbaar” zijn. In dit overzicht is dat al verbeterd.
- Het losse kopje “Bijlage” onderaan het concept kan weg.
- Niet in dit voorstel (volgt in deel 2, juni 2027): de typfout “regionale ronden” in art. 5.1 sub f, en de positie van afdelingen (Afdeling Oost).